

BUDSJETTUTTALELSE FOR 2023

HVO har fått tilbakemelding på årets budsjett fra følgende enheter:

Skole:

Det allerede mange fortvilte lærere på huset, fortvilt over at man må velge bort prioriterte oppgaver på grunn av ressursmangel. Det er flere som går hjem med dårlig samvittighet over ting dem ikke får gjort. Det som blir prioritert er elever med atferdsproblemer, mens elever som trenger lesetrening eller andre tilpasninger kommer i andre rekke. Dette går på samvittigheten til ansatte. Mangel på ressurser fører også til mer uro i elevgruppen fordi det ikke finnes tid til å følge opp enkeltelever. Bråk og mye uro/støy tar på.

Videre er det også kommet krav fra administrasjon om at læringsplanene ikke kan skrives ut med farger. Vi på mellomtrinnet bruker fargekoder i de ulike fagene som eleven skal krysse av på om læringsutbytte har vært bra eller ikke. Dette er en del av vurdering for læring (VFL), som er/ har vært et satsningsområde i Fauske skolen, noe som øker frustrasjonen. Vi har heller ikke skolebøker unntatt fagene matematikk, Norsk og Engelsk. De andre fagene vi benytter oss av er Aunivers.no, elevkanalen og Salaby. Førstnevnte har ikke elevene tilgang til. Her ligger lærebøkene og oppgavene. Vi driver utstrakt kopiering fra dette nettstedet, noe om også koster penger. Dessverre kan man kun kopiere inntil 20% fra Aunivers, noe som betyr at man bryter loven for å få undervisningsopplegg. Vi bruker mye tid på å finne opplegg, da spesielt i naturfag fordi vi ikke har lærebøker. Fauske kommune har også et satsingsområde - lesing i alle fag. Det blir vanskelig/umulig når man ikke har bøker, eller nettsteder med lærebøker som ikke elevene har tilgang til.

Opplever også at voksne flyttes mellom trinnene, og mellom klassene for å dekke opp ved fravær uten å ha fått forberedt seg noe. Dette er brudd på arbeidsmiljøloven, da den sier at alle har krav på en forutsigbar arbeidshverdag.

Hvordan kommer dette til å bli ved ytterligere forslag til nedskjæringer?

Fauske Kommunale Eiendommer:

At det nok en gang foreslås å kutte SFO på skolefrie dager er jo helt bak mål. Er det f.eks ikke mulig å få til en driftsmodell der behovet styres etter antallet påmeldt til de forskjellige fridagene og feriedagene?

Når det gjelder investeringer, håper avdelingen virkelig at det tas tak i investeringen rundt dette med elektrifiserte tjenestebiler. Besparelser på både drivstoff, og ikke minst vedlikeholds kostnader må sees på som viktige og gode argumenter for å investere i slike biler framover. Bilparken er aldrende, og det er gjort svært begrensede investeringer på dette hold over mange år!

Hva gjelder beplantning og reduksjon av dette, vil det jo merkes betraktelig med tanke på hvor fint det normalt sett er når det beplantes som vanlig.

Familiens hus:

Vi ønsker å protestere på ytterligere reduksjon i tjenesten ved integreringsavdelingen.

Vår avdeling har allerede over flere år tatt forholdsvis store kutt i stillinger, og de ansatte har fått stadig flere oppgaver og kombinerte roller for å få driften til å fungere. Vi befinner oss nå også i en spesiell situasjon. Konflikten mellom Ukraina og Russland har ført til at vi har bosatt 30/40 nye ukrainere, og flere kommer fortløpende. Vår skole har løpende opptak av nye elever som i seg selv svært ressurskrevende. En del av disse er også analfabeter, og har rett til tilpasset opplæring på sitt nivå.

Vi alle kjenner den økonomiske situasjonen i Fauske Kommune, men ønsker å minne om at vår avdeling bringer store inntekter til kommunen.

2016; 38.4 millioner

2017; 43.5 millioner

2018; 36.5 millioner

2019; 23.8 millioner

2020; 16.5 millioner

2021; 12.6 millioner

Kilde: https://www.imdi.no/tall-og-statistikk/steder/K1841/tilskudd/tilskudd_totalt/historikk

For året 2022 vil summen bli ganske høy grunnet situasjonen med Ukraina.

Videre følger det i integreringsloven at deltakerne skal ha et fulltids introduksjonsprogram. For å oppfylle lovens krav i den anledning må vi kunne tilby dem tilstrekkelig med undervisningstimer i skolen. Systematisk brudd på denne lovgivningen vil i verste fall kunne medføre at IMDI ikke vurderer Fauske i framtiden med hensyn til bosetting av flyktninger, noe som vil strupe inntektene til kommunen betydelig.

