

## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** ARBEIDSMILJØUTVALGET  
**Møtested:** Kjellerstua BeiarnSykehjem  
**Møtedato:** 26.05.2020      **Tid:** 08:30

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000  
 Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### Innkalte:

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Innkalt for</b>
Leder	Kari-Marie Sandvik Stenmark		
Nestleder	Lisbeth Movik		
Medlem	Bjørn Savstad		
Medlem	Freddy Olsen		
Medlem	Randi Helen Aspmo		
Medlem	Torbjørn Grimstad		
Medlem	Monica Slåttkjær		
Hovedverneombud	Tore Berntsen		

Hemis AS ved Kamilla  
 Andersen

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
		<b>REFERATER</b>
5/20	20/486	<b>STRATEGISK KOMPETANSEPLAN</b>
6/20	20/267	<b>ORIENTERING SKOLESTRUKTUR</b>
7/20	20/191	<b>ORIENTERING KORONA</b>

Beiarn kommune, 19. mai 2020

Kari-Marie Sandvik Stenmark  
 Leder

# REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: AMU Arbeidsmiljøutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
20/299-1 1109/20	02.03.2020 BK/OPPV/KARI 535 LOKAL SÆRAVTALE OM ARBEIDSTØY FOR ANSATTE I BARNEHAGEN OG MILJØTERAPEUTER/ASSISTENT I SKOLEN		
20/356-2 1477/20	26.03.2020 BK/SER/BJORN 401 REFERAT INFORMASJONSMØTE 25.03.2020 MED TILLITSVALGTE		
20/191-74 1492/20	27.03.2020 BK/HO/LMG16 <b>Fagforbundet Nordland</b> GODE LØSNINGER SAMMEN		
20/191-82 1552/20	30.03.2020 BK/OPPV/RITA G16 <b>Fagforbundet Beiarn Avdeling 517</b> MØTE MED TILLITSVALGTE ANGÅENDE OMPLASSERING AV PERSONALE		
20/356-4 1587/20	02.04.2020 BK/HO/LM401 <b>Fagforbundet Beiarn Avdeling 517</b> DRØFTINGSMØTE UNNTAK AML § 10		
20/356-6 1908/20	16.04.2020 BK/SER/BJORN 401 REFERAT INFORMASJONSMØTE 15.04.2020 MED TILLITSVALGTE		

20/299-1  
535

## LOKAL SÆRAVTALE OM ARBEIDSTØY

### For ansatte i barnehagen og miljøterapeuter/assistent i skolen

Særavtale: SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter (KS). Særavtalen er prolongert uendret til 31.12.2020

#### DEFINISJON PÅ ARBEIDSTØY:

Arbeidstøy er klær som brukes på arbeid. Arbeidstøyet til barnehagens ansatte fungerer også som deres uniform og er med på å skape ensartethet, fellesskap og identifikasjon.

Arbeidstøyet skal derfor ha mest mulig homogene farger.

#### KJØP AV ARBEIDSTØY

Arbeidsgiver holde arbeidstøy. Arbeidstaker får utlevert arbeidstøy etter behov.

Partene er enig om at behovet er som beskrevet i denne avtalen.

Styrer i barnehagen administrerer og koordinerer kjøp av arbeidstøy. Ved første bestilling i 2020 må alle som ønsker og trenger klær melde fra til styrer. Styrer foretar en samlet bestilling fra <https://www.hoppin.no>. Dette for å kunne oppnå kvantumsrabatt.

Bruk og slitasje vil kunne variere, men arbeidstøyet har god kvalitet og forventes å ha en gjennomsnittlig levetid på 4 år. Styrer skal godkjenne utslitte plagg før det bestilles nye.

Det skal være en dialog mellom styrer og ansatt før bestilling av arbeidstøy med tanke på godkjenning for bestilling. Det skal så langt det er mulig foretas samlet bestilling av flere plagg samtidig. Det skal ikke skattes for arbeidstøy.

