



FAUSKE KOMMUNE
Sulitjelma skole/ Sulitjelma barnehage
Sandnes 3a
8230 Sulitjelma
Tlf.: 75 60 45 00/ 75 60 44 80
e-post: [sulitjelma.skole@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.skole@fauske.kommune.no)
[sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no)

Innspill til budsjettforslag

I budsjettforslaget for 2022 er det forslag om opprettelse av oppvekstsenter i Sulitjelma. I dette forslaget ligger det inne å redusere administrasjonen i skole og barnehage med 45% ledelse, noe som tilsvarer at oppvekstsenteret skal ha en felles leder i 100% stilling. Dette forventes å gi en besparelse på 311000,- kr.

Sulitjelma skole- og barnehage har tidligere vært oppvekstsenter 2002 – 2009.

Skole- og barnehageåret 2018/2019 ble det foreslått at vi skulle gå tilbake til å bli oppvekstsenter igjen. Dersom vi ser på utredningen fra 2018/2019 der de ser tilbake på hvorfor vi gikk bort fra oppvekstsenter, ikke bare i Sulitjelma, men i resten av kommunen, så tilsier det følgende:

«Noe av bakgrunnen for endring i daværende struktur var at den gav for dårlig kostnadskontroll, uklar oppgavefordeling, manglende samordning, for lite faglig fokus, for stor avstand mellom leder og medarbeidere, og for lite strategisk ledelse knyttet til helhetsstyring, utvikling og nytenkning. Videre ble det pekt på at driften ikke hadde blitt billigere, samarbeidet mellom skole og barnehage vesentlig bedre og at barnehage fikk mindre oppmerksomhet fra leder enn skolen fikk.»

Selv om erfaringene tilsier at denne løsningen ikke blir billigere, men tvert om dyrere, så kommer forslaget nok en gang på bordet, knapt 3 år etter forrige utredning.

I perioden fra 2018/2019 har skolene vært gjennom en større strukturendring. Reduksjon i stillinger, både pedagoger, assistenter, administrasjon og nedleggelse av to skoler. Dette er en prosess som ikke går ubemerket for seg i skolehverdagen. Konsekvensene er slitne ansatte, sykemeldinger, stort sykefravær, tilbudet til/av spesialundervisning og oppfølging av enkelt elever blir dårligere, samt undervisningen bærer preg av store «inngripelser» i arbeidssituasjonen i skolen.

Barnehagen har redusert både pedagog- og assistentstillinger høsten 2021, pedagog med 65% og assistent med 15%. Fra 1.november er vi bemannet for 1 avdeling (reduksjon av 7 plasser).



FAUSKE KOMMUNE
Sulitjelma skole/ Sulitjelma barnehage
Sandnes 3a
8230 Sulitjelma
Tlf.: 75 60 45 00/ 75 60 44 80
e-post: [sulitjelma.skole@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.skole@fauske.kommune.no)
[sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no)

i er bemannet med noe over kravet for en avdeling, da vi har barn med spesielle behov. De ansatte i barnehagen skal ikke være alene på yttervaktene.

Sulitjelma skole har allerede redusert med 20% i administrasjonen høsten 2018. Da ble undervisningsinspektørstillingen fjernet. Samt at vi over år har fått redusert merkantilstillingen fra 75%, til 50% og nå 20%. I tillegg til at vi hadde noen år uten merkantil, som har ført til at vi ikke har kommet ajoure med arkivering og annen journalføring.

Det vises til at Sulitjelma skole og barnehage har for stor administrasjonsressurs. Bak tallene fremkommer det ikke at å være leder på små enheter er svært krevende. Større enheter har flere å delegerer oppgaver til som inspektører, teamledere, merkantil, IKT ansvarlig og andre fagansvarlige. På små enheter, som hos oss, må vi gjøre flere oppgaver alene, innenfor samme stillingsprosent som en leder som har 100% og kan fokusere på kun sine oppgaver. Det er heller ikke slik at på små enheter at vi har mindre utviklingsarbeid, mindre lovverk vi skal sette oss inn i, mindre dokumenter vi skal lese, færre møter, kurs eller nettverk vi skal delta på. Stor eller liten enhet, vi har de samme oppgavene, men det kommer ikke frem av tallene. I forkant av budsjettforslaget om oppvekstsenter har det vært en mangelfull prosess. Under utredning av oppvekstsenter i 2018/2019 ble det utarbeidet en prosessplan der alle kunne komme med innspill. Verken ansatte ved Sulitjelma skole eller barnehage, tillitsvalgte, verneombud, elevrådet og administrasjonen har fått delta i prosessen i forkant av budsjettforslaget om oppvekstsenter. Prosessen skal starte i etterkant av et eventuelt vedtak har vi fått informasjon om. Vi stiller oss kritiske til det og undrer oss da over hvordan det er mulig å se om dette forslaget vil gi en besparelse eller en merutgift. I følge aml § 4-2, ledd 3: *Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.* Manglende prosess i forkant av budsjettforslaget er et brudd på aml § 4-2, ledd 3.

