

BUDSJETTUTTALELSE FOR 2022

Som hovedverneombud har jeg jevnlig møter med plassverneombudene i alle enheter i Fauske kommune. I disse møtene opplever jeg at det er stor forståelse for den krevende økonomiske situasjonen kommunen står i, og at viljen for å gjøre de innsparinger som er nødvendig for å komme i balanse, i stor grad er til stede.

Noen enheter er derimot ikke enig i alle forslagene i budsjett for 2022. Disse enhetene har kommet med tilbakemelding på hva de mener Fauske kommune bør ta hensyn til i kommende budsjett.

Fauske kommunale eiendommer:

Vedlikeholdsbehovet til bygg tilknyttet Fauske kommunale eiendommer, har lite avsatte midler. Dette medfører at det i økende grad må drives «brannslukking» på de byggene som enheten forvalter. Det oppleves videre at mange av de elektriske anleggene er i så dårlig forfatning, at det stadig skjer tilfeller der det er tilløp til brann.

Det er lite fokus på at lovpålagte oppgaver følges, og at enheten i tillegg benyttes til oppgaver de strengt tatt ikke skal brukes til. Konsekvensen av dette, er at oppfølging og vedlikehold av bygg i Fauske kommune, ikke blir gjort på en tilfredsstillende måte, som igjen fører til uforutsette utgifter grunnet etterslep.

Bilpark har over år hatt stor slitasje. Noen biler er i så dårlig forfatning at de enten må gjennom større reparasjoner eller står i fare for å avskiltes. Oppgaver knyttet til enheten vil da bli svært vanskelig å gjennomføre, dersom ikke frekvens for utbytting av tjenestebiler skjer oftere.

Avslutningsvis stiller enheten seg negativ til privatisering av renhold.

Pedagogisk Psykologisk Tjeneste (PPT):

I budsjettet er det foreslått en reduksjon på 0,2 årsverk administrative stilling familiens hus. Vi har blitt fortalt at dette handler om en reduksjon på leder PPT. I budsjettet er det også lagt inn en reduksjon på 10 stillinger innen samhandlingsområdet for oppvekst og kultur, men at disse er ikke fordelt.

Vi er organisert etter en vertskommune-modell hvor Fauske kommune er eier av tjenesten. Samarbeidskommunene er Steigen, Sørfold, Saltdal og Beiarn. Tjenesten disponerer 10,1 årsverk. 10,1 årsverk fordelt på 5 kommuner.

De andre kommunene betaler 51% av tjenesten, Fauske kommune betaler 49%. Det vil si ved en reduksjon på 0,2 årsverk, vil Fauske kommune spare utgiften for 0,1 årsverk.

Antall henvisninger til PPT har gått betydelig opp de siste årene. Skoleåret 19/20 fikk tjenesten inn 222 henvisninger, men for skoleåret 20/21 fikk vi inn 317 henvisning. En økning på 95 henvisninger. Fauske kommune står for 60% av henvisningene. (Landsgjennomsnittet for besvarelse av henvisninger til PPT for en saksbehandler som kun jobber med å besvare henvisninger, ligger på 20-30 henvisninger pr. år) Vi har en betydelig negativ tjenesteproduksjon og det har opparbeidet seg betydelig ventetid for å få svart på henvisningene. Vi klarer ikke å besvare henvisningene innen rimelig tid og vi bryter forvaltningsloven §11 i de fleste saker.

Årsaken til dette er redusert saksbehandlingskapasitet på grunn av permisjon, sykemeldinger og økning av andre arbeidsoppgaver ut over saksbehandling.

Fauske kommune har vedtatt ny samhandlingsmodell, noe som har ført til flere arbeidsoppgaver for tjenesten. Tjenesten skal være tettere på skolen og barnehagen og skal være mere ute i skolen og barnehager. Rundt regnet i tidsbruk tilsvarer dette ca. 1 årsverk.

Hvis tjenesten får redusert antall årsverk, vil ventetiden for elever og barn øke. Tjenesten vil også få reduserte muligheter til å bistå skoler og barnehager rundt barn som har faglige og sosiale utfordringer.

Rus- og psykiatri – tjenesten (ROP):

ROP-tjenesten kan effektiviseres både når det gjelder økonomi, stabilitet og faglighet ved å gå tilbake til å jobbe dagtid. Det vil være med på å forbedre rutiner internt og riktig utnyttelse av ressurser og kompetanse. Det refereres til tidligere da dette var en realitet og tjenesten hadde under 3% sykefravær blant personalgruppa. I tillegg til det, var det mindre rapporterte avvik, brukere fikk mer forutsigbarhet i.f.t. oppfølging, samt at samhandling og koordinering med andre samarbeidsinstanser var enklere grunnet tilgjengelighet på dagtid.

Fengselshelsetjenesten bør legges til legetjenestene. Ressursene som pr. i dag utfører fengselshelsetjenester, kunne ha blitt «frigjort» til å kun ha miljøterapeutiske samtaler med innsatte, og noen andre med oppdatert kunnskap på fagfeltet «laboratoriearbeid» og medisin hadde utført de oppgavene på en tilfredsstillende måte. Det ville ført til mindre avvik hos ROP, og mulig også sykmeldinger og egenmeldinger som er relatert til arbeidsforhold pga. psykisk belastning og stress. Her kan man undre seg over kvaliteten på tjenestene som gis er tilstrekkelige, og hvilke konsekvenser det kan ha for både innsatte og ansatte på ROP. Henviser til Arbeidsmiljølovens § 4-1 pkt. 2.