#### BEHOV FOR ARBEIDSTØY

Kommunen dekker arbeidstøy til utendørs bruk på vinter og sommer.

Partene er enig om at de ansatte har behov for:

Produkt	Leverandør	Bestilles	Varighet
Hoppindressen	Hoppin	1. år	4. år
Dock boot	Hoppin	1. år	4. år
Allværsjakke	Hoppin	2. år	4. år
Allværsbukse	Hoppin	2. år	4. år
T-skjorte	Beiarn kommune	1. og 3. år	2. år

Ansatte i faste stillinger fra 50-100% får eget sett med klær.

Barnehagen har ekstra sett som kan lånes til vikariater av kortere varighet.

## BRUK AV ARBEIDSTØY

Arbeidstøyet skal kun brukes i barnehagens arbeidstid. Når arbeidsdagen er slutt skal arbeidstøyet henge i barnehagen til neste dag, eller når en igjen har bruk for det.

Arbeidstøyet skal kun tas med hjem ved behov for vask.

Hver enkelt er ansvarlig for å vaske sitt tøy.

Arbeidstøyet er kommunen sin eiendom, og ansatt som slutter skal levere tøyet tilbake til styrer i barnehagen.

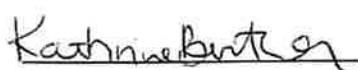
### Gyldighet:


Særavtale: SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter (KS). Avtaleperiode: 1.1.2015-31.12.2016  
Prolongert uendret til 31.12.2020

Denne lokale avtalen forholder seg til SGS 1002 og gjelder til 31.12.2020.

Lokal avtale må sies opp minst en måned før gyldighetstiden utløper. Dersom avtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år.

Dato:

  
Fagforbundet

  
Utdanningsforbundet

  
Kommunalleder oppvekst og kultur



# Referat

## Informasjonsmøte 25.03.2020 med tillitsvalgte

### Til stede:

Naturviterne	Anne Maren Wasmuth
Fagforbundet	Monica Slåttkjær
Sykepleierforbundet	Bente Vibeke Hansen Kvæl
Forskerforbundet	Janne Berntsen
Utdanningsforbundet	Randi Aspmo
Legeforeningen	Hege-Kristin Aune Jørgensen
Kommunalleder	Kari-Marie Sandvik Stenmark
Kommunalleder	Lisbeth Movik
Personalkonsulent	Bjørn Savstad

### Statusoppdatering fra Helse.

Legekontoret drifter på en annen måte. Hege er smittevernsansvarlig i kommunen og kommuneoverlege. De har startet med videokonsultasjoner. Hege vil overføre sine fastlegefunksjoner til vikar for LIS1 Ingeborg A Jørgensen og ALIS lege Joakim.

Beiarn sykehjem har hatt mye sykefravær og utfordringer i forhold til det. Kontinuitetsplanlegging er gjennomført. Pensjonister som kan arbeide, studenter, helsepersonell i andre avdelinger, liste over frivillige.

Hjemmesykepleien har tatt ned driften for å være forberedt. Kuttet ned på tilsyn.

### Statusoppdatering fra Oppvekst/kultur

Lærerne ivaretar undervisning for elevene og gjennomfører all undervisning digitalt over teams, e-post, sms og telefon fra hjemmekontor. Har telefonkontakt med elevene hver dag.

Lærere samarbeider om elever og undervisningsopplegg og med hverandre via teams. Daglig oppfølging og statusmøter rektor med lærer, og kommunalleder med virksomhetslederne.

Vi er pliktig til å ha tilbud til barn opp til 12 år av foreldre i samfunnskritiske funksjoner og til barn som trenger det mest - for å være i skole/barnehage. Pr i dag fire barn i tilbud. Fra mandag kommer to til slik at vi da har totalt seks. Ansatte organisert i grupper som skifter på betjene tilbudet.

Øvrige personell i barnehagen har utført ulike oppgaver på arbeidsplassen (vasking, maling, rydding) og er nå i gang med oppgaver som de gjør hjemmefra -planlegging, rammeplaner, refleksjonsoppgaver og besvarelser i et opplegg styrt av styrer.

