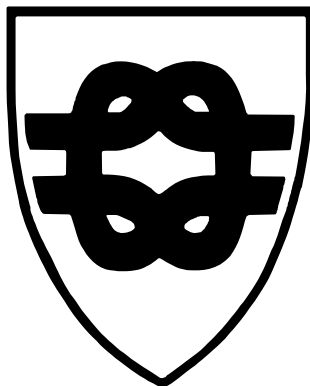


GODTGJØRELSES REGLEMENT



**Vedtatt av Fauske kommunestyre i møte
den 11.02.2016, sak K 88/2016**

§ 1 Formål

Reglement for godtgjøring ved kommunale ombuds- og tillitsverv i Fauske kommune tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representantene, gi en erstatning for tap av arbeidsinntekt samt dekke de reelle utgifter forbundet med ombuds- og eller tillitsvervet.

§ 2 Omfang

Regulativet gjelder for kommunestyrets og formannskapetets medlemmer og for samtlige kommunale ombudsvalgte – valgt av kommunestyret, formannskapet, hovedutvalg og andre kommunale organ.

§ 3 Godtgjørelse for verv og møter

3.1. Ordfører

Ordfører har sitt verv på heltid. Ordførerens årlige godtgjørelse er lik den til enhver tid gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentant. Godtgjørelsen gjelder for tjenestegjøring i alle kommunale verv. Ved fratredelse etter endt valgperiode skal ordfører utbetales etterlønn i 3 måneder, dette forutsatt at ordføreren ikke går tilbake til lønnet arbeid i perioden.

3.2. Varaordfører

Varaordførerens årlige godtgjørelse fastsettes av kommunestyret. p.t. se vedlegg. I tillegg tilstås varaordfører formannskapsgodtgjørelse i henhold til dette reglement pkt.3.4.

Varaordfører gis møtegodtgjørelse på lik linje med øvrige kommunestyre-representanter. Dessuten har varaordfører 30 % frikjøp av full stilling. Avlønning skjer etter ordførers godtgjørelse.

Ved ordførers fravær av minst en ukes sammenhengende varighet tilstås fungerende ordfører samme godtgjøring som ordfører.

3.3. Møtegodtgjørelse

Kommunestyret.....	kr. pr. møte – Se vedlegg
Formannskapet.....	kr. pr. møte – Se vedlegg
Utvalg for Helse og omsorg...	kr. pr. møte – Se vedlegg
Utvalg for Oppvekst og kultur...	kr. pr. møte – Se vedlegg
Utvalg for Plan og utvikling...	kr. pr. møte – Se vedlegg
Kontrollutvalg.....	kr. pr. møte – Se vedlegg
Øvrige utvalg/komiteer og adhoc utvalg.....	kr. pr. møte – Se vedlegg

Leder i utvalg/komiteer og adhoc utvalg, valgt av formannskap, kommunestyre eller hovedutvalg og utvalg oppnevnt etter særlov, gis en forhøyet godtgjørelse med kr. 200,- pr møte.

Øvrige møter skal spesifiseres.

3.4. Formannskapsgodtgjørelse

1. Formannskapets faste medlemmer	kr. pr. år – Se vedlegg
---	-------------------------

3.5. Godtgjørelse av hovedutvalg, nemnder og råd

1. Leder hovedutvalg/kontrollutvalg.....	kr. pr. år – Se vedlegg
2. Leder eldreråd/Kommunalt råd for likestilling av funksjonshemmede.....	kr. pr. år – Se vedlegg

Har leder av hovedutvalg, kontrollutvalget, nemnder og råd forfall, leder nestlederen møtet. Nestleder tilstås i disse tilfeller dobbel møtegodtgjørelse.

3.6. Godtgjørelse gruppeledere

1. Gruppeledere.....	kr. pr. år – Se vedlegg
----------------------	-------------------------

I tillegg til ledergodtgjørelsen betales møtegodtgjørelse (jfr. § 3), og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste (jfr. § 4.)

Et medlem av formannskapet, leder av hovedutvalg, leder av nemnder og råd, kan være fraværende til og med 4 møter i kalenderåret uten reduksjon i den årlige faste godtgjørelsen etter pkt. 3.4 og pkt. 3.5. Fravær utover 4 møter i kalenderåret reduseres

den faste godtgjørelse med 5 % for det 5. møtet og med 5 % for hvert møte deretter. Formannskapets varamedlemmer mottar 5 % av årsgodtgjørelse fra og med deltakelse i det 5. møte i kalenderåret.

