

November 2020

NYHETS BREV

HELSE, OMSORG OG VELFERD



Sør-Varanger
kommune

HEI ALLE SAMMEN

Dette er det månedlige nyhetsbrevet fra Helse, omsorg og velferd! Vi ønsker å bli bedre på å fortelle om hva vi holder på med både til innbyggere og ansatte. Dette er en av tingene vi gjør for å få til det.

DETTE HAR VI HOLDT PÅ MED I DET SISTE

Åpning av Avlastnings- og aktivitetssenteret (AvAk) og Monumentveien omsorgsboliger

30.oktober flyttet avlastning og dagtilbudet fra Villa Aktiv på Sandnes til AvAk på Skytterhusfjellet. Den samme helga startet de første omsorgsboligene å fylles. Vi har brukt november på å komme på plass. Som i all flytting har det voldt litt hodebry, men alle har møtt det med fatning. Nå begynner pappeskene og tømmes og julestemningen kryper på.

Vi holder offisiell åpning fredag 04. desember og i den anledning kommer sentrale personer som har vært med i prosjektet. Da blir det dans, korps, taler og snorklipping.



Karoline og Julie på det nye lek og musikkrommet

Vi kan dessverre ikke invitere så bredt som vi skulle ønske. Vi vet også at mange ønsker å besøke oss, for å se hvor fint vi har

fått det. Med hensyn til smittevern må dette forgå digitalt. Så følg med på kommunens facebook side- der kommer det etter hvert en film som bekrefter dine antagelser – det har blitt feiende flott!

Nattevaktene

Hjemmebasert omsorg har over 400 innbyggere om mottar tjenester fra de forskjellige avdelingene rundt om i hele kommunen. På natten er det den sentrale nattevakten som tar seg av det som må gjøres. I tillegg til en del faste oppdrag på kveld og natt må tjenesten også rykke ut på forskjellige typer alarmer og tilsyn.

Hvis du har en trygghetsalarm hos deg og utløser denne er det disse ansatte som kontakter deg for å sjekke om du har det bra på natten.

Å være nattevakt er heldigvis noen ganger kjedelig, mens det andre ganger kan være både utfordrende og kreve rask innsats



Nattevaktene i hjemmebasert omsorg!

Smitteteam

Hjemmebasert omsorg har opprettet et smitteteam som skal aktiveres ved smitte blant brukere i Hjemmetjenesten. Teamet ledes av May Synnøve Birkely og er sammensatt av personell fra de ulike basene i tjenesten. De trener på bruk av smittevernutstyr og å håndtere brukere som trenger livsnødvendig hjelp ved smitte.

Teamet har hatt sitt første møte for å bli kjent med hverandre og lage gode rutiner. Vi

jobber for å være klar hvis vi trenger det



Oppstart av smitteteam

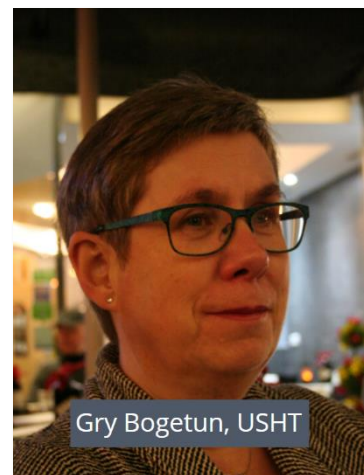
Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester

Utviklingscenteret i Kirkenes jobber, på oppdrag fra helsedirektoratet, med fag og tjenesteutvikling i helse- og omsorgstjenestene for alle kommunene i Finnmark. Sør-Varanger kommune er vertskommune for utviklingscenteret i Finnmark, med 3 stillinger i Kirkenes og 1 stilling i Hammerfest kommune som er satelittkommune. Gry Bogetun er ny leder ved USHT Finnmark

Leve hele livet, reformen for et aldersvennlig samfunn er en stor oppgave for utviklingscenteret i år og i årene fremover.

Sør-Varanger kommune og USHT samarbeider om prosjekt rettet mot eldre i sykehjem. Samarbeidet inkluderer helse- og omsorg, kultur, IT og kommunens internasjonale rådgiver. Prosjektet er også lagt frem for ledere i kommunens eldreråd og pensjonistforening for innspill.

Ett prosjektmål er å etablere gode lyd miljø i sykehjemmene. Bevissthet om at eldre og demenssyke har behov for varierte lyd miljø, som i all hovedsak bør bestå av perioder med ro, dempet lyd og perioder med tilrettelagte tilbud. Et annet prosjektmål er å kunne streamere tilrettelagt informasjon og underholdning gjennom foredrag fra kommunens digitale bibliotek- og opptak fra lokale arrangement, til sykehjemmene.



Gry Bogetun, USHT

Arbeid med Må - bør - kan

HOV har opprettet en arbeidsgruppe på tvers av enheter, som skal beskrive tjenestene vi gir etter MÅ-BØR-KAN prinsippet. I første omgang er arbeidsgruppene delt opp i to grupper, der man ser på kriterier og minstestandard for praktisk bistand. Dette arbeidet skal munne ut i et helhetlig dokument som skal beskrive og gi føringer for alle tjenester vi gir, og som skal opp i kommunestyret på nyåret.

Beredskapsplan korona.

Hendelsen i Hammerfest viser oss hvor store konsekvenser det kan få dersom en kollega blir smittet med Covid-19. For å kunne være godt forberedt for et scenario der mange av våre kollegaer blir satt i karantene lages det nå en plan for hvordan vi skal løse våre oppgaver dersom 25-50 % av våre ansatte må i karantene grunnet sykdom eller på grunn av at de er nærkontakter. I dette arbeidet ser vi på hvor mange personer vi MÅ være på jobb dersom vi må innføre lavdrift i enhetene, og vi ser også på hvilke oppgaver som kan løses av andre enten alene eller under oppsyn av fagarbeidere dersom det skulle bli nødvendig.



Dette planarbeidet tar mye tid og krever detaljer og god fremstilling - men samtidig får vi mye igjen for dette dersom det skulle bli behov for det. Vi fokuserer på god hygiene og det å gjøre kloke valg slik at vi skal slippe å måtte ta i bruk disse planene :)

Å lære bedre og raskere i avdelingene vil gi enda bedre og tryggere tjenester til innbyggerne, og vi håper denne tavlen kan være en god løsning.



[tiktok.com/@hovsvk](https://www.tiktok.com/@hovsvk)



svk.no/helse



facebook.com/sorvarangerkommune