



Evje og Hornnes kommune.

VEDTEKTER FOR ENHET FOR BARNEHAGER

1.Eierforhold.

Evje og Hornnes kommune eier og driver Enhet for barnehager. Politisk og administrativt er barnehagen en egen driftsenhet under rådmannen. Enhet for barnehager består av to hus, Odde skogen og Hornnes..

2.Formål.

Formål med barnehagen er å ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme danning og læring som grunnlag for allsidig utvikling i samarbeid og forståelse med hjemmet.

Barnehagen er en pedagogisk tilrettelagt virksomhet og drives i samsvar med Lov om barnehager og de til enhver tid gjeldende forskrifter, kommunale vedtak og planer for barnehagene.

3.Åpningstid i barnehagen.

Barnehagen er åpen fra kl. 07.00 – 17.00. Barnets oppholdstid settes til maks 9 timer pr. dag. Det er avsatt 5 dager pr. år til planlegging og etterutdanning for personalet. Disse dagene er barnehagen stengt. Oversikt over planleggingsdager skal være klar før sommeren og skal deles ut til alle foreldre. Planleggingsdager skal så langt som mulig følge skolens ferie/planleggingsdager.

4. Ferieordning.

Enhet for barnehage holder stengt 2 uker om sommeren, fortrinnsvis de to siste ukene i juli. Innenfor skolens sommerferie skal barna i hovedregel ha minst 3 uker sammenhengende ferie. Barnehagen skal ha melding om barnets ferie innen utgangen av april. Er det behov for annen ordning for ferien taes dette opp med enhetsleder.

5. Foreldreråd .

Med hjemmel Lov om barnehage skal barnehagen ha et foreldreråd.

Enhet for barnehage har ett foreldreråd for Odde skogen og ett foreldreråd for Hornnes.

Foreldrerådet består av foreldre/foresatte til barna og skal fremme deres felles interesser, og bidra til at samarbeide mellom barnehagen og foreldregrupper skaper et godt barnehagemiljø.

Foreldrerådet velger en representant fra hver avdeling til foreldrearbeidsutvalget(FAU), som skal være et kontaktledd mellom foreldreråd og barnehage.

6. Samarbeidsutvalg.

Samarbeidsutvalget består av 5 medlemmer. Hvert hus er representert med 1 representant fra foreldreråd og 1 representant for de ansatte. I tillegg til 1 representant fra eier. Enhetsleder er sekretær for samarbeidsutvalget.

7. Årsplan.

Det utarbeides en årsplan for Enhet for barnehage. Årsplanen skal godkjennes av samarbeidsutvalget. De enkelte avdelingene lager utviklingsplaner som beskriver mål og innhold for arbeidet ved avdelingen.

8. Hovedopptak og supplerende opptak

Evje og Hornnes kommune har ett hovedopptak i året med søknadsfrist 1.mars.

I Enhet for barnehage gjennomføres supplerende opptak under forutsetning av at barnehagen har ledig kapasitet. Vurdering av ledig kapasitet gjøres utfra følgende prinsipp

- a) Ved hovedopptak gis først tilbud om barnehageplass til barn som har rett til plass i tråd med barnehageloven §12 a.
- b) Deretter gis det tilbud om barnehageplass til barn som ikke har rett til plass i tråd med barnehageloven §12a, dersom dette kan gjøres innenfor den bemanningen som er satt utfra tilbud til de som har rett til plass (jfr.pkt a.)

Vurdering av ledig kapasitet tar utgangspunkt i den bemanning som er satt etter at det årlige hovedopptak til barnehageplasser er gjennomført (1.mars). K-styrevedtak sak nr. 04/16.

9.Opptaksmyndighet og samordnet opptak.

I Evje og Hornnes kommune er det samordnet opptak til plass i barnehagene. Det er utarbeidet eget reglement for samordna opptak i barnehagen. Søknad om barnehageplass sendes på elektronisk søknadsskjema til Evje og Hornnes kommune.

Opptak i barnehagen skjer etter vedtak i felles opptaksnemnd for kommunale og private barnehager.

10.Opptakskrets for Enhet for barnehage.

Enhet for barnehage har følgende opptakskrets:

- 1) Barn som er bosatt i Evje og Hornnes kommune prioriteres
- 2) Barn som er bosatt i andre kommuner, under forutsetning av at det foreligger en interkommunal avtale om dekke av utgifter til barnehageplass.

Foreldrene sine ønsker og behov skal så langt som mulig innfries. Ved opptak kan foreldre bli tilbudt andre dager og færre dager enn det som det primært er søkt om.

11.Opptakskriterier

Ved opptak skal ei samla vurdering av behovet til det enkelte barn ha størst vekt. Det skal arbeides for en balansert sammensetning av barnegruppene med hensyn til alder, kjønn og bakgrunn.