Enheten har kartlagt personell som vil bli uten arbeidsoppgaver. To personer er klar pr dato, 9 stk vil være uten arbeidsoppgaver etter påske. Noen har frivillig meldt/tilbydd seg til å gjøre andre oppgaver. Personell som ikke har arbeidsoppgaver vil bli omdisponert.

### **Innspill/spørsmål**

Er det vurdert å starte tidligere enn etter påske med opplæring for disse?

Svar: Ja det er relevant å vurdere.

Vil det være aktuelt å permittere noen?

Svar: Kommunen har oppgaver og ønsker ikke til å permittere noen. Alle vil få tilbud om oppgaver. Det er heller ikke en anbefalt strategi fra verken KS, eller andre organisasjoner. Det er få ansatte i helse og sårbart for sykefravær. Det vil være helt nødvendig å omdisponere ledig personell til andre oppgaver. Lisbeth har oversikt/liste over arbeidsoppgaver. Gjennom god dialog og opplæring vil personell bli brukt i oppgaver de er fortrolig med.

### **Omdisponering av ansatte**

Personell som omdisponeres skal få opplæring. Vi vil gå veien om trygghet og dialog. Det er ønskelig (og nødvendig) å starte opplæring med disse så snart som mulig. Formelt er det viktig at vi har tillitsvalgte med på midlertidig omdisponering av tjenestemann. Virksomhetsleder/nærmeste leder skal ha dialogen med den enkelte ansatte som skal møte sammen med tillitsvalgt.

For den situasjonen vi står i nå krever kommunens tjeneste at man nytter personalet på en bestemt måte, og at omdisponering derfor defineres innenfor arbeidsgivers styringsrett.

### **Innspill:**

Viktig at det gis informasjon til enhetsledere som skal ha dialog med den enkelte ansatte at de passer på å ha tillitsvalgte med i drøfting.

### **Opplæring av omdisponert personell**

Rutine for opplæring

2 dager e-lærings kurs

3 dagers praktisk opplæring sammen med en helsearbeider

- Grunnopplæring – pleie og omsorg
- Smittevern
- Taushetsplikt
- Journalføring

## **Innspill**

Renholdere i samfunnskritisk funksjon – mange har ikke fagbrev – burde ikke de også få opplæring i ekstra renhold for å forhindre smitte.

## **Hjemmekontor**

For å beskytte mot smitte er hovedregelen i Beiarn kommune at ansatte skal være på hjemmekontor med mindre de innehar en samfunnskritisk funksjon slik som personell innen helse, brann, vann, avløp, mv, i tillegg til andre nøkkelfunksjoner sentralt i kommunen. Kommunalleder kan pålegge ansatte hjemmekontor, og hjemmekontor skal uansett avklares med kommunalleder.

Beiarn kommune har en barnepassordning for samfunnskritisk personale med små barn.

## **Innspill:**

Hjemmekontor følges opp av nærmeste leder. Forståelse av å måtte jobbe på forskjellige tidspunkt. Være i god dialog med sin leder. Kan man bli værende på kontoret hvis man heller vil det? Alle som kan utføre jobben sin fra hjemmekontor oppfordres til det.

## **Ny Covidavdeling**

Beiarn sykehjem har opprettet en ny Covidavdeling på nedlagt sykehjemsfløy. Avdelingen kan ta imot 4-5 pasienter. Egen turnus med sykepleiere og helsefagarbeidere. Et av rommene tas til garderobe og toalett for ansatte. Flere har meldt seg frivillig. Turnusen trer i kraft når første pasient innlegges. Kan bli arbeid 2. hver helg.

Egen avtale for leger må også på plass.

Kommunalleder er imponert over at ansatte står på og strekker seg langt for at vi skal kunne gi et godt tjenestetilbud.

