



TYSFJORD KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Árran, Drag
Møtedato: 30.10.2018 **Tid:** 12:00

Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes snarest til tlf.: 75 77 55 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

| Saksnr. | Arkivsaksnr. | Tittel |
|----------------|---------------------|---|
| 32/18 | 18/202 | REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET § 3 - VELFERDSPERMISJONER |
| 33/18 | 18/241 | SØKNAD OM SKJENKEBEVILLING DRAG/HELLAND SAMFUNNSHUS |
| 34/18 | 17/640 | BORGERLIG VIGSEL |
| 35/18 | 13/639 | OPPSIGELSE AV SAMARBEIDSAVTALE OM SKATTEOPPKREVERFUNKSJONEN - MELLOM KOMMUNENE BALLANGEN, HAMARØY, STEIGEN OG TYSFJORD |

Orienteringer:

Tertialrapport- økonomi
Regnskap 2017
Budsjett 2019
Kommunereformen

Spørsmål og interpellasjoner må være sendt inn, innen mandag 29.10, kl 08:00

Kjøpsvik, 25.10.2018

Tor Asgeir Johansen
ordfører

REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET § 3 - VELFERDSPERMISJONER

Saksbehandler: Ingunn Foshaug
 Arkivsaksnr.: 18/202

Arkiv: 460

| Saksnr.: | Utvalg | Møtedato |
|-----------------|------------------------|-----------------|
| / | Kommunestyret | 30.10.2018 |
| 32/18 | Kommunestyret | 30.10.2018 |
| 22/18 | Kommunestyret | 20.09.2018 |
| 19/18 | Kommunestyret | 19.06.2018 |
| 42/18 | Formannskapet | 15.05.2018 |
| 1/18 | Partssammensatt utvalg | 15.05.2018 |
| 2/18 | Arbeidsmiljøutvalget | 24.04.2018 |

Innstilling:

Kommunestyret godkjenner framlagte forslag til revidering av permisjonsreglementet, § 3, velferdspermisjoner.

Saksutredning:

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2018, forpliktende plan 2018 – 2021, ble det vedtatt tiltak (26) resultat av daglige forbedringer. I denne sammenheng er det gjort en gjennomgang av permisjonsreglementet, § 3, velferdspermisjoner.

Det har over lengere tid fra de som er delegert myndighet for å avgjøre søknader om permisjoner også vært etterspurt klarere retningslinjer for innvilgelse av permisjoner.

Endringer siden behandling i KST den 20.09.18, er i kursiv og fremhevet, samt endring i reglementet under punkt 3.3, der følgende setning er fjernet: *«Det gis ikke fri med lønn for å benytte fastlege i annen kommune, unntatt ansatte fra Storjord som benytter fastlege i Hamarøy»*

Endringer:

- Definert nærmeste familie, og dermed gjort en del avgrensinger med når det gis permisjon med lønn i forbindelse med sykdom, dødsfall og begravelse.
- Inntil 2 dager permisjon med lønn for tilvenning av barn i barnehage/hos barnepasser.
- Inntil en halv dag permisjon med lønn for å følge barn en har omsorg for til første skoledag (1.klasse) og første dag i SFO.
- Ved time hos spesialist/sykehus permisjon med lønn en dag.
- Ved inngåelse av ekteskap/partnerskap permisjon med lønn selve dagen.
- Ved barns dåps- eller navnedag og konfirmasjon (barn en har omsorg for) selve dagen.
- Permisjon med lønn, fratrukket eventuell godtgjørelse fra Pasientreiser, for å følge barn, ektefelle/samboer til spesialist/sykehus opphører. Dette innebærer at slik permisjon innvilges som permisjon uten lønn. ***Dette er i tråd med gjeldende avtaleverk, arbeidsmiljøloven, kap12, §12-9. Av denne fremgår retten til fri men ikke med lønn.***

- Private forhold som konsultasjon/behandling skal legges til fritiden. Dersom dette ikke er mulig kan det gis fri med lønn inntil 2 timer pr. dag, begrenset til maks 8 timer pr. måned for undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, optiker, fysioterapeut, kiropraktor, blodgivning, frisklivssentralen, følge av barn en har omsorg for til helsesøster, lege, tannlege.
- Ved egen sykdom del av dag kan det gis permisjon med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag, begrenset til en gang pr. måned.