Konsekvensene av et oppvekstsenter vil ramme alle i organisasjonen, og det er uheldig i en sårbar situasjon med omstruktureringer over flere år. Følgende synergieffekter vil merkes i organisasjonen ved vedtak om oppvekstsenter:



FAUSKE KOMMUNE
Sulitjelma skole/ Sulitjelma barnehage
Sandnes 3a
8230 Sulitjelma
Tlf.: 75 60 45 00/ 75 60 44 80
e-post: [sulitjelma.skole@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.skole@fauske.kommune.no)
[sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no)

- Mindre fleksibilitet. Dersom leder blir syk eller ved fravær grunnet møter, kurs, nettverk etc vil det ikke være stedfortreder igjen på skolen/barnehagen.
- Ledelse av 2 enheter, barnehage og skole i et oppvekstsenter vil øke stressfaktoren hos leder. Pr i dag med de stillingsprosentene vi har arbeider vi langt ut over de % administrasjonen har i sine stillingsinstrukser. Det gjelder både styrer, rektor og inspektør. Økt arbeidsmengde på en leder vil skape økt stressnivå.
- Leder skal forholde seg til og lede 2 ulike kulturer, barnehage og skole.
- Tidspunktet er i en svært sårbar fase. Skolen arbeider med fagfornyelsen, ny eksamensordning, endringer i opplæringsloven og ny rammeplan for SFO. Barnehagen har fått ny barnehagelov § 41 – 42 og 43 og aktivitetsplikt i forbindelse med psykososialt miljø.
- Leder må forholde seg til to ledere på kommunenivå. Det betyr ekstra møter, nettverk, kurs. I tillegg til at leder må sette seg inn i den enheten den ikke har ledet tidligere. Det krever mye tid som gjør at andre oppgaver må vike.
- Det administrative arbeidet vil kreve det meste av tiden til leder. Da gjenstår liten tid til utvikling.
- Endringene med kun en leder vil forplante seg nedover i organisasjonen noe som er svært uheldig i en sårbar fase med stort sykefravær, reduksjon i stillinger over år og i årene som kommer.
- Praktisk organisering ved for eksempel felles planleggingsdager der leder har behov for å delta i begge enhetene vil bli vanskelig.
- Som eneste oppvekstsenter, hvem skal vi samarbeide med? Ingen av de andre skolene i kommunen er oppvekstsentre. Skal vi samarbeide med andre oppvekstsentre utenfor kommunen? Fauske skolene vil ikke gjelde for oss.

Vi er inneforstått med at den økonomiske situasjonen i kommunen er svært krevende og at det må settes inn sparetiltak for å få snudd situasjonen, slik at økonomien skal komme i balanse igjen. Men vi har en sterk oppfordring om at vi får ro til å omstille oss i en ny arbeidshverdag med færre ansatte noe som bidrar til omstrukturering i arbeidsoppgaver ute på enhetene. Dette krever en stabil og trygg ledelse. Endring av ledelsesstruktur vil bidra til mer uro i skole- og barnehagen.



FAUSKE KOMMUNE

Sulitjelma skole/ Sulitjelma barnehage

Sandnes 3a

8230 Sulitjelma

Tlf.: 75 60 45 00/ 75 60 44 80

e-post: [sulitjelma.skole@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.skole@fauske.kommune.no)

[sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no/](mailto:sulitjelma.barnehage@fauske.kommune.no)

Sulitjelma

26.november 2021

Siv Lillian Johansen (styrer)

Hanne L Storjord (rektor)