Ved hovedopptak i barnehagen gis det først tilbud om barnehageplass til barn som har rett til plass i tråd med barnehageloven § 12 a. Deretter gis det tilbud om barnehageplass til barn som ikke har rett til plass i tråd med barnehageloven § 12 a, dersom dette kan gjøres innenfor den bemanning som er satt utfra tilbud til de som har rett til plass ved hovedopptak.

Søknadene skal prioriteres etter følgende kriterier:

- a) Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak. Det skal foreligge en sakkyndig vurdering for å vurdere om barnet har nedsatt funksjonsevne, jamfør barnehageloven § 13.

Barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevernstjenesten §§ 4.12 og 4.4 andre og fjerde ledd, har rett til prioritet ved opptak i barnehagen, jamfør barnehageloven 13.

- b) Barn med utsatt skolestart.
- c) Barn med minoritetsspråklig bakgrunn
- d) Søsken
- e) Barn av enslige forsørgere som er i arbeid eller går på skole.
- f) Barn til personalet som jobber i barnehagene.
- g) I tilfeller der barn står helt likt etter foregående kriterier, foretas loddtrekning.

12.Opptaksperiode.

Barn bosatt i Evje og Hornnes kommune som får plass i barnehage, har plass fram til barnet begynner i skolen, eller til foreldre/foresatte sier opp plassen. Barn bosatt i andre kommuner får plass for 1 år av gangen, og må søke på nytt ved hovedopptak. Foreldre/foresatte som ønsker å endre barnehageplass ved oppstart av nytt barnehageår må innen 1. februar hvert år gi melding om det til enhetsleder. Dette gjøres på eget skjema.

13. Oppsigelse

Det er 1 måned oppsigelsesfrist på barnehageplass. Oppsigelsen er gjeldende fra den 1. i påfølgende måned. Oppsigelsen skal leveres skriftlig til enhetsleder. Det må som hovedregel betales for hele oppsigelsestiden. Søknad om fritak for betaling i oppsigelsestiden sendes enhetsleder.

14.Foreldrebetaling:

Kommunestyret fastsetter satsene for foreldrebetaling i henhold til statlige regler for makspris. Foreldrebetaling betales for 11 måneder i året. Manglende betaling kan føre til oppsigelse.

Det blir gitt 50 % søskenmoderasjon fra og med barn nr. 2.

Kommunen har rutiner for søknad om redusert foreldrebetaling. Søknad sendes til Evje og Hornnes kommune.

Ved sammenhengende sykefravær i 1 måned eller mer, kan det søkes om fratrekk i foreldrebetaling. Legeattest må foreligge. Søknad sendes enhetsleder Enhet for barnehage.

15.Mat/måltider.

Barnehagen har 3 måltider i løpet av dagen. Matpenger spesifiseres på samme regningen som foreldrebetalingen. Samarbeidsutvalget fastsetter matpengene.

16.Ansvaret og forsikring

Kommunen tegner ulykkesforsikring for alle barn i de kommunale barnehagene. Kommunen har ansvar for barnet den tid det oppholder seg i barnehagen. Forsikringen omfatter og turer i regi av barnehagen.

Kommunen har ingen erstatningsplikt ovenfor barnas eiendeler som taes med til barnehagen.

17.Taushetsplikt.

Alle som arbeider i virksomheter etter barnehageloven har taushetsplikt.

18.Leke og oppholdsarealet

Barnehagens norm for arealutnytting inne og ute følger departementets veiledende norm.

Leke og oppholdsareal inne er 4 kvadratmeter netto per barn over 3 år, og 6 kvadratmeter netto per barn under 3 år.

Leke og oppholdsareal i Oddeskogen barnehage er 698,6 m²

Leke og oppholdsareal i Hornnes er 428,1 m²

19.Bemanningsplan.

Bemanningsnormen for pedagogisk leder er 1 pedagogisk leder per 14 barn når barna er over 3 år, og 1 pedagogisk leder per 7 barn når barna er under 3 år. Barnehagens totale bemanning beregnes utfra én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Bemanning regnes utfra samlet antall barn i barnehagen per dag. Barn i de kommunale barnehagene som fyller tre år i løpet av tilskuddsåret teller som små barn på våren og store barn på høsten (K-styrevedtak sak nr. 47/2014)

20. Internkontroll

Enheten følger forskrift om internkontroll i forhold til arbeidsmiljø, brannvern, produktkontroll og miljøretta helsevern.

21. Vedtekter og vedtektsendringer

Vedtektene er revidert i Evje og Hornnes kommunestyret 13.01.2012 sak 6/12. Vedtektene trer i kraft straks. Rådmannen kan gjøre mindre endringer i vedtektene mot melding til Kommunestyret.

Vedtektene er vedtatt og sist justert i administrativt vedtak sak nr.316/18.