



BUDSJETTUTTALELSE FRA FO FAUSKE VEDR. BUDSJETT 2024

FO Fauske er positiv til at det ikke er lagt inn noen økonomiske nedskjæringer eller nedbemanninger i kommunedirektørens forslag til budsjett for 2024.

FO mener kommunedirektørens forslag til tiltaksplan er bra, og at det er viktig å ivareta utfordringer som er og kommer innenfor eldreomsorgen. FO synes også det er viktig at det ses på løsninger med tanke på bemannede boliger for personer med rusavhengighet og psykiske utfordringer, samt for personer med funksjonsnedsettelse.

Vi mener det er positivt at kommunedirektøren i sitt forslag for tiltak i tjenesteområdet Oppvekst og opplæring, har fokus på et trygt og inkluderende oppvekstmiljø.

Det er per i dag mange barnefamilier som opplever en økonomisk vanskelig situasjon med generelle økte levekostnader. Selv om det ikke er lagt opp til nedskjæringer i budsjettet for 2024, så ser vi at det er økning i ulike kommunale utgifter, noe som vil ramme bla barnefamilier. Dette vil igjen kunne føre til økt press på NAV og barnevernet med økning av deres utgifter.

En økning av SFO kostnader kan bidra til økte forskjeller i samfunnet, da det kun er de med best økonomi som vil ha mulighet til å betale for SFO i ferier og på skolefrie dager.

FO foreslår at det utføres en gjennomgang av dagens lederstruktur i helse og omsorg. Dette må gjøres med utgangspunkt i rettventd organisasjon, altså flere ledere nær pasienten og de ansatte. FO er klar over at det er vanskelig å øke budsjettene på bakgrunn av den økonomiske situasjon i kommunen, men ser nødvendigheten i dette på bakgrunn av det store lederspennet som er i dag. Man foreslår at det første halvår av 2024 jobbes med evalueringen, der målsettingen må være å øke med minst en avdelingsleder. Bakgrunn for dette er en reell bekymring over antall avdelingsledere som er i dag, og det store oppfølgingsansvaret som foreligger for en svært stor personalgruppe. Dersom man tar utgangspunkt i rettventd ledelse, er det nødvendig at dagens struktur evalueres da personalansvar for avdelingslederne er for stort. Dette medfører at det er vanskelig å ivareta god oppfølging av ansatte.

Kari Paulsen Breimo

HTV FO Fauske

FO