Saken har vært diskutert i ledergruppa. Sendt på høring til organisasjonene Fagforbundet, Norsk sykepleierforbund, Utdanningsforbundet, Fellesorganisasjonen og Delta, med høringsfrist 17. april 2018. Ved fristens utløp var det ikke kommet noen tilbakemeldinger.

Vedlegg:

3 Velferdspermisjoner

3.1 Velferdspermisjoner med lønn

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker i løpet av kalenderåret tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager eller inntil 24 arbeidsdager med halv lønn, jfr. HTA kap1, § 14.1.

Nærmeste familie er definert slik: Ektefelle/samboer, foreldre(steforeldre og fosterforeldre), søsken/stesøsken, barn, barnebarn og besteforeldre.

Alvorlig og akutt sykdom:

Ved alvorlig og akutt sykdom i nærmeste familie: Inntil 12 dager, dvs. at hele kvoten kan tas ut sammenhengende.

Dødsfall/begravelse:

Ved dødsfall i nærmeste familie: Inntil 3 dager, eventuelt med tillegg av nødvendige reisedager.

Tilvenning av barn i barnehage/hos barnepasser:

barn en har omsorg for i barnehage: Inntil 2 dager.

Barns første skoledag/SFOdag:

For å følge barn en har omsorg for til grunnskolen første skoledag(1. klasse)og første dag i SFO: Inntil en halv dag

Time hos spesialist/sykehus:

Ved time hos spesialist/sykehus: Inntil 1 dag.

Eget bryllup/partnerskap:

Ved inngåelse av ekteskap/partnerskap: Selve dagen.

Barns dåps- eller navnedag og konfirmasjon:

I forbindelse med dåps- navne og konfirmasjonsdag for barn en har omsorg for: Selve dagen.

3.2 Velferdspermisjoner uten lønn

Permisjon ut over bestemmelsene i punkt 3 kan innvilges som ulønnet velferdspermisjon.

Slike permisjoner kan eksempelvis være kjøreopplæring, eller foreldresamtaler og planleggingsdager i barnehage og skole.

3.3 Kortere fravær med lønn

Private forhold som konsultasjon/behandling skal legges til fritiden.

Dersom dette ikke er mulig kan det gis fri med lønn inntil 2 timer pr. dag eller begrenset til maks 8 timer pr. måned for undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, optiker, fysioterapeut, kiropraktor, blodgivning, frisklivscentralen, følge av barn en har omsorg for til helsesøster, lege, tannlege. Ved fravær utover dette, benyttes avspasering eller permisjon uten lønn.

3.4 Egen sykdom del av dag

Ved egen sykdom del av dag kan det gis permisjon med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag begrenset til en gang pr. måned. Ved fravær utover dette, benyttes egenmelding, avspasering eller permisjon uten lønn.

Arne Kvensjø
rådmann

Ingunn Foshaug
personalleder

**SØKNAD OM SKJENKEBEVILLING
DRAG/HELLAND SAMFUNNSHUS**

Saksbehandler: Sandra Nilssen
Arkivsaksnr.: 18/241

Arkiv: U63

Saksnr.: Utvalg
33/18 Kommunestyret

Møtedato
30.10.2018

Innstilling:

Søknaden fra Drag/Helland Samfunnshus innvilges ikke.

Saksutredning:

Drag/Helland samfunnshus søker om skjenkebevilling som vil gjelde frem til 01.7.2020, som følger valgperioden.

Samfunnshuset ønsker bevilling for enklere og innenfor kortere tidsfrister kunne ha arrangementer. De opplyser at det hovedsakelig vil være enkle pubkvelder, samt 1-3 større arrangementer i året.

Som styrer oppgis Tone Ellingsen og som stedfortreder oppgis Solveig Ellingsen.

Søknaden har vært på høring hos politi og helse- og sosial, uten merknader.

Tysfjord kommunes målsetting i rusmiddelpolitisk handlingsplan er å redusere alkoholforbruket i kommunen i samsvar med nasjonal målsetting, og for å oppnå denne målsettingen skal det i programperioden føres en restriktiv bevillingspolitikk.

