



BUDSJETTUTTALELSE FOR 2021

Innledning:

Fagforbundet er klar over at Fauske kommune er i en meget alvorlig økonomisk situasjon og vi ser nødvendigheten med å gjøre ulike tiltak innenfor alle kommunens samhandlingsområder. Våre medlemmer, som jobber i alle yrkesgrupper og befinner seg i alle enheter, er derimot ikke enige i alle forslagene i kommunaldirektørens forslag i budsjett 2021.

Fagforbundet oppgave er å ivareta medlemmenes interesser og ikke minst sørger for at ingen av medlemmene sies opp. Vi mener at før Fauske kommune kommer så langt som til oppsigelser, må det sees på midlertidighet, naturlig avgang samt vikarbruk. En kartlegging må gjøres for å se hva vi har av ansatte og kompetanse, og hva som mangler.

Viktige tilbakemeldinger som kommet fra de fleste avdelingene, er at det også må gjøres kutt i administrasjon og politikken. Det kan ikke bare kuttes blant de som jobber i de lavere tjenestenivåene. Ikke lovpålagte stillinger må sees på om de skal fjernes før lovpålagte stillinger. Kommunenes retningslinjer burde sees på om det kan gjøres endringer for å spare. Alle må bidra for å endre Fauske kommunes økonomi ved å tenke og jobbe annerledes slik at vi kommer oss ut av denne vanskelig situasjonen vi er i.

Fagforbundet er opptatt av heltidskultur og at alle skal lønn å leve av. Tjenestene vil bli mere stabile og gi trygghet til brukerne når en og samme person er mer på jobb.

Oppvekst og kultur

Skole:

Skole gjennomført nedtrekkene fra budsjett 2019 og 2020 som utgjør 27.07 årsverk. Nedtrekkene har vært mest på fagarbeider/assistent stillinger og ikke så mange pedagogstillinger. I budsjett 2021 er det forslått ytterligere nedtrekk på 15 årsverk som det i hovedsak er snakk om pedagoger, men kanskje 2 – 4 årsverk på fagarbeider/assistent/miljøarbeider.

Fagforbundet ser at det blir færre elever i skole i framtiden og at vi må ned på ressursene i forhold til nedgang i elevtallet. Skole trenger et år uten nedtrekk sånn at de får tid til å gjøre de endringene som må gjøres når det blir mindre ressurser og finne ut av hvilke oppgaver skal gjøres og hvilke oppgaver skal ikke gjøres. Ansatte er slitne både fysisk og psykisk på grunn av arbeidsmengden og av å ha det nedbemanning i tankene hele tiden. Usikkerhet ved nedbemanninger gjør også at vi

mister gode ansatte og kompetanse som vi vil ha i Fauske. Økende sykefravær som gir større arbeidspress. Miljøterapeuter får ikke jobbe med psykososialt arbeid/psykisk helse på skolen når de blir flyttet når det er sykdom. Er veldig vanskelig å få vikarer.

Bekymringen rundt barn med spesielle behov får det de har krav på, er stor når det blir færre voksne. Samarbeid skole – hjem, må bli satt av mere tid til og da må det være tid til noen gjør den oppgaven. Hvis de ikke får den rette hjelpen de trenger kan det i framtiden bli økte utgifter til Fauske kommune med at andre instanser må inn med andre hjelpetiltak.

SFO:

Satsene er i dag lave på SFO, så der kan vi øke inntektene. Det kan være en fare med for stor økning for vi kan få færre som bruker av SFO og vil da bli mindre inntekter.

Barnehage:

Fagforbundet er bekymret for at kommunen skal få redusert sitt barnehagetilbud med ytterlige 1 avdeling hvis Lyngheia barnehage skal få opprette en avdeling. Da kan det bli slik at det blir 2 avdelinger som kommunen må legge ned. Nedleggelse av avdelinger vil si at vi har for mange ansatte og noen kan miste jobben sin.

TIMS er et team med mange ressurser som kanskje er for stort med 2 familieveiledere som kan sees på om det er nok med 1. Foreldreveiledning er noe som barnehagene har en del kunnskap om.

Det er kommet inn innspill om hvordan Fauske kommune kan øke inntekter på barnehagedriften. Dette er formidlet videre til enhetsleder barnehage.

Kultur og idrett

Kultur er vanskelig å måles i penger og gir mye glede til den folkehelsekommunen vi er, så det er trist at det er foreslått så store kutt innen kultur og idrett

Enhet kultur har tjenester som ikke er lovpålagt og det er lettere å gjøre kutt her enn det er i lovpålagte tjenester. Tilbakemeldingene vi har fått er at ikke lovpålagte tjenester kuttes framfor lovpålagte tjenester.

Fauske kommune er avhengig av inntekter så her er det et område som brukerbetalingen må økes ellers så må aktiviteter kuttes.

Fagforbundet ser at disse kuttene kan gå utover våre medlemmer når det er foreslått at lag/foreninger skal overta driften av mange kulturtilbud så er vi bekymret for våre medlemmer kan miste jobben sin.

