

Desember 2020

NYHETS BREV

HELSE, OMSORG OG VELFERD



Sør-Varanger
kommune

HEI ALLESAMMEN

Dette er det månedlige nyhetsbrevet fra Helse, omsorg og velferd! Vi ønsker å bli bedre på å fortelle om hva vi holder på med både til innbyggere og ansatte. Dette er en av tingene vi gjør for å få til det.

DETTE HAR VI HOLDT PÅ MED I DET SISTE

Julehilsen til alle ansatte

Før jul sendte kommunalsjef følgende julehilsen til alle ansatte.

Kjære alle sammen

2020 – «annerledes året», har nok vært et spesielt år for alle oss. Vi kommer nok til å huske dette året lenge. Vi kunne ikke forestille oss hvordan dette året skulle bli.

Covid 19 har bydd på mange nye utfordringer. Når landet stengte ned i mars måtte vi brette opp emene og legge planer for det ukjente, det som kunne skje, men som vi

ikke visste omfanget av. Vi ante ikke hvordan dette ville påvirke arbeidshverdagen vår.

Helse, omsorg og velferd har ansatte som står på til alle døgnets tider, året rundt. Vi har ansatte som alltid setter brukerne i sentrum og som virkelig tar i et tak, også når krisen inntreffer. Helse, omsorg og velferd har i aller høyeste grad blitt berørt av denne pandemien. Smittesporing, teststasjon, smittekorhort, smitteteam og vaksinerer er nye tiltak som kommunen har fått ansvar for. Avdelinger har lånt ut personell og personell har blitt omdisponert og fått nye oppgaver.



Vi vil berømme de ansatte som virkelig har stått i det og bidratt på alle områder. Vi har opplevd å ha god kontroll, samtidig som vi kan si at vi hittil har hatt en god porsjon flaks og unngått store smitteutbrudd.

Vi er inne i ei spesiell tid, og mange vil nok synes at mørketiden har vært ekstra mørk i år. Derfor har det vært viktig for oss i HOV ledergruppe å ha fokus på blant annet humor og omdømmebygging. Månedlige nyhetsbrev, Tik Tok, informasjon i Colibo og dialogmøter med råd og foreninger håper vi har vært et lite bidrag til det.

I året som har gått har vi fått tid til å jobbe med andre ting også . Det har vi kunnet lese om i de 7 nyhetsbrevene som vi har gitt ut til nå. Nyhetssaker der er et bevis på at det gjøres masse fantastisk flott arbeid ute i enhetene. Det blir lagt merke til og får gode tilbakemeldinger. Det gode arbeidet skal vi fortsette med i året som kommer. Høringsfristen på Strategisk plan gikk ut 10.desember. Nå skal det jobbes med høringsinnspill og vi håper at planen blir vedtatt tidlig neste år. Handlingsplan til strategisk plan danner grunnlag for det vi skal jobbe med de neste årene.

Helse, omsorg og velferd har i påvente av at strategisk plan skal bli vedtatt, hatt en midlertidig organisering. Når vedtak foreligger skal en prosess for organisering igangsettes. Alle hensyn og innspill skal tas med, samtidig som hensiktsmessig organisering bidrar til vi oppnår de mål som er satt.

I årets siste kommunestyre ble det gjort noen verbalvedtak som vi må begynne å jobbe med ut på nyåret. Samlokalisering av dagsenter og avlastning til demente, Inn på tunet tiltak og tilrettelagte arbeidsplasser for unge uføre for å nevne noen.

Det aller første arbeidet med Koronavaksine

Det aller siste vi jobbet med i 2020 var de første forberedelsene til koronavaksinerer! Vi vet at dette blir en utfordrende jobb som involverer mange både i helse, omsorg og velferd, og ellers i samfunnet. Heldigvis har vi mange å spille på lag med som kan bidra.

Før nyttårsaften var ferdig hadde alle innbyggere over 65 år fått brev enten elektronisk eller i posten, med informasjon om vaksinen og beskjed om hvordan de

kunne melde seg til vaksineringsarbeid. Vi rakk også å informere media om foreløpige planer innen vaksineringsarbeidet.



På grunn av begrenset utrulling av vaksinen vil den bli gitt til prioriterte grupper i en forhåndsbestemt rekkefølge. Sykehjem og omsorgsboliger er den første gruppen som får vaksine.

«Blikkdag»

I desember gjennomførte vi det vi kalte en blikkdag. Ved jevne mellomrom er det viktig å stoppe litt opp for å evaluere det man har gjort en periode, og å se framover på hva vi bør gjøre noe med den neste tiden. Vi rettet blikket bakover på det siste halvåret og evaluerte hva vi hadde gjort bra og hva vi ønsket vi skulle gjort bedre.

Vi rettet også blikket fremover det neste halvåret for å planlegge de viktigste tingene og gi en god start på 2021. Vi hadde også gleden av å ha rådmannen med på denne dagen, et viktig bidrag for god kommunikasjon og felles forståelse. Under er en oppsummering av noe av de vi så tilbake på.



Er det noe vi skulle ønske vi hadde fått bedre til eller gjort annerledes denne høsten?

- Vi skulle ønske vi hadde kommet lengre med maler for enklere språk og vedtak
- Vi har ikke fått til godt nok samarbeid med støttetjenestene
- Vi binder for mye tid opp i møter, slik at vi ikke får nok tid til å gjøre ting
- Vi er ikke gode nok i overgangssituasjoner for brukere mellom enheter og avdelinger.
- Vi jobber ikke godt nok med avvik
- Vi skulle ønske at det var mer åpenhet mellom avdelinger og enheter

Er det noe vi synes vi har lyktes med, fått bra til?

- Avdelingslederforum ser ut til å fungere bra. Forskjellige tema og på tvers av enheter er en bra greie, og flere avdelingsledere oppgir at det har vært mye bra innhold
- Vi har fått levert fra oss strategisk plan
- Vi har håndtert en del ekstramomenter som følge av korona, og samtidig gjort det meste av våre andre tjenester
- TFF har flyttet og slått sammen avdelinger
- Smitteteam er etablert i HBO
- Vi har etablert smitteoppssporingsteam og sporet smitte
- Vi har hatt en bedre budsjettprosess enn vanlig
- Vi har fått en nødvendig avklaring på en omfattende BPA sak
- Vi er blitt flinkere på kommunikasjon / sosiale media, så flere enn oss vet mer om hva vi driver med Vi har flere prosjektgrupper som drives på tvers av avdelinger og enheter på forskjellige tema



Vi er på instagram!

Nå kan du som har instagramkonto få et dypere innblikk i det vi gjør i helse, omsorg og velferd. Vi er i oppstartsfasen av en instagramkonto vi ønsker å bruke for å fortelle innbyggerne hvem vi er og hva vi gjør. Innholdet vil komme fra våre forskjellige avdelinger, og vi gleder oss til å komme godt i gang.



[tiktok.com/@svksammen](https://www.tiktok.com/@svksammen)



[instagram.com/svksammen](https://www.instagram.com/svksammen)



svk.no/helse



facebook.com/sorvarangerkommune