I kommunens ruspolitiske handlingsplan (2011 – 2015) heter det i punkt 3.2 Mål og strategier:

Hovedmål:

Å hindre at rusmiddelproblemer oppstår eller får utvikle seg

Strategier:

- Tilgangen på rusmidler må begrenses
- Etterspørselen etter rusmidler skal reduseres.
- Frivillige organisasjoner, ungdomskulturelle miljøer og andre skal mobiliseres både ved forebyggende tiltak og ved rehabiliteringstiltak.
- Utsette rusdebut for ungdom, redusere helseskade.
- Redusere rusadferd som utsetter andre for risiko og skade.
- Tiltak skal være helhetlige og lett tilgjengelige
- Videreutvikle tverrfaglig samhandling.
- Styrke omfanget av rusmiddelfrie soner.
- Kontrollen med salgs- og skjenkebevillinger skal være effektiv.
- Heve kompetansen i russspørsmål innen hjelpeapparatet og andre offentlige instanser.

I planens punkt 4.1 Tiltak for å regulere tilgjengeligheten på alkohol (Bevillingspolitikk) er det ikke tatt med noen helt konkrete lokalt vedtatte tiltak som skal begrense tilgjengeligheten – utover målsettingen om at det skal føres en restriktiv bevillingspolitikk.

Kommunen har pr i dag gitt ordinær skjenkebevilling til 5 godkjente skjenkesteder. Søknader om skjenkebevilling fra lag, foreninger o.l. er tidligere blitt gitt for hver enkelt anledning og som ambulerende bevilling. Dette er en velfungerende ordning med saksbehandling innenfor de rammer som er gitt i Alkoholloven og kommunale vedtak, men her kan man se på om saksbehandlingen kan ytterligere effektiviseres.

Ved vurdering av en søknad om skjenkebevilling beskriver alkoholloven at en rekke kryssende hensyn søkes ivaretatt. På den ene siden ønsker myndighetene at alkohol skal være tilgjengelig, og på den andre siden ønsker man å begrense de sosiale skadene alkohol medfører. Det er arbeidsplasser og inntekter knyttet til salg og skjenking av alkohol, samtidig som alkohol påfører samfunnet og enkeltmennesker betydelige lidelser.

Alkoholovens § 1-7a Kommunens skjønnsutøvelse ved behandling av søknad om bevilling for salg eller skjenking m.v.

Ved vurderingen av om bevilling bør gis, kan kommunen blant annet legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig. Det kan også legges vekt på om bevillingssøker og personer som nevnt i § 1-7b første ledd er egnet til å ha bevilling.

Kommunen kan beslutte at det ikke skal gis mer enn et bestemt antall bevillinger til salg eller skjenking.

Vurderingen må selvsagt også avveie lokalt vedtatte mål og strategier som f.eks. «Tilgangen på rusmidler skal begrenses» og vurdere om hvordan «Kontrollen med salgs- og skjenkebevillinger skal være effektiv» kan ivaretas på en betryggende måte. Det vil i tilfellet bli vanskeligere å utføre skjenkekontroll, når det ikke er faste åpningstider.

Det ulovfestede likebehandlingsprinsippet skal også veie tungt – både i forhold til gitte bevillinger og mulige presedenseffekter av ei ny skjenkebevilling i samsvar med søknaden fra Drag/Helland Samfunnshus.

Etter ei helhetsvurdering gis slik innstilling:

Søknaden fra Drag/Helland Samfunnshus innvilges ikke.

Vedlegg:

- Søknad fra Drag/Helland samfunnshus – leveres ut i møtet.

Arne Kvensjø
rådmann

Sandra Nilssen
servicemedarbeider

BORGERLIG VIGSEL

Saksbehandler: Sandra Nilssen
Arkivsaksnr.: 17/640

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
34/18 Kommunestyret
83/17 Kommunestyret

Møtedato
30.10.2018
13.12.2017

Innstilling:

Kommunestyret utvider vigselsmyndighet til også å gjelde rådmann Arne Kvensjø, i tillegg til ordfører og varaordfører.

Saksutredning:

1. januar 2018 overtok landets kommuner ansvaret for de borgerlige vigslene i Norge. Da er det viktig at det har gått riktig for seg når kommunestyrene har utpekt hvem som skal ha vigselsmyndighet. I verste fall kan det ende med ugyldige ekteskap. For at et ekteskap skal være gyldig, er det et krav at vigselen ble utført av en person med vigselsmyndighet. Ekteskapsloven § 16 sier at det som var ment å være et ekteskap, ikke er et ekteskap dersom vigselen ikke fyller kravene i bl.a. § 12. Og det er nettopp § 12 bokstav b som er endret når kommunene nå overtar vigselsmyndigheten.