## **Innspill:**

Sykepleierforbundet: Er positive til at det må lages en ny turnus og de vil gå inn for den. Men formelt kan det bli vanskelig å godkjenne fordi det er få sykepleiere. Veldig bra hvis det kommer personell fra andre sektorer. Det vil bli behov og en god avlastning for helsepersonell.

## **Overtidsbestemmelsen**

Det er åpnet for utvidet bruk av overtid, men likevel i begrenset omfang.

Legeforeningen er unntatt sentrale bestemmelser i så måte.

Bjørn Savstad  
Personalkonsulent  
Beiarn kommune



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Nordland

Til  
**Arbeidsgivere i Nordland**

Deres ref.:

Vår ref.:  
20/2822-3 BRJ

Dato:  
25.03.2020

Beiarn Kommune		
AziSaksnr	Dok.nr.	Reg.nr/År
20/191	74	1492/20
26 MAR 2020		
Ark.kode P	616	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	LM
Kassasjon	Gradering	

### **Koronaviruset covid-19 - gode løsninger sammen** Krisa krever ulik kompetanse

Fagforbundet Nordland har god dialog med våre 41 fagforeninger i Nordland, vi er imponert over våre tillitsvalgte og medlemmer som står i denne krisen. Tilbakemeldingene fra våre fagforeninger er at våre tillitsvalgte ønsker å finne gode løsninger i lag med arbeidsgiver.

God dialog, kommunikasjon og samarbeid i dagens utfordringer er viktigere enn noen gang. Fagforbundet har stor tillit til landets fagmyndigheter og deres håndtering, og vi vil bidra til økt samarbeid mellom yrkesgruppene i virksomheten. Vi tror det er viktig i denne ekstra ordinære situasjonen at vi løser oppgavene i fellesskap og ser på mulighetene for nye måter å jobbe på. Vi har et godt lovverk og avtaler med løsninger som åpner for muligheter i denne krisen.

Både virksomhetene og den enkelte yrkesutøver har en plikt til å sørge for at alle oppgaver blir løst på en måte som ikke setter pasienters liv og helse i fare. Fagforbundet mener at krisa krever at man utnytter handlingsrommet i lovverket og tar et kritisk blikk på oppgavedelingen i virksomhetene. Dette må gjøres for å håndtere utfordringene som kommer så effektiv og smidig som mulig, med det personalet som er tilgjengelig.

Håndteringa av viruset krever mange yrkesgruppers kompetanse. Det vil også være behov for at mange er med og løser oppgaver som de kanskje tenker på som litt utenfor sin egen kjernekompetanse. Alle må være forberedt på å gjøre noe nytt. Samtidig er det forventning om at det gis nødvendig opplæring sånn at man blir trygge på de nye arbeidsoppgavene sine.

Erfarent personell må dele av sine kunnskaper og lære bort ferdigheter, slik at vi kan komme oss gjennom det vi nå står i på best mulig måte.

Fagforbundet har opprettet en egen nettside der man kan finne spørsmål og svar i forhold til korona viruset og arbeidslivet: <https://www.fagforbundet.no/koronainformasjon/>  
Se også LO sin nettside <https://www.lo.no/hva-vi-gjor/koronasituasjonen/>

Eller kontakt tillitsvalgt eller fagforeningen lokalt, hvis det gjelder lokale forhold.

På vegne av våre 41 fagforeninger:



**Med vennlig hilsen  
Fagforbundet Nordland**

**Tore Andre Jakobsen  
Regionleder**

**Kopi til:**

**Avd 007 - Fagforbundet Narvik  
Avd 044 - Fagforbundet Alstahaug og Leirfjord  
Avd 064 - Fagforbundet Moskenes  
Avd 097 - Fagforbundet Sorfold  
Avd 131 - Fagforbundet Bodø  
Avd 134 - Fagforbundet Oksnes  
Avd 136 - Fagforbundet Dønna  
Avd 137 - Fagforbundet Flakstad  
Avd 158 - Fagforbundet Fauske  
Avd 172 - Fagforbundet Rana  
Avd 180 - Fagforbundet Hamarøy  
Avd 200 - Fagforbundet Hadsel  
Avd 203 - 1 - Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad  
Avd 203 - 2 - Fagforbundet Brønnøy og Vevelstad  
Avd 206 - Fagforbundet Vefsn  
Avd 290 - Fagforbundet Andøy  
Avd 296 - Fagforbundet Hemnes  
Avd 302 - Fagforbundet Vagan  
Avd 304 - Fagforbundet Vestvagøy  
Avd 306 - Fagforbundet Evenes og Tjeldsund  
Avd 318 - Fagforbundet Midt-Lofoten  
Avd 332 - Fagforbundet Lodingen  
Avd 341 - Fagforbundet Sortland  
Avd 359 - Nordland sentralsykehus  
Avd 366 - Fagforbundet Rodøy  
Avd 367 - Fagforbundet Bo  
Avd 379 - Fagforbundet Meløy  
Avd 386 - Fagforbundet Hattfjellidal  
Avd 400 - Fagforbundet Ballangen  
Avd 410 - Fagforbundet Steigen  
Avd 430 - Fagforbundet Saltdal  
Avd 445 - Fagforbundet Grane  
Avd 473 - Nordland fylkeskommunale forening  
Avd 504 - Fagforbundet Vega  
Avd 505 - Fagforbundet Bindal  
Avd 514 - Fagforbundet Røst  
Avd 516 - Fagforbundet Gildeskal  
Avd 517 - Fagforbundet Beiarn  
Avd 554 - Fagforbundet Vaeroy  
Avd 560 - Fagforbundet Somna  
Avd 569 - Fagforbundet Herøy  
Avd 577 - Fagforbundet Nesna  
Avd 661 - Fagforbundet Luroy  
Avd 691 - Fagforbundet Traena  
FR Nordland  
Fylkestillitsvalgt i NFK**



# Notat

**Til:**

BK/OPPV/KARI Kari-Marie Sandvik Stenmark  
BK/HO/LM Lisbeth Movik

**Kopi til:**

**Fra:** Rita Olsen

**Sak:** MØTE MED TILLITSVALGTE ANGÅENDE OMPLASSERING AV PERSONALE

Saksnr./Arkivkode  
20/191 - G16  
Gradering:

Sted  
MOLDJORD

Dato  
30.03.2020

## MØTE MED TILLITSVALGTE ANGÅENDE OMPLASSERING AV PERSONALE

**Tilstede:**

Berit Berntsen, renholder ved Moldjord skole  
Merethe Nyvold, assistent ved Moldjord skole  
Jøran Hemminghytt, tillitsvalg for renholdere i Beiarn kommune  
Lena Kristin Hammer, tillitsvalgt for assistenter i barnehage og skole i Beiarn kommune  
Rita Olsen, Rektor ved Moldjord skole

I møte med arbeidstakere og tillitsvalgte ble det gått igjennom skriv som Lisbeth Movik, kommunalleder for helse og omsorg har sendt ut, i henhold til e-læringskurs og arbeidsoppgaver.

Renholder Berit Berntsen skal ikke ta e-læringskurs, vil bli brukt i henhold til renhold og trenger da ikke dette kurset.

Assistent Merethe Nyvold skal ta e-læringskurs og har fått gjennomgått hva hun skal gjøre der. Gjøres fredig innen fredag 3.april 2020.

Gjennomgang på hva de kunne tenke seg og ikke, som tillitsvalgte tar videre.

Tillitsvalgt gikk gjennom møte de har hatt med HTV fagforbundet.

Ved spørsmål i henhold til opplæring tar arbeidstakere kontakt med Lisbeth Movik. Ørjan Kristensen kan også være til hjelp ved e-læring. Fått telefonnr. til begge.

