

FAUSKE KOMMUNE

Møteinnkalling for Partssammensatt utvalg

Tid: 30.03.2023 kl.: 09:00 - 11:00

Sted: Kommunestyresalen , administrasjonsbygget

Eventuelle forfall meldes på telefon 901 87 192

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Vi ber om at sakspapirer ikke kastes etter møte, da møteprotokoll fra møtet kun vil inneholde innstilling og vedtak i sakene.

Merknader til møtet:

- Orientering om status økonomi og sykefravær per utgangen av februar 2023
- Orientering fra samhandlingsområdene om status i omstillingsarbeidet
- Orientering om prioritert arbeid for personal og organisasjon våren 2023

SAKSLISTE: - MØTE NR 1/2023

Sak nr.	Sakstittel
001/23	Godkjenning av møtebok

Fauske, 20.03.23

Marlen Rendall Berg
Ordfører

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 23/4872	
	Arkiv sakID.: 23/529	Saksbehandler: Berit Vestvann Johnsen
Sak nr.		Dato
001/23	Partssammensatt utvalg	30.03.2023

Godkjenning av møtebok

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Møtebok nr. 3/2022 godkjennes.

Vedlegg:

29.11.2022

Protokoll - Partssammensatt utvalg - 29.11.2022

1529240

Ellen Beate Lundberg
kommunedirektør

Partssammensatt utvalg

Møtedato: 29.11.2022	Fra kl. 08:00	Til behandling: Sakene
Møte nr: 3/2022	Til kl. 09:05	Møtested: Kommunestyresalen, administrasjonsbygget

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer****Parti**

Anita Katrin Helgesen	
Sissel Håkonsen Osnes	
Sølvi Torset	
Hilde Johanne Dybwad	AP
Kathrine Moan Larsen	AP
Nils-Christian Steinbakk	AP
Kassandra Eleni Bredrup Petsa	FRP
Ronny Borge	H
Per-Gunnar Kung Skotåm	R
Karl Gunnar Strøm	SP
Marlen Rendall Berg	SP

Andre:

Berit Vestvann Johnsen
Ellen Beate Lundberg
Frank Raimond Zahl
Ingrid Steen Navjord
Monica Johansen
Tom Seljeås

Møtenotater:

Det var ingen merknader til innkalling.

Sakslista ble enstemmig godkjent.

Orientering fra kommunedirektør:

- Sykefravær, lønns- og vikarutgifter, økonomistatus v/kommunediektør Ellen Beate Lundberg og rådgiver Ingrid Steen Navjord

Spørsmål fra tiliitsvalgt Sissel Osnes på vegne av flere fagforeninger:
Hvorfor var det lederne sa opp?

Kommunedirektøren svarte. Kommunedirektøren kjenner ikke til årsak hvorfor kommunalesjefene sa opp, mer enn det som er kommet ut tidligere. Enhetsleder økonomi sa opp da hun fikk jobb i Bodø kommune, hvor hun bor. Vi skal ikke se bort fra den store slitasjen over tid som lederne har hatt. Det var også usikkerhet om ledernivå. Det var personlige valg og nye jobber.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske 29.11.22

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Marlen Rendall Berg
ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av partssammensatt utvalg i møte nr den

Saksliste

Saksnr.	Sakstittel
006/22	Godkjenning av møtebok
007/22	Rullering av lønnspolitisk plan 2022
008/22	Årsbudsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026 - Orientering til Partssammensatt utvalg

006/22: Godkjenning av møtebok

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Møtebok nr. 2/2022 godkjennes.

Partssammensatt utvalg 29.11.2022:

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

PART- 006/22 Vedtak:

Vedtak:

Møtebok nr. 2/2022 godkjennes.

007/22: Rullering av lønnspolitisk plan 2022

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

Revidert lønnspolitisk plan godkjennes slik den er vedlagt i saken. Den skal være retningsgivende og veiledende for lokal lønnsfastsetting i Fauske kommune. Ved eventuelle endringer i stillingsbenevnelser i planen, gis kommunedirektøren redaksjonell myndighet til å justere dette. Evt. endringer tas med i første påfølgende rullering av planen. Bestemmelser som følger av endringer i sentrale avtaler oppdateres fortløpende.

I henhold til ny kommunelov, som konkretiserer kommunedirektørens personalansvar, lønnsfastsetting og ansvaret for administrasjonen etter lov- og avtaleverk, delegerer Kommunestyret fullmakt til kommunedirektøren og til Partssammensatt utvalg til å ta beslutninger i det som angår lønnspolitisk plan i Fauske kommune for ettertid. Planen skal vedtas i Partssammensatt utvalg.

Partssammensatt utvalg 29.11.2022:

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

PART- 007/22 Vedtak:

Innstilling til formannskapet:

Revidert lønnspolitisk plan godkjennes slik den er vedlagt i saken. Den skal være retningsgivende og veiledende for lokal lønnsfastsetting i Fauske kommune. Ved eventuelle endringer i stillingsbenevnelser i planen, gis kommunedirektøren redaksjonell myndighet til å justere dette. Evt. endringer tas med i første påfølgende rullering av planen. Bestemmelser som følger av endringer i sentrale avtaler oppdateres fortløpende.

I henhold til ny kommunelov, som konkretiserer kommunedirektørens personalansvar, lønnsfastsetting og ansvaret for administrasjonen etter lov- og avtaleverk, delegerer Kommunestyret fullmakt til kommunedirektøren og til Partssammensatt utvalg til å ta beslutninger i det som angår lønnspolitisk plan i Fauske kommune for ettertid. Planen skal

vedtas i Partssammensatt utvalg.

008/22: Årsbudsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026 - Orientering til Partssammensatt utvalg

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering.

Partssammensatt utvalg 29.11.2022:

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

PART- 008/22 Vedtak:

Vedtak:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering.