

MØTEPROTOKOLL

Arbeidsmiljøutvalget

Møtested: Kjellerstua, Beiarn Sykehjem

Møtedato: **25.02.2021** Tid: **08:30**

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Kari-Marie Sandvik Stenmark		
Nestleder	Lisbeth Movik		
Medlem	Bjørn Savstad		
Medlem	Freddy Olsen		
Medlem	Randi Helen Aspmo		
Medlem	Monica Slåttkjær		
Medlem	Marit Kristensen		
Medlem	Ruth Marit Trones		

Fra adm. (evt. andre):

Behandlede saker:

RS

PS 1, 2, 3/21

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

SAKSLISTE

**Saksnr. Arkivsaksnr.
Tittel**

REFERATER

1/21	20/218 SYKEFRAVÆR
2/21	21/100 ÅRSRAPPORT - AMU
3/21	21/99 Ofi §13 HMS AVVIK 2020

REFERATER

Referatene tatt til orientering.

1/21

SYKEFRAVÆR

Vedtak:

AMU tar til orientering de framlagte tallene om sykefraværsutviklingen.

AMU ønsker å styrke partssamarbeidet og vil aktivt bidra til å revitalisere vernetjenesten for på den måten å få til gjennomgående godt og systematisk HMS-arbeid i hele organisasjonen.

AMU inviterer NAV Arbeidslivssenter og NAV Indre Salten til et møte med fokus på arbeid med sykefravær.

Enstemmig vedtatt.

2/21

ÅRSRAPPORT - AMU

Vedtak:

AMU tar den framlagte årsrapporten til orientering med følgende endring under avsnittet som begynner med:

Vernerunder er gjennomgått og AMU har oppfordret de ulike verneområdenes verneombud til å starte en god gjennomføring av vernerunder. De tre setningene etter strykes og erstattes med:

Det registreres som en utfordring å få noen til å ta verv som verneombud.

AMU er opptatt av å få dette til å fungere slik at partssamarbeidet kan fungere bedre.

Dette er et felles ansvar for både arbeidsgiver og arbeidstakersiden.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

AMU tar den framlagte årsrapporten til orientering med følgende endring under avsnittet som begynner med:

Vernerunder er gjennomgått og AMU har oppfordret de ulike verneområdenes verneombud til å starte en god gjennomføring av vernerunder. De tre setningene etter strykes og erstattes med:

Det registreres som en utfordring å få noen til å ta verv som verneombud.

AMU er opptatt av å få dette til å fungere slik at partssamarbeidet kan fungere bedre. Dette er et felles ansvar for både arbeidsgiver og arbeidstakersiden.

Lederens innstilling:

AMU tar den framlagte årsrapporten til orientering.

3/21
HMS AVVIK 2020

Vedtak:

AMU tar informasjon og oversikt over HMS avvik i 2020 til orientering.

AMU vil sette avvikshåndtering på dagsorden og oppfordrer til kompetanseheving om avvik på hver avdeling.

Enstemmig vedtatt.

Lederens innstilling:

AMU tar informasjon og oversikt over HMS avvik i 2020 til orientering