

Spørsmål fra Træna AP/H mottatt 03.06.2024

Svar formidlet til Kommunestyret 12.06.2024

1. I budsjettvedtaket i desember ble det sagt i pkt 15 at det bør sees på en mulighet for felles vikar pool tverrsektorielt. Er dette vurdert?

Svar: Det er ingenting som er mer diskutert enn vikarsituasjonen, og da spesielt i forhold til barnehage. Det er ikke opprettet en tverrsektoriell vikarpool, men dette vil komme som forslag i neste års budsjett. Forklaringen er at «alle kjenner alle» i Træna, og både sektorledere og avdelingsledere (herunder også rektor, styrer og driftsleder) vet hvem som er aktuelle vikarer – og ikke minst hvem som absolutt ikke vil jobbe «hvor som helst». Det er likevel tro på at et digitalt vikarsystem både kan endre holdninger og ellers være til stor hjelp. Et slikt verktøyet vil forhåpentligvis bidra til en annen forståelse for helheten, og den som søker etter vikar vil komme i kontakt med medarbeider på sekunder. I systemet kan «alle» legges inn (pedagoger, helsepersonell, teknisk personell, deltidsansatte, vikarer) og medarbeidere med ledig kapasitet kan melde sin interesse for å ta de ubemannede vaktene etter «først-til-mølla-prisippet».

I et internt digitalt system har alle medarbeidere en oppdatert profil, som gir ledere full oversikt over all kompetanse på tvers av sektorer og avdelinger. Ved å benytte seg av den eksisterende kompetansen i alle avdelinger kan man fylle ubemannede vakter på kort tid, uten å bruke masse tid på å ringe rundt eller sende en mengde SMS. Denne type system komplementerer de vaktplanleggingssystemene kommunen allerede benytter, og på den måten blir det umiddelbart tydelig om innleie av en interessert person utløser overtid.

Det presiseres at et digitalt system i seg selv ikke løser vikaretterspørselen, men det setter fokus på et behov, gjør det enklere for aktuelle å registrere seg og reduserer tidsbruk, spesielt fordi en melding når ut til alle som ligger i systemet samtidig. Det påløper kostnader både til etablering og drift, og ikke minst til opplæring og registrering av aktuelle personer, men vil bli ekstremt kostnadsbesparende når det er på plass.

Det er vanskelig å se for seg hvordan man skal etablere en vikarpool uten et sted å registrere og nå ut til aktuelle vikarer. Både fordi det ikke ligger midler i årets budsjett, samt at tiden (i det minste så langt) ikke har strukket til, er altså dette med vikarpool utsatt, og vil som nevnt bli lagt i budsjettforslaget for 2025, med mindre vi kan finne muligheter i løpet av høsthalvåret.

Et vikarpool-system har pr dags dato en driftskostnad på noe rundt kr 1000/måned. Etablering kan hos enkelte leverandører være kostnadsfritt, men timer til registrering og opplæring vil påløpe – både konsulentkostander fra leverandør og interne kostander til registrering og opplæring.

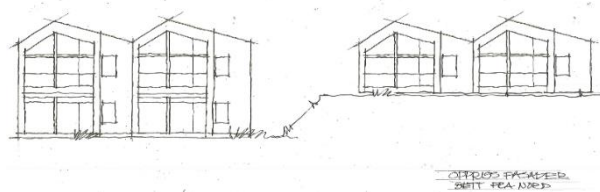
2. Tekniske tjenester

2.1 Det ble ønsket å se på boligbygging / regulering av nytt boligfelt.

En oversikt over byggeklare tomter, avholde felles arbeidsmøte kommunestyre / administrasjon om boligbygging som skulle inn i møteplan 1.halvår, ikke gjennomført. Status?

Svar: Det finnes allerede regulerte boligtomter, men fortsatt mangler kommunen interessenter. Det er heller ikke avsatt midler til nye reguleringsplaner, men dette ville likevel blitt prioritert, dersom noen hadde meldt sin interesse for å bygge.

Administrasjonen (i samarbeid med tidligere ordfører) har arbeidet i flere år med å få en avtale med en utbygger, og 10.11.23 ble det (endelig) inngått en opsjonsavtale med Boligpartner. De ønsket alle tilgjengelige tomter på Fløholmen, men i første omgang ble det signert en avtale for 3 tomter – se markert område – tenkt for 6 boenheter.