**Referent:**

Rita Olsen





## PROTOKOLL DRØFTINGSMØTE UNNTAK AML § 10

Dato 31.03.202 kl. 10.00

Sted: Møterom Helse, kommunehuset

**Til stede:**

Fagforbundet	Monica Slåttkjær	
Kommunalleder	Lisbeth Movik	
Helse og omsorg		
Personalkonsulent	Bjørn Savstad	Møtte via video

Fagforbundet v/Monica Slåttkjær og Beiarn kommune v/kommunalleder Lisbeth Movik og personalkonsulent Bjørn Savstad har gått gjennom og drøftet avtale om unntak fra AML kap. 10 i forbindelse med Koronaepidemi

Partene er enige om å unngå bruk av overtid i den grad det er mulig

Partene er opptatt av å ha en god dialog underveis

Avtalen gjøres kjent i alle avdelinger i kommunen

Lisbeth Movik  
**Beiarn kommune**  
Kommunalleder helse og omsorg

Monica Slåttkjær  
Fagforbundet





«f1»  
«f3»  
«f5» «f6»

## REFERAT INFORMASJONSMØTE 15.04.2020 MED TILLITSVALGTE

### Til stede:

Naturviterne	Anne Maren Wasmuth
Fagforbundet	Monica Slåttkjær
Sykepleierforbundet	Bente Vibeke Hansen Kvæl
Forskerforbundet	Janne Berntsen
Utdanningsforbundet	Randi Aspmo
Kommunalleder Oppvekst og kultur	Kari-Marie Sandvik Stenmark
Kommunalleder Helse	Lisbeth Movik
Personalkonsulent	Bjørn Savstad

### Statusoppdatering fra Helse.

Lisbeth Movik informerte om at det er ingen smittede og at det er lite smittede i regionen. Men det er viktig at vi ikke senker skuldrene og følger samme rådene som er gitt ang. det å holde avstand og god håndhygiene. Korona-avd. er etablert og godt med smittevernustyr er på plass. Legekantoret åpner for litt mere en til en konsultasjoner men vil fortsatt ha mulighet til video-konsultasjoner.

Fysioterapi åpner for å ta imot pasienter.

Helsestasjon: I mange kommuner er det kritikk på at helsesykepleiere settes til andre oppgaver pga Korona. I Beiarn har helsesykepleier Koronatlf, men ivaretar sitt ansvar i forhold til barn og unge.

E-læring og opplæring av ansatte fra oppvekst har fungert veldig bra med velvillige ansatte.

Ferie – Svenske vikarer. Jobber med saken. Kan være en realitet at det blir bare 3 uker. Må ha eget drøftingsmøte med tillitsvalgte på ferie. Starter opp med månedlige møter med tillitsvalgte innen helse-avdelingen.

### Statusoppdatering fra Oppvekst og kultur

Kari-Marie Sandvik Stenmark informerte om hjemmeskole har fungert godt og eller tilbakemeldinger om at det gått veldig bra i oppvekst-avd. i denne annerledes situasjonen.

Planlegging av åpning av barnehage og skole er i gang. Nasjonal veileder for barnehage kommer i dag og regjeringen har satt åpning av barnehagene til den 20. april. Skolene åpner den 27 med kl. 1 – 4. klassetrinn. Veileder for skole kommer torsdag 16/4.



Åpningen av barnehage og skole skal skje gradvis og kontrollert. Åpning må **gjøres** så trygt og godt at vi er sikker på at det smittevern-faglige blir ivaretatt på en god måte. Tillitsvalgte vil bli tatt med i prosessen med å planlegge dette.

Opplæring av personell til oppgaver mot helse, må vurderes ut fra hvordan behovet som særlig barnehage og skole får når vi skal åpne opp. Vi må ha en god dialog med helse, sett opp mot hvordan eventuell smitte utvikler seg.

Lag og foreninger – vi må ta initiativ og ha dialog med dem for å bistå og hindre at de «dør»

### **Innspill/spørsmål**

De som har hatt opplæring. Hvilken kategori er disse i nå?

**Svar:** Hvis vi kommer til kort i barnehage/skole må vi vurdere å kalle de tilbake til barnehage og skole. Dette vil vi ha en god dialog mellom avdelingene og med de tillitsvalgte på.