Allerede planlagte besparelser: ROP-tjenesten flytter i «nye» lokaler som er eid av Fauske kommune i løpet av første kvartal 2022. Dette gir kommunen besparelser på 600.000kr i året i leieutgifter. Løkta skal inn i Paviljong 9 som også er eid av kommunen, og Lavterskeltilbudet til rusmiddelavhengige (Postveien) blir med til Moveien hvor det er tenkt at vi skal inn. Til sammen vil dette minke budsjettet med omtrent 1.000.000kr.

Oppsummering av HMS-gruppas uttalelser i forbindelse med nedskjæring og omstilling:

Rus- og psykisk helsetjeneste ønsker å styrke det forebyggende perspektivet og arbeidet, samt ha fokus på recovery. Tidlig innsats både med tanke på alder og i.f.t. problemutvikling er både viktig bl.a. i.f.t. den enkelte bruker, pårørende og ikke minst samfunnsøkonomisk. **Vi foreslår endring av dagens arbeidstidsordning til å jobbe dagtid**, og heller gi rom for forhandling om lengre arbeidsdager hvor ettermiddagstiltak/ gruppetiltak er aktuelle. Eksempelvis gjelder dette forebyggende tiltak på VGS hvor forebyggingsteamet allerede har gode erfaringer med etablert samarbeidstiltak med Oppfølgingstjenesten i VGS. I motsetning til å fjerne stillinger, er dette et forslag til ytterligere besparing i kommunen, uten at det går ut over Fauske Kommunes innbyggere og brukere av tjenesten. Å gå tilbake til å jobbe dagtid vil styrke kvalitet og stabilitet i tjenesten, men også samhandling med viktige samarbeidspartnere. Vi ønsker å satse ytterligere på forebyggende innsats; spesielt overfor unge mennesker og familier hvor barn er pårørende i Fauske kommune – noe som vil være besparende for det enkelte individ, samfunnet og ikke minst økonomisk.

Barnevernstjenesten:

For barneverntjenesten er det foreslått endring og reduksjon i stillinger. I det forelagte budsjettforslaget er forslag om å endre en barnevernkonsulentstilling til 100 % merkantilstilling. Oppgaver knyttet til økonomi, som hver enkelt konsulent sitter med, er tenkt overført til merkantil. Dette kan føre til at tjenesten effektiviseres, ved at barnevernkonsulentene får mindre saksbehandling og dermed mer tid til tiltaksjobbing.

Man er her likevel avhengig av at tiltaksmengde ikke øker, fordi man har færre å fordele tiltakssaker på.

Barneverntjenesten har over tid hatt sykemeldinger og vakanser, noe som har tært på særlig tiltaksteamet. Det er bekymringer i tjenesten knyttet til om det er faktiske oppgaver knyttet til økonomi som tilsvarer størrelsen av en konsulentstilling. Dette bør kartlegges i større grad for å sikre at tjenesten ikke nedbemannes unødvendig.

Det er i tillegg foreslått ytterligere reduksjon tilsvarende 0,5 årsverk. Det er videre ikke spesifisert hvilken stilling som eventuelt skal reduseres.

Barneverntjenesten er en lovpålagt tjeneste med mange egne primæroppgaver som ikke kan løses på annet nivå. Reduksjon i stillinger hos barneverntjenesten vil kunne bety at man ikke kan levere barneverntjenester på et godt nok nivå, samt at det vil kreve mer av de som er igjen, som allerede står i mange svært krevende saker. I tillegg får tjenesten mer ansvar i forbindelse med reformen f.o.m. 01.01.22.

I et helse, miljø og sikkerhetsperspektiv er verneombud klar på at kutt i tjenesten vil i særlig stor grad gå utover arbeidsforhold, arbeidsmiljø og kvalitet på tjenesten.

Vestmyra Skole:

Vi er veldig bekymret i forhold til de kuttene som er signalisert for neste skoleår og skoleåret etter. Dette vil føre til en urimelig høy belastning på de som blir igjen, sykefraværet på Vestmyra er høyt fra før av, og vil med dette bli enda høyere.

Dette vil ramme de svakeste elevene, og lovpålagt undervisning av de svakeste vil rammes. I tillegg vil det bli vanskelig å få gjennomført vanlig undervisning på en forsvarlig måte.

Arbeidsmiljøet for ansatte og elever vil bli elendig.

Sulitjelma Skole:

Ang kommunens økonomiske utfordringer så lager utdanningsforbundet her oppe en uttalelse om det. Det er bl. annet foreslått at vi skal få oppvekstsenter igjen, noe som ikke fungerte særlig bra sist vi hadde det. Det er vi imot og lurer på hva de egentlig sparer på det. Vi vil få en leder som skal ha peiling på både skole og barnehage. De er det ikke så mange av.

Vi lurer også på hvor mye vi egentlig sparer på mange av tingene som foreslås - vi lurer også på hvorfor vi ikke oftere ser de som styrer kommunen ute på enhetene.

Fauske 23.11.2021

// Vennlig hilsen Lasse Karlsen

**Hovedverneombud,
FAUSKE KOMMUNE**

+47 928 38138

lasse.karlsen@fauske.kommune.no