Til slutt må det påpekes det opplagte; Å skulle si opp personell for å gi dem midlertidige stillinger vil føre til at kvalifiserte arbeidstakere begynner å søke seg vekk fra kommunen i mangel på sikkerhet. Vi mister verdifull kompetanse innenfor et fagfelt der en vil ha store vansker med å finne kvalifiserte erstattere.

Å ytterligere redusere ressursene i en periode der skolen/avdelingen vokser i hurtig tempo vil i verste fall føre til økt sykefravær med mer.

Dette grepet med tanke på tiden vi er inne i med Ukraina med mer er i beste fall uansvarlig.

ROP-tjenesten

«Kommunen mottar allikevel ikke flere klager nå enn før omstillingsarbeidet ble startet, det meldes ikke flere avvik, og det er heller ikke flere negative tilsynsresultater enn før. Kommunedirektøren tar dette som et tegn på at kommunen i omstilling leverer de tjenestene som skal leveres og med den kvaliteten som de skal ha (side 7).»

Kommentar: Dette må de nok sjekke ut en gang til. Er det ikke flere avvik fra spesielt vår tjeneste – inkludert tilsynsrapporten fra arbeidstilsynet, med hele 4 pålegg som må lukkes – et arbeid som vi enda ikke er i mål med? Kommunedirektøren tar dette som et tegn på at tjenestene leverer tjenestene de skal, og med god kvalitet?? Det er bare provoserende for ROP-tjenesten å lese dette.

«Det er et faktisk behov i Fauske kommune for å gjøre store endringer. Utfordringen er å balansere mellom daglig drift/tjenesteleveranser som ikke kan settes på pause, og det å drive fram omstillingsprosesser for å oppnå innsparingskrav, effektiviseringskrav, moderniseringsforventninger, innovasjoner, mv. (side 43).»

Kommentar: Hva med å ansette en fagutvikler/ fagutviklingssykepleier, slik som mange andre kommuner har gjort? Dette for å sørge for at tjenestene faktisk leverer det de skal, og at alle oppgaver blir ivaretatt i henhold til nye nasjonale føringer og veiledninger for hva kommunen skal bidra med? HVOR er pengene kommunen har fått – som skal bidra til at kommunal rus- og psykisk helsetjeneste skal klare å ivareta økte arbeidsoppgaver, når regjeringen har bestemt at mesteparten av behandlingen skal skje i hjemkommunen??

«Kommuneorganisasjonen må hele tiden tilpasse seg den utviklingen Fauskesamfunnet krever for å sikre en fremtidsrettet og bærekraftig organisering med brukerfokus og helhetstenking. Gjennom helhetlig virksomhetsstyring sikres effektiv drift og gode tjenester, samtidig som vi ivaretar nødvendig utviklingsarbeid og innovasjon i tråd med samfunnets og innbyggernes behov (side 54).»

Kommentar: Denne synes jeg virkelig bør utdypes av kommunedirektøren. Hvordan mener kommunedirektøren at rus- og psykisk helsetjeneste sikrer brukerfokus og helhetstenking slik som tjenesten driftes i dag? Er vi nå en effektiv drift som yter gode tjenester? Hvis du spør hvem som helst ansatt på ROP vil du få et annet svar enn dette. Men vi opplever gang på gang å ikke bli hørt. Hvis ROP-tjenesten skal driftes slik som ønsket fra regjeringen og i henhold til nasjonale føringer, vil vi jobbe på dagtid og ikke ha ansvar for medisinadministrasjon.

Hva må til for å lykkes med å realisere målene i 4-års-perioden

«Samhandlingsreformen har medført at nye og komplekse oppgaver fra staten og spesialisthelsetjenesten blir overført til kommunene. Som et eksempel er pasientene ikke alltid ferdigbehandlet når de utskrives fra sykehus og krever fortsatt behandling og oppfølging i kommunal helsetjeneste. En viktig faktor som skal til for å lykkes, er at man kan opprettholde god pasientflyt. Dette er avhengig av fungerende rehabiliterende tjenester som hjelpemidler, ergo- og fysioterapitjenester slik at innbyggere som skal til eget hjem får hjelpemidler tilgjengelig for å klare seg i hverdagen.

En av de viktigste tiltakene tjenesteområdet gjør er å lykkes med å rekruttere og beholde kritisk kompetanse. I tillegg må man kunne tilby gode fagmiljøer og gode arbeidsvilkår. Imidlertid er det slik at om det oppstår usikkerhet rundt arbeidssituasjonen kan dette medføre at nøkkelpersonell velger å forlate sine stillinger. Det vil da være krevende å rekruttere inn nytt personell, da det vil være et ufullstendig fagmiljø og arbeidsbyrden blir større på de som er igjen.»