Hjemmekontor er det samme retningslinjer?

**Svar:** Ja, forsetter som nå.

17. mai feiringen. Hva skal 17.mai komiten planlegge?

**Svar:** Det er viktig å ha kultur og tradisjoner. Mange kommuner avlyser nå barnetog og borgertog, pga forbud mot samling av mange folk. Seremonier som kransnedleggelse og lignende kan gjennomføres, og man kan streame hendelsen eller ta bilder og legge ut. Jeg vil følge opp med initiativ til å diskutere dette sammen med komiteen.

Lærlinger blir de ivaretatt?

**Svar:** Blir ivaretatt fra ISOK og fra vår side.

Med vennlig hilsen  
**Beiarn kommune**

Bjørn Savstad  
Personalkonsulent

**STRATEGISK KOMPETANSEPLAN**

---

Saksbehandler:	Kari-Marie Sandvik Stenmark	Arkiv: 430
Arkivsaksnr.:	20/486	

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
5/20	Arbeidsmiljøutvalget	26.05.2020

**Rådmannens innstilling:****Bakgrunn:**

Rådmannen har utnevnt en prosjektgruppe bestående av kommunalleder for oppvekst, kommunalleder for helse og omsorg, personalkonsulent og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet. Denne gruppa har deltatt på samlinger i regi av RKK og KS. Det er KS sin mal som er brukt i denne planen og stegene i prosessen er utarbeidet av KS. I tillegg til at tillitsvalgte har vært med i prosjektgruppen, har det vært oppnevnt arbeidsgrupper i de ulike avdelingene som har kommet med nyttige innspill underveis i prosessen. Like viktig som det å utarbeide en plan, har prosessen med alle involverte bidratt til viktig læring i strategisk kompetanseplanlegging.

Kompetanseplanen er et lederverktøy, og den skal bidra til at hver avdeling jobber målrettet med kompetanseutvikling. Den overordnede planen legger føringer for hver avdeling som hvert år har ansvar for kompetanseanalyse og egen tiltaksdel/handlingsplan.

Ambisjonen for denne planen er å lage en felles forståelse for hvilken overordnet kompetanse som må være på plass for å sette oss i stand til å løse de utfordringer vi har framover i tid. Kompetanseutvikling forutsetter bred involvering, at man har en retning for utviklingen og at den nye kunnskapen og kompetansen tas i bruk i organisasjonen.

Planen skal ut på høring til arbeidstakerorganisasjonene, og skal behandles i AMU, administrasjonsutvalget/formannskapet og kommunestyret.

Rådmann

**SKOLESTRUKTUR**

---

Saksbehandler:	Kari-Marie Sandvik Stenmark	Arkiv: 034 A20
Arkivsaksnr.:	20/267	

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
8/20	Driftsutvalget	21.04.2020
19/20	Beiarn Kommunestyre	29.04.2020
6/20	Arbeidsmiljøutvalget	26.05.2020

**Rådmannens innstilling:****Saksutredning:**

Kommunestyret vedtok 11.12.2019 i sak 19/367 om Budsjett og økonomiplan 2020-2023 å slå sammen de to skolene i Beiarn til en fra høsten 2020.

Driftsutvalget behandlet i saken om hvilken skole som skulle brukes i sitt møte 21.april, og vedtok i sak 8/20 at elever og ansatte skal bruke Trones skole.

Kommunalleder for oppvekst- og kultur orienterer om de pågående prosessene med sammenslåing av de to skolene til en.

## ORIENTERING KORONA

---

Saksbehandler:	Lisbeth Movik	Arkiv: G16
Arkivsaksnr.:	20/191	

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
14/20	Formannskapet	01.04.2020
13/20	Beiarn Kommunestyre	01.04.2020
7/20	Arbeidsmiljøutvalget	26.05.2020

### **Rådmannens innstilling:**

### **Saksutredning:**

Orienteringssak angående Koronasituasjonen