I samme moment som opsjonsavtalen ble signert, mottok Træna kommune en e-post fra Boligpartner, der de ba om at ytterligere tomter i Fløholmen-området ble oppmålt, med det formål å inngå flere opsjonsavtaler.

Etter signering av nevnte opsjonsavtale arbeidet Boligpartner med tegninger og kostnadsberegninger, og det var en jevn dialog, men i februar 2024 stoppet det helt opp. Kommunedirektør, ordfører og teknisk sjef tok kontakt i månedsskifte mars/april, og vi ble der lovet en tilbakemelding på videre prosess innen utløpet av april. Men det skjedde ikke. I stedet kunne vi lese i nyhetene at Boligpartner var konkurs. I samme artikkel stod det at Mestergruppen var enige med boet og pantehavere om en avtale som innebærer at byggeprosjekter i Boligpartners regi videreføres. Træna kommune har ikke fått informasjon, ut over det som har stått å lese på nett og i aviser. Det er derfor gjort en henvendelse til Mestergruppen, både skriftlig og muntlig – tilbakemelding avventes.

Den 29.03.24 søkte Træna kommune Husbanken om tilskudd til boligutvikling i distriktene. Søknaden var et samarbeid mellom Træna kommune og Træna 365, der formålet er å stimulere til boligutvikling gjennom samskaping mellom private, næringslivet og kommunen. Det er lovet svar på søknaden i løpet av juni, men i skrivende stund ikke mottatt. Se for øvrig her: [Tilskudd til boligtiltak | Husbanken \(ntb.no\)](#)

Det er ingenting i veien for å invitere til et møte i løpet av 1. halvår, men årsaken til at administrasjonen har avventet, har sammenheng med alle de ubesvarte spørsmålene som er beskrevet over. Det har vært et ønske å ha noe mer avklart, både når det gjelder Boligpartner/Mestergruppen og Husbanken. Dersom det er ønske om et møte før dette foreligger foreslås det å avtale tidspunkt i kommunestyret når vi møtes 12. juni.

2.2 Feiertjenester: Det ble påpekt som urimelig at folk blir avkrevd feiegebyr, årlig, når feiing ikke er utført. Som tilleggsopplysning er det fritidsboliger som er satt opp på feiing hvert 3. - 5. - 8. år grunnet lite fyring, men som mottar årlig gebyrer. Er dette korrekt praksis eller skyldes det mangelfull infolyt mellom Rana feiertjeneste og Træna kommune? Anders

Svar: Feiegebyr faktureres hvert år, uavhengig av når feiing utføres, som beskrevet under. Har man registrert ildsted er feiing lovpålagt. Praksisen nå er korrekt etter hvordan det en gang ble bestemt.

Gebyrordningen med fast årlig avgift, uavhengig av hyppighet for tjenestene, er nok den vanligste måten å gjøre det på. Dette forsvares gjerne med at gebyret vil være et abonnement, der man mottar feiing og tilsyn i samsvar med risikovurdering og i tillegg har anledning til å søke råd og veiledning hos feiertjenesten, og eventuelt be om ekstra feiing og tilsyn innenfor dette gebyret. Kommunen kan velge å differensiere gebyret ut fra ulike forutsetninger. For eksempel bygningstype/objektstype, noe som kan gi ulikt gebyr, for eksempel i helårsboliger og fritidsboliger.

Gebyr for feiing og tilsyn med fyringsanlegg skal følge selvkostprinsippet. Det vil si at gebyret ikke kan være høyere enn at det dekker direkte og indirekte kostnader knyttet til tjenesten.