Kommentar: Ja, hva skal de gjøre med det? Vi har nå veldig mange ute i sykmeldinger som er arbeidsrelatert. Når kommunedirektøren skriver det over her, virker det som hun har glemt de svært ressurskrevende brukerne vi får ansvar for å ivareta, som blir skrevet ut fra sykehuset før de er stabilisert på medikamenter? Som blir «svingdørspasienter» på NPS og en kasteball mellom oss og dem. Dette kan være svært alvorlige tilfeller, med diagnoser som paranoid schizofreni i tillegg til rusbruk. Ønsket fra sykehuset og ROP om et bemannet botilbud på Fauske dukker stadig oftere opp, uten at det har skjedd endringer på over 15 år. Vi får ikke gjort det vi skal.

Hva kan hindre oss i å lykkes med målene i 4-årsperioden

«Kutt i hjemmebaserte, forebyggende og rehabiliterende tjenester vil få store konsekvenser for det øvrige tjenestetilbudet og være til hinder for gjennomføring av valgt strategi med vridning av tjenestene fra behandling til forebygging. Det er krevende å rekruttere og beholde kvalifisert personell når man er i både omstilling og nedbemanning. Mangel på kvalifisert personell fører umiddelbart til kostnadsoverskridelser på overtid og innleie av vikarer for å sikre forsvarlighet i tjenesten. Når det beskrives fra tjenesteområdet at situasjonen er kritisk er det med tanke på mangel av hender til å utføre oppgavene som gjør situasjonen utfordrende og sammensatt. Helse og omsorg har over flere år opplevd kronisk personell og vikarmangel i tjenestene. Dette er en faktor som kan bidra til at tjenesteområdet ikke vil lykkes med å nå sine mål. I løpet av planperioden kan det tilkomme brukere med uforutsette store ressursbehov. Dette er en faktor som kan medføre at man ikke kan drifte innenfor gitte økonomiske rammer (side 66).»

Kommentar: Hva med å høre på våre forslag om tiltak, og ha fokus på faglig forsvarlighet i tjenestene? Er det faglig forsvarlig at ALLE hjemmebaserte tjenester skal administrere medisin? Er det faglig forsvarlig at ansatte i rus- og psykisk helsetjeneste som skal være koordinatorene og jobbe for økt mestring

og selvstendighet i eget liv, skal jobbe turnus og har mye turnusfri i ukedagene fordi vi jobber helg og kveldsvakter? FORDI NOEN MENER DET BLIR URETTFERDIG AT ANDRE HJEMMEBASERTE TJENESTER JOBBER TURNUS?!

Oppsummering

«Tjenesteområdets kapasitet til å levere tjenester av like høy kvalitet i fremtiden utfordres særlig av demografisk utvikling, endringer i sykdomsbildet, endringer i oppgaveansvar mellom kommunesektoren og spesialisthelsetjenesten, samt ressursituasjonen i Fauske kommune. For å møte utfordringene er strukturering av tjenestene med fokus på målrettet rekruttering, kompetanseheving og oppgaveglidning helt nødvendig for å ivareta de fremtidige kravene i morgendagens helse- omsorgs og sosialtjeneste. (side 69).»

Kommentar: Igjen, hvorfor kan dere ikke høre på hva svært kompetente fagfolk med lang fartstid i feltet mener om strukturering og innhold i tjenestene? Vi blir med jevne mellomrom i disse prosessene bedt om å bli med på møter for medvirkning, uten at noen lytter eller tar med seg våre synspunkter videre i prosessen. Dette har gjentatt seg i alle omorganiseringsprosesser som har vært i Fauske kommune fra mange år tilbake i tid. Det er utmattende for ansatte her å føle på at det de sier, ikke har noe å si uansett. Hvis det allerede er forhåndsbestemt, kan de la være å kalle det for medvirkning.

Når det gjelder tilbud om SFO på skolefrie dager, er det helt nødvendig for at flere ansatte ved ROP skal kunne gå alle sine vakter. Flere faste ansatte + flere av vikarene har små barn/ barn i førskolealder, som vil være avhengig av et SFO-tilbud når skolen er stengt. Noen har ikke besteforeldre i livet, og minimalt med tilgjengelige barnevakter. Andre har foreldre som fremdeles er i arbeid – også i kommunen – noe som vil gjøre det problematisk.

Lasse Karlsen

Hovedverneombud