

Ordfører / kommunestyre

Innledningsvis ønsker jeg å takke kommunestyret for tilliten. Det er med en smule ærefrykt og ydmykhet, man søker og ikke minst får tilbudet til rådmannsstillingen.

Rådmannen er en stilling mer enn noe annet i den kommunale forvaltningen, som er tuftet på tillit. Rådmannen balanserer i et delikat samspill mellom ulike grupper med til dels sprikende interesser, og således kan ens tillit utfordres fra flere hold. I dette brokete landskap skal rådmann ha sitt daglig virke, og forsøke å skape en god samhandling mellom politikk, administrasjon og de ansatte.

Jeg har derfor brukt noen dager å reflektere, med familie, og kolleger omkring tilbudet. Dette for å sikre at det oppleves personlig riktig å takke ja til stillingen. Det uavhengig om at det har vært hyggelig å høre at det er fremkommet tillitsvotum fra ulike hold.

Men jeg ønsket meg tilbake til kommunal sektor. Jeg har trivdes som rådmann her på Fauske, og i mitt tidligere virke. Og derfor var dette for spennende til å konkludere med noe annet enn å svare ja.

I dag er likevel et opplevd veiskille for meg, gjennom at nå går av rollen som daglig overgangs ministerium, til å ha et ansvar for et mer langsiktig perspektiv.

Rådmannen er politikkenes nærmeste holdepunkt. Og i så måte har man selvsagt noen ideer og tanker om hvordan politikken best mulig kan sikre organisasjonen de mest produktive arbeidsvilkår. Lokaldemokratiet har masse kraft, og vil gjennom solid politisk håndverk gjøre sin rådmann – og organisasjon god, trygg, energisk og utviklende. Tydelig politisk retning, forutsigbarhet og langsiktighet vil utvilsomt bidra til at dere får en best mulig kommuneorganisasjon.

Også så skal vi forsøke å representere en utviklingsorientert organisasjon, med gode og gjennomtenkte faglig innspill til god politisk debatt. Som både har fokus på å levere kvalitative tjenester i det daglige, men også har en bevissthet og rom for stadig forbedringsarbeid.

Jeg er jo utvilsomt en som vokser, og finner mye energi i å kunne få bidra i den lange tanken, enn bare være fanget av den daglige driften. Enhver organisasjons utvikling, og delvis også samfunnsutviklingen vil være avhengig av mennesker som har et rom til å tenke også på morgendagen. Ledelsen må være en drivkraft i forhold til den kommunale forvaltningens utvikling, og kan også være gode medspillere i det langsiktige samfunnsutviklingsansvaret som i første rekke hviler på politikken. Jeg håper derfor at Fauskes politikere i stort ønsker en rådmann, og hans nærmeste lederkollegium skal ha et slikt fokus fremover. Det er inspirerende og vil tjene dere best er min uærbødige påstand.

Samfunnet, politikerne, og samfunnets viktigste ressurs i den kommunale forvaltningen er åpenbart de ansatte organisasjonen. Det er derfor en særs viktig filosofi for meg, å ha en fortløpende har fokus og bevissthet på at vi alltid arbeider med å være en organisasjon hvor dyktig og engasjerte mennesker ønsker å arbeide. Gjennom at vi kjennetegnes å være et sted mennesker trives, og opplever å finne rom for faglig vekst. Samtidig som det skal være tydelige forventninger, og krav til oss som medarbeidere, da vi har et samfunnsoppdrag på vegne av kommunens innbyggere.

Det er viktig ut fra mange perspektiver. Ut fra at kommunen representerer en stor arbeidsplass – en kompetansearbeidsplass – og er en organisasjon uavhengig av utfallet av kommunereformen, som stadig utfordres med nye spennende og krevende arbeidsoppgaver. Her må vi i fellesskap sikre at kompetente mennesker ønsker å ha sitt virke i fremtiden.

For jeg håper og tror at det er alles ambisjon, politikk eller kommunal organisasjon, at Fauske samfunnet i stort representere et spennende moderne arbeidsmarked. Fauske samfunnet i stort må representere et attraktivt sted å bo. I tillegg har vi nærhet i et større bysamfunn i øst, som er tilstrekkelig nært til å representere et utvidet tilbud av valgfrihet. Noen vil kanskje hevde at Fauske lever i skyggen av storbyen i vest. En annen måte er å si at vi har vekstpotensial i jetstrømmen fra storbyen. Bodøs vekst må ses å være et potensial for oss øst av byen. At vi representerer noe som også veksten i Bodø kan tuftes på, om det er tilgjengelig arealer for industriutvikling, eller boalternativ. Jeg tror og håper at alle er enig at Fauske skal ha ambisjoner om vekst. Vekst i innbygger, og i aktivitet vil bidra til økt attraktivitet – og levedyktighet for denne geografiske delen av Salten, og igjen uavhengig av utfallet i kommunereformen.

Avslutningsvis – uten å foregripe regnskap og økonomimelding nr 1, er det nok viden kjent at vi som mange andre kommuner har en anstrengt makro økonomisk situasjon. Det er nok bare å erkjenne at det politisk vedtatte aktivitetsnivået over tid har blitt noe mere ambisiøst enn hva inntektene våre tilsier. Jeg ser derfor det som en rådmannens viktigste oppgaver i tiden fremover mot høsten å ha fokus på. Det er balansekunst, da rasjonalisering, innsparinger er på mange måter kjenningsmelodien for mange kommunale organisasjoner. Det er ikke alltid det mest inspirerende, og det som blåser energi inn i organisasjoner. Nå skal vi til juni møte sammen med omstillingsutvalget ta frem ulike mulige tiltak, og jeg utfordrer politikken til god politisk arbeid, og at dere i fellesskap leter etter akseptable kompromisser i det som helt sikkert blir noen krevende valg. Slik at vi over noe tid kan få noe større harmoni mellom aktivitet og inntektsnivå.

Da skal jeg avslutte.

Og igjen bare si hjertelig takk til kommunestyret for tilliten, og jeg skal love å bidra med min kunnskap og erfaring på best mulig måte for kommunen.