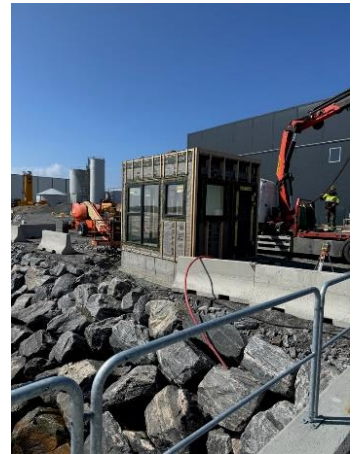
Rana kommune har siden 2021 hatt en gebyrmodell der det faktureres pr. oppmøte for tjeneste. Dette er en ordning som vil bli evaluert. Ordningen er vesentlig mer arbeidskrevende. På den annen side motiverer ordningen til å få tjeneste utført når dette er planlagt og ellers til å fyre riktig og holde fyringsanlegget i god stand. Det har vært oppe spørsmål om Rana kommune kan fakturere innbyggerne i Træna kommune direkte, etter samme modell som i Rana. En showstopper her er at gebyr etter brannloven er tvangsgrunnlag for utlegg. Dette kan ikke gjennomføres av en annen kommune. Det vil si at Rana kommune ikke kan kreve pant i eiendom i Træna kommune.



Brannlovens § 28 andre ledd, gir kommunen anledning til å finansiere kostnadene til feiing og tilsyn med fyringsanlegg helt eller delvis med gebyr. Loven sier ingenting om hvordan dette skal gjennomføres. Loven sier imidlertid at kommunen skal ha en lokal forskrift som beskriver gebyrordningen. Jeg ikke finne noen lokal forskrift om gebyr for feiing og tilsyn med fyringsanlegg i Træna kommune, så antagelig er dette noe Træna kommune bør få på plass.

2.3 Teknisk bod kai / ISPS vaktrom. Vedtak i sak 8/24: "utrede behov for ISPS-vakter + alternative avtaler rundt oppbevaring av utstyr og tilgang på toalettfasiliteter". Status/tilbakemelding?

Svar: Det ble lagt fram en sak vedrørende etablering av teknisk bygg med oppholdsrom for ISPS-vakter på Galtneset den 31.01.2024. Saken ble i forkant drøftet med ordfører, fordi et tilbud som reduserte kostnadene betydelig måtte avgjøres raskere enn det normal saksbehandlingstid tilsier. Tilbudet forutsatte levering samtidig med levering av administrasjonsbygg til Gaia. Kommunestyret valgte imidlertid å sende saken tilbake til administrasjonen, med oppfordring om å utrede behovet for om ISPS vakter faktisk må stå på kaia under hele anløpet. I tillegg ble administrasjonen bedt om å se på alternative avtaler rundt oppbevaring av utstyr og eventuelt tilgang på toalettfasiliteter.



I etterkant ble det sendt forespørsel både til Kystverket og Hurtigruten.

Svaret fra Kystverket var: «Dere må ivareta sikringen slik det er beskrevet i planverket. Dere skal bla. ivareta adgangskontroll til de ulike områdene, vet ikke helt hvordan dette skal oppnås uten en form for vakt, særlig i forbindelse med cruise.»

Svaret fra Hurtigruten kom pr tlf, der det ble vist til forskrift: Havneanlegg som betjener skip i internasjonal trafikk skal være ISPS-godkjent, det vil si avgrenset, inngjerdet og kontrollert. Det skal være kontroll ved adgangen til havneanlegget; etablerte barrierer/gjerder og porter, identifikasjon av personer og kjøretøy.

Arbeidstilsynet krever følgende: Enhver arbeidsplass skal utformes slik at den ivaretar sikkerheten, helsen og velferden til arbeidstakerne.

På bakgrunn av de nevnte forhold, og ikke minst krav fra ansatte, som gjennom to sesonger har stått ute i all slags vær, uten tilgang til toaletter eller ly for vær og vind, ble det vurdert å sende saken tilbake til politisk behandling, med de opplysninger som var etterspurt under sak 8/24. Dette var vel vitende om at kostnaden ville bli høyere, men samtidig med dokumentasjon på at kai-vaktene skal ha kontinuerlig tilsyn med det avgrensede havneområdet under alle cruiseanløp. I tillegg skal de kunne skjerme seg for vær og vind. Tilgang til toalettfasiliteter er en selvfølge. I 2024 er det meldt 26 anløp, med varighet fra 4 timer til 6-7 timer.

Uten annen forklaring enn mangel på kommunal erfaring ble bygget bestilt, uten ny politisk behandling. Dette ble gjort på bakgrunn av en oppfatning om at bestillingen var å dokumentere hvorvidt ISPS-vakter må oppholde seg på kaia under anløp. Når svaret på dette var ja, ble alternative avtaler rundt oppbevaring av utstyr og eventuelt tilgang på toalettfasiliteter uaktuelle.

Bestillingen ble gjort i beste mening, uten videre dialog mellom kommunedirektør og sektor for tekniske tjenester, men som nevnt ut fra en forståelse for at oppdraget fra kommunestyret var ivaretatt.

Når bestillingen ble kjent for kommunedirektør ble ordfører umiddelbart informert, uten at det kunne endre prosessen. Det positive er at opprinnelig tilbud/kostnadsreduksjon ble opprettholdt fra leverandør. I tillegg vil krav fra Kystverket, cruiseoperatørene og arbeidstilsynet bli ivaretatt, og de ansatte opplever seg hørt, sett og ivaretatt. Det negative er selvsagt en uryddig prosess, der det må bes om tilgivelse når det ikke ble bedt om tillatelse.

2.4 Status «redningsskøyte kai», står inntekter ifht utgifter? Er det flere plasser å leie ut på denne kaia?

Svar: Inntekter står ikke i forhold til utgifter, og det vil det nærmest være umulig å få til. Selv med fullt belegg, det vil si 4 utleide plasser og utleid garasje/bu, vil kun halvparten av kostnadene bli dekket.

- Helårsplass = kr 13 500/år (i henhold til kommunal gebyrliste)
- Utleie av garasjen/bua = kr 24 000/år (i henhold til politisk vedtak)
- **Maks inntekt = kr 78 000/år**

Det er pr dags dato utleid en plass fast, i tillegg garasjen/bua. Øvrige plasser har vært utleid i korte perioder, fra 2 måneder til et halvt år. Dette har gjerne vært som en «venteplass» i forhold til plass hos båtforeningen, som opererer med lavere årsleie enn det kommunestyret har besluttet i forhold til denne kaia. Det er ikke annonsert ledige plasser ut over første gangen.

Restgjeld pr 10.06.2024 = kr 1 056 000

Inntekter 2023		Utgifter 2023	
Leieinntekter (3 leietakere av ulik varighet)	39 000	Renter og avdrag	117 283
		Strøm	10 514
		Forsikring	1 998
Resultat	39 000		129 795

Inntekter 2024 (prognose ut fra gjeldene avtaler)		Utgifter 2024 (prognose)	
Leieinntekter	44 250	Renter og avdrag	123 328
		Strøm	20 000
		Forsikring	2 000
Resultat	44 250		145 328

2.5 Foreligger det et prosjektrekskap for Cruise anløp for 2023, budsjett 2024? Hvordan er utgifter opp mot inntekter? Bruk av kommunale ressurser til Hurtigruteanløp utgjør dette ekstra kostnader utover ordinære lønnskostnader.

Svar: Det er krevende å legge budsjett for cruiseanløp, fordi antall faktiske anløp sjelden stemmer med meldte anløp. Ved hver kansellering blir det et kommunalt tap, og et behov for budsjettjustering, men uansett foreligger det et detaljert prosjektrekskap for cruiseanløp 2023, som presenteres i en enkel oppstilling (der alle budsjetterte og regnskapsførte poster er samlet):

2023 – regnskap cruiseanløp (gjelder 14 anløp)	
Lønn og sosiale utgifter – reiselivsutvikler og turistverter	886 000
Kjøp av varer og tjenester	767 000
Ekstra kostnader (ut over lønnskostnader) Masterplan = 50 000, kurs og reise = 7 600	57 600
Sum utgifter	1 710 600
Sum inntekter (salgsinntekter)	2 004 000
Resultat	293 400

I regnskapet over inngår ikke utgifter og inntekter knyttet til havn, der havneinntektene isolert til cruiseanløp i 2023 er:

2023 havneinntekter cruiseanløp (gjelder 14 anløp)	
Passasjeravgift	91 700
Fortøyninger	33 600
ISPS	22 000
Farvannsavgift	90 440
Vakttjeneste	45 600
Resultat	283 340

Budsjettert lønn på havner i 2023 var kr 236 000. Dette er ikke bare cruise, men havner totalt. Har egentlig ingen betydning (ut over KOSTRA), men til informasjon blir lønn i teknisk fordelt på de ulike ansvarsområdene, som administrasjon, vann, vei, avløp, havn osv.