Tidligere utpekte § 12 bokstav b tingrettene som vigselsmyndighet. Etter Stortingets lovvedtak om å overføre myndigheten til kommunene, skal § 12 bokstav b lyde: «ordførere, varaordførere og kommunalt ansatte eller folkevalgte som kommunestyret selv gir slik myndighet.»

Det er kommunestyret selv som må utpeke hvem som kan vigsle

Ordførere og varaordføreres myndighet til å utføre vigsler følger direkte av loven. I tillegg kan kommunestyret velge å gi vigselsmyndighet til «*kommunalt ansatte eller folkevalgte*».

Det er «*kommunestyret selv*» som kan gi «*slik myndighet*». Det betyr at de personene som skal ha vigselsmyndighet må få denne direkte fra kommunestyret. Kommunestyret må altså selv utpeke den enkelte vigsler. Dersom noen blir viet av en person i kommunen som ikke enten er ordfører eller varaordfører, eller har fått vigselsmyndighet av kommunestyret direkte, er ikke ekteskapet gyldig.

Utvelgelsen av hvem som skal ha vigselsmyndighet kan dermed ikke delegeres. Dette følger både av lovens ordlyd og av forarbeidene, som klart forutsetter at kommunestyret selv skal vurdere den enkelte persons egnethet til oppgaven.

Kan kommunestyret delegere vigselsmyndighet til ubestemt person i bestemte stillinger eller roller?

Lovens ordlyd og forarbeidene kan også leses slik at tildelingen må skje til bestemte personer, og ikke til stillinger eller roller. Her vil det kunne være glidende overganger, men dersom kommunestyret ønsker å være på sikre siden når vigselfmyndighet delegeres til eksempelvis rådmannen, bør tildelingen skje til rådmann Navn Navnesen, ikke til rådmansstillingen. Det er den enkelte persons egnethet til å foreta vigsler som kommunestyret må vurdere.

Det er vanlig at også administrasjonens leder, altså rådmannen, også er gitt myndighet til å foreta borgelig vigsel. Forslaget er da å gjøre dette også i Tysfjord, slik at rådmann Arne Kvensjø har vigselfmyndighet i tillegg til ordfører og varaordfører.

Vedlegg:

Arne Kvensjø
rådmann

Sandra Nilssen
servicemedarbeider

**OPPSIGELSE AV SAMARBEIDSAVTALE OM
SKATTEOPPKREVERFUNKSJONEN - MELLOM KOMMUNENE BALLANGEN,
HAMARØY, STEIGEN OG TYSFJORD**

Saksbehandler: Ingunn Foshaug

Arkiv: 026

Arkivsaksnr.: 13/639

Saksnr.: Utvalg

35/18 Kommunestyret

/ Formannskapet

43/13 Kommunestyret

96/13 Formannskapet

Møtedato

30.10.2018

30.10.2018

14.11.2013

05.11.2013

Innstilling:

Tysfjord kommune sier opp samarbeidsavtalen om skatteoppkreverfunksjonen (avtalen om Nord-Salten skatteoppkreverkontor) med virkning fra 1. januar 2020.

Saksutredning:

Kommunene Ballangen, Hamarøy, Steigen og Tysfjord har fra 1. januar 2014 hatt en samarbeidsavtale om skatteoppkreverfunksjonen (Nord-Salten skatteoppkreverkontor). Hver av kommunene gikk inn med en 100 % stilling. I tillegg blir enkelte felleskostnader (ca. kr 40 000,- pr. år) fordelt mellom kommunene.

Tjenesten i Nord-Salten har fungert godt, inkludert arbeidsgiverkontroll. På bakgrunn av kommunereformen, og deling av Tysfjord kommune, vil det etter 2020 ikke lenger være hensiktsmessig å videreføre avtalen.

Rådmannen anbefaler at samarbeidsavtalen sies opp med virkning fra 1. januar 2020

Vedlegg:

Samarbeidsavtale om skatteoppkreverfunksjonen.

Arne Kvensjø
rådmann

Ingunn Foshaug
personalleder