



Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår i Gausdal kommune, Innlandet

Hjemmel: kommuneloven kap. 8.

Fastsatt av Gausdal kommunestyret – *vedtaksdato - xx*

§ 1. Formål

Forskriften omhandler arbeidsgodtgjøring for folkevalgte i Gausdal kommune, jfr. kommuneloven § 8-4: «Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret gir selv forskrift om slik godtgjøring.»

§ 2 Generelt om møtegodtgjørelse (punkt. 5 – 1 i reglementet for arbeidsvilkår for folkevalgte)

Reglene for møtegodtgjøring gjelder for folkevalgte og omfatter politiske møter og orienteringsmøter det er spesifikt innkalt til. Videre gjelder de befaringer det er spesifikt innkalt til når disse ikke avvikles i forbindelse med møter.

Pliktig deltakelse på andre typer møter, seminarer og lignende der den folkevalgte møter på vegne av kommunen, berettiger til tapt arbeidsfortjeneste, men det gis ikke møtegodtgjøring i slike tilfeller.

Det gis ikke møtegodtgjørelse eller refusjoner ifm. møter e.l. som det ikke er formelt innkalt til eller anledninger hvor det fremgår at oppmøte er frivillig.

Det vises for øvrig til kommunelovens bestemmelser vedrørende folkevalgtes rettigheter og plikter, kapittel 8, spesielt §§ 8-3 og 8-4.

§ 3 Fast godtgjørelse (punkt 5-2 i reglementet for arbeidsvilkår for folkevalgte)

Ordførers godtgjørelse settes lik 90 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring, og justeres årlig i tråd med Stortingets satser per 1.5.

- Varaordfører, 10 % av ordførers godtgjørelse i tillegg til formannskapsgodtgjørelse.
- Formannskapsmedlemmer, 4 % av ordførers godtgjørelse.
- Leder av planutvalget, 6 % av ordførers godtgjørelse.
- Planutvalgets medlemmer, 2 % av ordførers godtgjørelse.
- Leder av kontrollutvalget, 4 % av ordførers godtgjørelse.
- Gruppeledere får en godtgjøring kr. 3000pr år + kr. 250 pr representant

Det gis ikke godtgjøring til mer enn ett møte, når to eller flere organ som har sammenfallende sammensetning av medlemmer og varamedlemmer har møte etter hverandre samme dag.

- Fast godtgjøring utbetales løpende i forbindelse med ordinære lønnsutbetalinger i kommunen, den 12. i hver mnd. Øvrige godtgjøringer og refusjoner utbetales på grunnlag av innlevert dokumentasjon.
- Ordførers godtgjøring pr. 1.1. i vedkommende år legges til grunn for beregning av godtgjørelse til ledere og medlemmer av folkevalgte organer.

Ved sammenhengende tjeneste over 1 uke på full tid som ordfører, settes varaordførers godtgjøring lik ordførers godtgjøring for den aktuelle perioden. Dette gjelder ikke ved ordførers ferieavvikling. Varaordfører trekkes i slike tilfeller for den faste godtgjøringen knyttet til vervet som varaordfører i samme periode.

Avkortning og tillegg

For medlemmer av faste utvalg som har fast møtegodtgjørelse, og som har et fravær på 50% eller mer pr halvår, reduseres den faste godtgjøringen tilsvarende.

Varamedlemmer til faste utvalg som møter minimum 5 ganger i løpet av 1 år, utbetales en forholdsmessig andel av godtgjøringens faste beløp.

Når ledere av utvalg har langtidsfravær over to måneder, tilstås fungerende leder en forholdsmessig andel av lederens faste godtgjøring. Lederen trekkes med denne andelen i fraværperioden.

Denne bestemmelsen kommer likevel ikke til anvendelse når fraværet skyldes sykdom og legeerklæring framlegges.

Ved forfall på grunn av sykdom, leveres egenmelding/sykmelding for vervet som politiker etter folketrygdlovens regler kap. 8 for medlemmer med kombinerte inntekter, jf. § 8-40, § 8-41, § 8-42, § 8-43.

§ 4 Generell møtegodtgjørelse (punkt 5-3 i reglementet for arbeidsvilkår for folkevalgte)

Følgende satser fastsettes for folkevalgte som møter i folkevalgte organer, samt i råd og utvalg der folkevalgte er valgt til å representere Gausdal kommune:

- Representanter som er oppnevnt av kommunestyret og formannskapet til å sitte i folkevalgte organer og kommunale råd/utvalg hvor det ikke utbetales fast godtgjørelse etter reglementets punkt 5-2, gis følgende møtegodtgjørelse:
 - 2 promille for vararepresentanter i formannskap og nestleder i utvalg når denne fungerer Som leder
 - 1 promille av ordførers godtgjørelse for medlemmer/møtende varamedlemmer i øvrige folkevalgte organer, råd og utvalg (herunder også faste kommunestyremedlemmers og møtende varamedlemmers deltakelse i kommunestyremøter)

- Medlemmer og varamedlemmer i ungdomsrådet gir møtegodtgjørelse på kr. 500,-
- Medlemmer i formannskapet og planutvalget får ikke møtegodtgjørelse for møter i de respektive utvalg, men fast godtgjørelse etter reglementets punkt 5.2 (forskriftens §3).
- I tilfeller der opposisjonsleder eller utvalgsledere i planutvalget og politiske arbeidsutvalg representerer Gausdal kommune på møter, konferanser, befaringer, arrangementer e.l. på direkte oppdrag fra kommunestyret, formannskapet eller ordfører, innvilges møtegodtgjøring tilsvarende 1 promille av ordførers godtgjøring i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste.
- Ansatte i Gausdal kommune som er representert i folkevalgte organer, råd og utvalg i kapasitet av sin stilling, gis ikke godtgjøring.

§ 5 Møtegodtgjørelse for ad-hoc utvalg (punkt 5-4 i reglementet for arbeidsvilkår for folkevalgte)

Møtende medlemmer og varamedlemmer av ad-hoc utvalg oppnevnt av kommunestyret gis møtegodtgjøring tilsvarende 1 promille av ordførers godtgjøring. Kommunens ansatte som er representert i slike utvalg i kapasitet av sin stilling, gis ikke godtgjøring.

Der utvalget ikke ledes av ordfører selv, gis møteleder møtegodtgjørelse tilsvarende 2 promille av ordførers godtgjørelse. 3

Disse reglene gjelder også for medlemmer og varamedlemmer oppnevnt av andre offentlige organer (ikke-kommunale) når de er valgt for å representere Gausdal kommune, og det ikke gis godtgjøring på annen måte.

§ 9 Virkningstidspunkt (punkt 9 i reglementet for arbeidsvilkår for folkevalgte)

Reglement for arbeidsvilkår for folkevalgte -med forskriften - gjøres gjeldende fra og med konstituerende møte i kommunestyret 2023.
