



## MØTEPROTOKOLL

### Arbeidsmiljøutvalget

---

Møtested: Møterommet, Kommunehuset  
Møtedato: 13.06.2019 Tid: 08:30

---

#### Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Marie Racine Elisabeth Bjordal Bergesen		
Nestleder	Torbjørn Grimstad		
Medlem	Freddy Olsen		
Medlem	Lisbeth Movik		
Medlem	Ingrid Watne Carlsen		
Medlem	Tore Berntsen	FO	
Medlem	Nina Brülhart		
Varamedlem	Marit Kristensen		Tore Berntsen

#### Fra adm. (evt. andre):

#### Behandlede saker:

PS 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19/19

#### Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
11/19	18/35	<b>ENDELIG BEHANDLING AV PERSONALPOLITISK PLAN</b>
12/19	18/470	<b>VERNEOMBUD - REKRUTTERING</b>
13/19	19/317	<b>INNDELING I VERNEOMRÅDER I KOMMUNEN</b>
14/19	19/225	<b>VERNERUNDER 2019</b>
15/19	19/90	<b>STRATEGISK KOMPETANSEPLAN</b>
16/19	19/42	<b>NY IA - AVTALE 1.1.2019</b>
17/19	17/714	<b>SAMMENSETNING AMU</b>
18/19	16/1059	<b>SYKEFRAVÆR 2019</b>
19/19	16/933	<b>SYNLIGGJØRING AV ARBEIDSMILJØUTVALGET</b>

Ingen innvendinger til innkalling eller saksliste.

Freddy Olsen orienterte om brannsystemet på Moldjord skole. Han vil gi ny orientering i neste AMU møte.

11/19

## **ENDELIG BEHANDLING AV PERSONALPOLITISK PLAN**

### **Vedtak:**

AMU stiller seg positivt til behandlingen av personalpolitisk plan og innspillene fra organisasjonene skal vurderes.

Enstemmig vedtatt.

### **Rådmannens innstilling:**

Personalpolitisk plan for Beiarn kommune vedtas i henhold til vedlegg.

Rådmannen gis ansvar for å besørge at planens innhold, med sine ulike retningslinjer, er oppdatert i forhold til overordnet lov- og avtaleverk.

12/19

## **VERNEOMBUD - REKRUTTERING**

### **Vedtak:**

Saken utsettes.

Enstemmig vedtatt.

13/19

## **INDELING I VERNEOMRÅDER I KOMMUNEN**

### **Vedtak:**

AMU oppfordrer at hovedverneombud innkaller verneombudene til felles samarbeidsmøter.

Inndelingen i verneområdene tas opp i neste møte.

Enst. vedtatt.

14/19

## **VERNERUNDER 2019**

### **Vedtak:**

Oppsummering av vernerunder 2019 tas til etterretning.  
Amu ber om at oppsummeringen meldes opp til neste ledermøte.

Enstemmig vedtatt

### **Rådmannens innstilling:**

AMU stiller seg positiv til at vernerunder i kommunen er gjennomført. AMU anmoder om at det som er avdekket i vernerundene som påvirker et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir utbedret. AMU ber om at lederne for de enkelte avdelingene der det er avvik utarbeider en handlingsplan for utbedring av disse avvikene og rapport til [post@beiarn.kommune.no](mailto:post@beiarn.kommune.no) innen 1.1.9.19. AMU vil at dette vedtaket tas opp i strategisk ledergruppe, slik at vedtaket blir fulgt. Vedtak fra AMU-møte 18.9.19 er etterfulgt. AMU har ikke mottatt noen handlingsplan for utbedring av avvik fra vernerundene gjennomført i 2018. Avvik som setter live og helse i fare må utbedres omgående.

15/19

## **STRATEGISK KOMPETANSEPLAN**

### **Vedtak:**

Lisbeth Movik orienterte om arbeidet med kompetanseplan.  
Orienteringen tas til etterretning.

Enstemmig vedtatt.

16/19

## **NY IA - AVTALE 1.1.2019**

### **Vedtak:**

Vi avventer nye sentrale føringer i forhold til IA-avtalen og Beiarn kommune opprettholder utvidet egenmeldingsrett inntil videre.

Enstemmig vedtatt.

17/19

## **SAMMENSETNING AMU**

### **Vedtak:**

AMU ber om at arbeidsgiver utpeker ett medlem til AMU med personlig vara, slik at lovverket blir overholdt. AMU ber om at vedkommende møter på neste AMU-møte, 8.10.19.

Enstemmig vedtatt.

18/19

### **SYKEFRAVÆR 2019**

#### **Vedtak:**

Amu vil fortsette å ha fokus på sykefravær. Vi er fornøyd med at ledelsen har stor fokus på arbeidet med sykefraværet. AMU stiller seg positiv til at det jobbes med arbeidsmiljøet på arbeidsplassene. 10-faktor må gjennomføres før nyttår.

Enstemmig vedtatt.

19/19

### **SYNLIGGJØRING AV ARBEIDSMILJØUTVALGET**

#### **Vedtak:**

Referatet fra AMU legges ut på kommunens hjemmeside.

Enstemmig vedtatt.