Eiendom, plan og samfunnsutvikling

Eiendom:

Fagforbundets medlemmer innen renhold er glad for at det var forslått et effektiviseringsprosjekt og ikke virksomhetsoverdragelse som ved forrige budsjett. De er positive til det og har mange gode tanker rundt hvordan renholdsavdelingen kan jobbe annerledes.

Rådmanns stab

Fagforbundet mener tiltakene rundt digitalisering og effektivisering på tvers av avdelinger som fornuftig og nødvendig.

Helse og omsorg

Institusjon og hjemmebaserte tjenester:

Medlemmene i Fagforbundet understreker at det ikke er uvilje til å bidra til omstilling. Derimot mener mange av våre medlemmer at det å redusere antall langtidsplasser ytterligere ikke er forsvarlig. Allerede i dag er mange som venter på langtidsplass. Situasjonen er nå slik at det er flere av Fauske innbyggere som dør hjemme, mens de fortsatt venter på langtidsplass.

Problematikken med nedbemanning og omstilling har vært et tema innenfor samhandlingsområdet i flere år. Fagforbundet og våre medlemmer har bidratt aktivt til omstilling og for å finne de gode løsningene for helse og omsorgstjenester, til det beste for innbyggerne i Fauske kommune.

Demografien til Fauske kommune viser at vi fortsatt blir flere og flere eldre. Da er det viktig at vi gir de rette tilbudene til rett tid for våre eldre. Ofte er det slik at det er lettere å sitte og gjøre skrivebords øvelser vedrørende budsjett, ønskede økonomiske effekter og statistikker, enn å få tall overført til faktiske omsorgstjenester. Omsorg kan ikke konkret måles i penger. Den gode pleien, den varme hånden kan ikke regnes ut i tall. Arbeidspresset har vært stort over tid, og medlemmene våre synes det er belastende og ikke ha tid til å gjøre alt de skal i henhold til vedtatte tildelingstimer. Når det nå kommer ytterligere kuttforslag, skaper det usikkerhet og uro i hele tjenesten. Arbeidsmiljøet blir selvfølgelig berørt av dette – og dette vet vi er svært uheldig over tid. Fagforbundet frykter at flere av våre dyktige medlemmer vil søke seg bort og at vi mister sårt trengt kompetanse.

Våre medlemmer opplever også at brukerne er bekymret for at de ikke skal få de tjenestene som de trenger i fremtiden. (Økte tjenester i hjemmet, avlastning, langtidsplass)

I Hjemmetjenesten ser at de kan spare litt ved å endre leasing biler. Den standarden som må være på bilene er:

- Bilene kommer seg fram på vinteren i forhold til bratte bakker og snø og is.
- Bilene må også ha Bluetooth for å svare alarmtelefoner, som igjen gir en mere effektiv tjeneste.

Fagforbundets medlemmer opplever at brukerne de er hos, venter lenge på å få avlastning og langtidsplass. Og våre medlemmer strekker seg langt for å gi god og verdig pleie til alvorlig syke mennesker og deres pårørende. Hver dag og hver natt, uken igjennom – hele året.

Ett tiltak Fagforbundet mener kan redusere driftskostnader og som kan forsterke ansikt til ansikt tiden mellom bruker og pleier, er at det bygges flere omsorgsboliger. Boligene bør bestå av små enheter med felles areal lik bygningsmassen til Helsetunet 11. disse boligene kan da bruker ha frem til livets slutt. Da er det viktig at Tildelingskontoret tildeler og brukerne betaler selvkost på leien. Dette vil kommunen spare mye penger på.

Korttidsavdelingen (Buen) er fylt opp av brukere som ikke kan reise hjem. Det resulterer i at vi ikke jobber slik tanken om korttidsavdelingen var. Det resulterer i vi ikke får trent opp brukerne godt nok før de reiser hjem. Dette får følgekonsekvenser, som gjør at hjemmetjenesten får brukere som skulle ha vært mer mobil, ikke er det - og arbeidsmengden til hjemmetjenesten øker. Dette er ikke en god sirkel å være i for noen. Fagforbundet støtter derfor forslaget med å øke fra 11 til 15 plasser ved korttidsavdelingen.

Det er kostbart at vi ikke får tatt hjem ferdigbehandlede brukere fra sykehuset. Våre demente som er heldige og fått plass på institusjon, flytter dessverre inn i uegnede lokaler. Det ytes god pleie, men hverdagene til brukerne kunne blitt bedre dersom avdelingene var utformet ut fra deres sykdomsbilde.

Fagforbundet vet at det kan spares penger på sikt med å øke grunnbemanningen i pleie og omsorg. For det første vil en da øke stillingsprosenten til de faste ansatte, brukerne vil få færre pleiere å forholde seg til og en trenger ikke å leie inn vikarer ved sykdom. Avdelingslederne får dermed bruke tiden på det de skal gjøre og ikke bruke tiden til å finne tak i folk.

Sissel H. Osnes

Hovedtillitsvalgt

Sølvi Torset

Hovedtillitsvalgt