Det er meldt 26 anløp i sesongen 2024, men med den erfaringen vi har med kanselleringer, er det nøkternt budsjettert:

2024 budsjett cruiseanløp	
Lønn og sosiale utgifter – reiselivsutvikler og turistverter	755 000
Kjøp av varer og tjenester	880 000
Salgsinntekter	1 935 000
Forventet resultat	300 000

Havneinntektene er i overkant av kr 20 000 ved hvert anløp

3. Arbeidsgruppe for "status på sykehjems bygget" - politiske representanter valgt junimøte 2023, men ingen møter gjennomført. Status?

Svar: Det ble nedsatt en gruppe med tanke på fremtidens eldreomsorg i Træna kommune (ikke bare sykehjems-bygget), og det ble gjennomført en befaring til Grane kommune, både for å se og lære i forhold til et nytt omsorgsbygg som er etablert der. Denne befaringen var ikke mer enn gjennomført før teknisk sjef sa opp sin stilling og prosjektleder i kommunedirektørens stab søkte utvidet permisjon. Dermed stod vi uten de ressursene som er helt sentrale i oppstarten av et slikt prosjekt. Sektorleder helse og omsorg har informert og kartlagt i egen personalgruppe, i fellesrådet og i et folkemøte, men det handler mer om innhold enn alt det som må komme i forkant. Likevel et viktig arbeid, som tas med i videre planlegging.

Etter ansettelse av ny sektorleder for tekniske tjenester er det gjennomført noen få møter administrativt med tanke på et eventuelt tomtevalg, eller rettere sagt tomtemuligheter, uten at dette på noen måte er konkludert.

Det som også har påvirket prosessen er mottak av flyktninger, antall barn født i 2023 og øvrige signaler som har kommet gjennom både innbyggere og ansatte. I tillegg er det nasjonale forventninger til kommunale helse- og omsorgstjenester, som omfatter langt mer enn eldreomsorg. Oppsummert har det tegnet seg et behov for å tenke velferdstjenester i et livsløpsperspektiv. Det handler om folkehelseiltak, helsestasjonstjenester, psykisk helsetjeneste, rusomsorg, sosiale tjenester og eldreomsorg – og det handler om bærekraft.

Med dette som utgangspunkt tok ledergruppen (begrenset til sektorledere, samfunnsplanlegger og kommunedirektør) fatt på en lederutdanning, der denne saken ble vårt prosjekt. Vi har ikke noen entydige svar på videre prosess, men likevel et godt utgangspunkt. Utdanningen ble avsluttet 7. juni 2024. Prosjektet og prosessen er tidligere informert om i kommunestyret – se forrige møteserie.

Det som er videre plan er å reaktivere den opprinnelige prosjektgruppa, med Morten Tøgersen som prosjektleder. Han kommer tilbake til kommunen 1. august 2024, og er innforstått med at dette blir en av hans mange oppgaver. Morten vil få tittelen **Leder, næring og infrastruktur**. Det vil antagelig bli behov for å utvide arbeidsgruppa med representanter også for andre brukergrupper.

Det korte svaret når det gjelder status er: Det har i året som er gått ikke vært kunnskap eller kapasitet til oppstart som planlagt. På den annen side har året modnet prosessen, og det vil bli foreslått å se helse og omsorgstjenester i et livsløpsperspektiv når «sykehjem-byggets skjebne» skal vurderes. Det vil si et forslag om at tjenester fra graviditet til grav blir sett i sammenheng.

Vårt innovasjonsspørsmål i nevnte utdanning var: **“Hvordan organiserer vi fremtidens velferdstjenester i Træna kommune med utgangspunkt i bærekraftsmål 3 og 11?”**

En slik tilnærming vil ivareta langt flere grupper, ikke minst barn, unge og barnefamilier, og vurderes som en langt mer bærekraftig tilnærming enn å se fremtidens eldreomsorg isolert.

Hvis det er ønske om møte i gruppa som ble nedsatt før i slutten av august, kan tidspunkt gjerne avtales i kommunestyremøtet 12. juni.