



SØR-VARANGER KOMMUNE



Vedtatt av lederteamet januar 1999

Sør-Varanger kommunestyre vedtok i 1996 at kommunen er og skal være en anti-rasistisk sone. Vi vil være med å utvikle en flerkulturell og antirasistisk kommune, der respekt for de ulike kulturer står sentralt.

Arbeidsgruppen har kartlagt hva som er gjort med hensyn til det holdningsskapende arbeidet i den kommunale organisasjon. Det er på bakgrunn av denne kartleggingen og resultatet av innspill fra et seminar om temaet, som har dannet grunnlaget for handlingsplanens 4 hovedmål.

I planen er innvandrere definert som personer fra andre land, som er bosatt i Sør-Varanger kommune, i kortere eller lengre perioder.

Handlingsplanen for de kommunale avdelinger og deres virksomhet skal være retningsgivende for hele den kommunale virksomhet. En ønsker også at planen skal fremme det etablerte samarbeidet med andre instanser, samt utvikle samarbeid der det ikke eksisterer i dag.

VISJON:

- Vi vil være med på å skape gode relasjoner, toleranse og samhandling mellom lokalsamfunnet og innvandrere i Sør-Varanger.

HOVEDMÅL 1:

- Videreutvikle Sør-Varanger som en flerkulturell kommune.

HOVEDMÅL 2:

- Sette flerkulturell kompetanseutvikling i fokus.

HOVEDMÅL 3:

- Styrke og videreutvikle det kulturelle mangfold.

HOVEDMÅL 4:

- Arbeide for at flerkulturell kompetanse blir en del av kommunens arbeidsmarked.

Evaluering av planen gjøres i løpet av november 1999.

HOVEDMÅL 1: VIDEREUTVIKLE SØR-VARANGER SOM EN FLERKULTURELL KOMMUNE.

- Delmål:
Drive holdningsskapende arbeid i den kommunale organisasjon og i lokalsamfunnet.
- Målgruppe:
Kommunalt ansatte og befolkningen

- Tiltak:
Arrangere seminar med holdningsskapende arbeid som tema, der målgruppen er etater, næringsliv og media.
- Ansvarlig:
Administrasjonssjefen
- Hvordan:
Seminar
- Når:
1999
- Kostnad:
Kr 25.000,-

- Tiltak:
Delta med internasjonal stand under Kirkenesdagene
- Ansvarlig:
Flyktningetjenesten
- Hvordan:
Møte med aktuelle deltakere
- Når:
1999
- Kostnad:
Kr 2.000,-

- Tiltak:
Bidra til at innvandrene er med på å foreslå tiltak som kan gi den enkelte en meningsfull hverdag.
 - Ansvarlig:
Administrasjonsavdelingen
 - Hvordan:
Brukerundersøkelse
 - Når:
1999
 - Kostnad:
Kr 5.000,-
-

- Tiltak:
Markere antirasistisk dag (21. mars) og FN-dagen (24. oktober)
 - Ansvarlig:
Flyktningetjenesten
 - Hvordan:
Arrangement
 - Når:
Vår og høst, på markeringsdagene
 - Kostnad:
Kr 20.000,-
-

- Tiltak:
Utarbeide informasjonsmateriell vedrørende holdningsskapende arbeid.
 - Ansvarlig:
Administrasjonsavdelingen
 - Hvordan:
Lage materiell til målgrupper, på bakgrunn av brukerundersøkelsen.
 - Når:
01.09.1999.
-

➤

- Tiltak:
Arbeide for at en innvandrere kan være 17. mai-taler i 1999.
 - Ansvarlig:
Ordfører
 - Hvordan:
Oppfordre 17. mai-komiteen til å finne aktuell taler.
 - Når:
1999
 - Kostnad:
Innenfor komiteens budsjett.
-

- Tiltak:
Arbeide for å skape flerkulturelle møteplasser
 - Ansvarlig:
Alle kommunale etater i samarbeid
 - Hvordan:
Møteplasser for barn og unge, pensjonister, kvinner med flere
 - Når:
Tas opp i seksjonsledermøte innen 01.05.1999
 - Kostnad:
Innenfor etatenes budsjett
-

- Tiltak:
Arbeide for å etablere en lokal flerkulturell pris
- Ansvarlig:
Flyktningetjenesten
- Hvordan:
Utarbeide statutter og dele ut prisen på FN-dagen 24.10.1999
- Når:
01.06.1999
- Kostnad:
Kr 3.000,-

HOVEDMÅL 2: SETTE FLERKULTURELL KOMPETANSEUTVIKLING I FOKUS.

- Målgruppe:
Kommunalt ansatte
-
-

- Tiltak:
Integrere det flerkulturelle og holdningsskapende arbeid i opplæring av ansatte og politikere
 - Ansvarlig:
Administrasjonssjefen
 - Hvordan:
Opplæring
 - Når:
2. halvår 1999
 - Kostnad:
Innenfor budsjett
-

- Tiltak:
Styrke og synliggjøre det flerkulturelle mangfoldet i alt planarbeid
 - Ansvarlig:
Alle kommunale avdelinger med planleggingsansvar
 - Hvordan:
I virksomhetsplaner og kommuneplanen
 - Når:
01.02.1999
 - Kostnad:
Innenfor ordinært budsjett
-

-

- Tiltak:
Etablere hospiteringsordninger for innvandrere i den kommunale organisasjon
 - Ansvarlig:
Etatsjefer og stabssjefer
 - Hvordan:
Evaluere eksisterende ordninger og se på nye muligheter
 - Når:
I løpet av 1999
 - Kostnad:
Innenfor budsjett
-

- Tiltak:
Innvandrere inn i undervisningen/barnehager
 - Ansvarlig:
Kultur- og oppvekstetaten
 - Hvordan:
Etablere ordninger der innvandrere kan delta med informasjon fra egne land m.m.
 - Når:
I løpet av 1999
 - Kostnad:
Innenfor budsjett
-

HOVEDMÅL 3: STYRKE OG VIDEREUTVIKLE DET KULTURELLE MANGFOLD.

- Målgruppe:
Kommunens befolkning
-
-

- Tiltak:
Synliggjøre det kulturelle mangfoldet blant barn og unge

- Ansvarlig:
Kultur- og oppvekstetaten

- Hvordan:
Utstilling

- Når:
I løpet av 1999

- Kostnad:
Kr 10.000,-
-

- Tiltak:
Arrangement og konserter med vektlegging av flerkulturelle tema

- Ansvarlig:
Kultur- og oppvekstetaten

- Hvordan:
Innarbeide tema i arrangement

- Når:
Våren 1999

- Kostnad:
Innenfor eget budsjett
-

<p>HOVEDMÅL 4: ARBEIDE FOR AT FLERKULTURELL KOMPETANSE BLIR EN DEL AV KOMMUNENS ARBEIDSMARKED</p>

- Målgruppe:
Innvandrere og arbeidsmarkedet i Sør-Varanger
-

- Tiltak:
Etablere samarbeidsforum for personell fra arbeidskontoret, kompetansesenteret, flyktningetjenesten og sosialkontoret

- Ansvarlig:
Flyktningetjenesten

- Hvordan:
Formalisere møtene med møteplan og samarbeidsavtale. Invitere andre samarbeidspartnere ved behov.

- Når:
1999

- Kostnad:
Innenfor budsjett
-

- Tiltak:
Rekruttere personell med fremmedspråklig bakgrunn til alle typer stillinger

- Ansvarlig:
Alle avdelinger med ansettelsesmyndighet

- Hvordan:
Ta inn følgende tekst i utlysning av stillinger: Innvandrere oppfordres til å søke.

- Når:
Kontinuerlig

- Kostnad:
Innenfor budsjett
-

- Tiltak:
Påvirke sentrale myndigheter til å iverksette tiltak som kan forenkle vurderingen av utenlandsk utdanning
 - Ansvarlig:
Personalsjefen
 - Hvordan:
Gjøre henvendelser til aktuelle myndigheter, samt læresteder i regionen
 - Når:
1999
 - Kostnad:
Innenfor budsjett
-

- Tiltak:
Opprette fadderordning for innvandrere som ønsker å etablere næringsvirksomhet
 - Ansvarlig:
Nærings sjefen
 - Hvordan:
Målrettet opplæring i etablering av virksomhet i det norske samfunn
 - Når:
1999
 - Kostnad:
Innenfor budsjett
-

ARBEIDSGRUPPEN HAR BESTÅTT AV:

Kirsti Eriksen, sosialkontoret
Turid Helskog, Grenseprodukter
Edgar Jensen, teknisk etat
Eva Johanne Johnsen, kultur- og oppvekst
Solbjørg Marine Mikkola, flyktningetjenesten
Arve Tannvik, plan- og utvikling
Ågot Granheim Petterson, flyktningetjenesten
Ann Karin Tellefsen, kultur- og oppvekst