§ 4 Tapt arbeidsfortjeneste

4.1 Kommunale ombud får dekket tapt arbeidsfortjeneste etter vedtatte regler som pt. utgjør:

- a. Legitimert tapt arbeidsfortjeneste
- b. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste settes til kr. 1.000,- pr. dag
Ulegitimert tapt inntekt defineres i denne sammenheng som tapt inntekt som ikke kan legitimeres fra arbeidsgiver/oppdragsgiver. Slike tap må i tilstrekkelig grad sannsynliggjøres. Dette gjelder også folkevalgte som er studenter, pensjonister eller hjemmевærende.

- 4.2.**
- a. Utgifter til barnepass, pass av syke og eldre, landbruksvikar og lignende dekkes etter legitimasjon.
 - b. Ulegitimert barnepass, pass av syke og eldre, dekkes med kr. 50,- pr. stedfortredertime.

§ 5 Kostgodtgjørelse og nattillegg

5.1 Det tilstås kostgodtgjørelse og nattillegg etter kommunens reiseregulativ for reiser utenom kommunens grenser.

5.2 Det tilstås ikke kostgodtgjørelse i forbindelse med møter innenfor kommunens grenser. I stedet for kostgodtgjørelse legges det opp til en enkel servering i forbindelse med møtet.

§ 6 Skyssgodtgjørelse

6.1 Skyssgodtgjørelse til møter og lignende innenfor kommunens grenser godtgjøres i henhold til kommunens reiseregulativ.

Ved bruk av egen bil skal kjøringen i størst mulig utstrekning samordnes.

For kommunale ombud som har midlertidig bosted utenfor kommunens grenser, tilstås dekning av reise på billigste måte.

6.2 For kommunale ombud som deltar i møter og lignende utenfor kommunens grenser, dekkes reiseutgifter i henhold til kommunens reiseregulativ.

Det skal ta hensyn til alle utgifter forbundet med reiser og en effektiv avvikling av vervet.

§ 7 Telefongodtgjørelse

7.1 Telefongodtgjørelse gis til følgende kommunale ombud:

Ordfører.....	Fri mobiltelefon
Varaordfører.....	Fri mobiltelefon
Leder hovedutvalg.....	Kr. 700,- pr. måned
Gruppeleder	Kr. 700,- pr. måned
Formannskapsmedlemmer.....	Kr. 200,- pr. måned

7.2 Dersom en person innehar flere av de i pkt. 7.1 nevnte ombud, gis telefongodtgjørelse kun etter den funksjon som gir høyest godtgjørelse.

7.3 Formannskapet avgjør om andre kommunale ombudsvalgte skal tilstås telefongodtgjørelse. Det skal særlig legges vekt på hvorvidt tillitsvervet medfører vesentlig behov for å ha tilgang til telefon. Godtgjørelsens størrelse fastsettes under hensyntagen til de godtgjørelser som fremgår av pt. 7.1.

§ 8 Særskilte godtgjørelser

8.1 Forliksrådets leder gis en fast årlig telefongodtgjørelse på kr. 500,-.

8.2 Forliksrådets medlemmer godtgjøres for tapt arbeidsfortjeneste i henhold til § 4.1 og reiseutgifter etter statens satser til møtene.

§ 9 Andre bestemmelser

9.1 Frikjøp:

- a. Leder av hovedutvalg frikjøpes 2 dager pr. måned og godtgjøres som avlønning av kommunalsjef.
- b. Kommunestyregruppene frikjøpes pr. år etter følgende fordeling:
 - hver gruppeleder tildeles 24 frikjøpsdager. I tillegg fordeles til gruppelederne 54 dager etter partigruppenes størrelse i kommunestyret.
 - I tillegg fordeles 81 dager etter partigruppenes representantantall i kommunestyret.
- c. Godtgjørelsens størrelse jfr. pkt. a.
- d. Krav om godtgjøring som ordfører finner urimelig i forhold til reglementet avgjøres av formannskapet med bindende virkning.

9.2 Ordførerens og varaordførerens godtgjørelse i henhold til pkt. 3.1 og 3.2, utbetales med 1/12 hver måned.

9.3 Faste godtgjørelser og møtegodtgjørelser utbetales i hovedsak kun 1 gang pr. år. Frist for innlevering av krav: **15. november**
Godtgjørelsen gjelder fra 01.11.** - 31.10.**. Godtgjørelsen utbetales i desember. Krav innlevert etter fristen, utbetales i henhold til frister for innlevering av lønningsbilag.

Dekning av faktiske utgifter, tapt arbeidsfortjeneste, kostgodtgjørelse/nattillegg, utbetales etter hvert som krav blir fremmet.

9.4 Dette godtgjørelsesreglementet gjøres gjeldende fra 01.11.2015. Satsene under § 3.2 til og med § 3.6 reguleres automatisk i henhold til lønnsutvikling i KS området, avrundet til nærmeste hele krone.