



## MØTEINNKALLING

Utvalg : Omsorgskomiteen  
Møtested: Møterom helse/oppvekst  
Møtedato: 23.05.2019 Tid: 10:00

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall bes meldt snarest, og senest innen onsdag 22.05.19 til tlf 47 60 79 75. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

### SAKLISTE

Vedtak	Saksnummer	Journr.
	Innhold	
	19/1	19/142
	ORIENTERING OM PROSESS -	RETNINGSLINJER
	UTDANNINGSSTIPEND I MÅSØY KOMMUNE	
	19/2	19/230
	ORIENTERING OM PROSESS -	RETNINGSLINJER FOR
	RØYKING VED OFFENTLIGE BYGG	

#### Orienteringssaker:

- Legekontoret
- Status omorganisering helse og omsorgssektor
- Sykefravær
- Demensvennlig kommune
- Frivillighetssentral
- Budsjettkontroll

Måsøy kommune, 9690 Havøysund 13.05.19

*Mette Olsen*  
Mette Olsen  
Komite leder

**ORIENTERING OM PROSESS - RETNINGSLINJER UTDANNINGSSTIPEND I MÅSØY KOMMUNE**

---

Saksbehandler: Ann-Jorunn Stock  
Arkivsaksnr.: 19/142

---

Arkiv: 076

**Saksnr.: Utvalg**  
1/19 Omsorgskomiteen  
/ Formannskapet  
/ Kommunestyret

**Møtedato**  
23.05.2019

**Innstilling:**

Omsorgskomiteen tar saken til orientering.

**Dokumenter:**

DOK I 19/142-1 14.03.2019 RAD/HOM/AJS 076  
Administrasjon Måsøy kommune  
FORSLAG RETNINGSLINJER FOR UTDANNINGSSTIPEND I MÅSØY  
KOMMUNE FRA ADMINISTRASJON

**Innledning:**

Kommunestyret besluttet i budsjettbehandlingen den 18.12.2018, sak 87/18, å vedta en stipendordning for rekruttering av fagpersonell innen helse, oppvekst og fiskeri. Beløpet som er øremerket til formålet i 2019 er kr. 500 000,-.

**Saksutredning:**

Gode og verdige tjenester krever investering i kompetanse. En smart strategi vil uten tvil være å gi støtte til studenter som tar utdanning innen fagfelt som det erfaringsmessig er vanskelig å rekruttere til.

På landsbasis er det stor mangel på **sykepleiere** og svært mange kommuner må iverksette ekstra rekrutteringstiltak for å dekke behovet. Bruk av vikarbyrå er dyrt og ikke å foretrekke. Innen **læreryrket** forventes et generasjonsskifte om et par år, og mangelen på lærerkompetanse vil bli svært merkbar. Også **barnehagelærere** er en kompetanse som mange kommuner, ikke bare de små, har store utfordringer å rekruttere.

Økonomisk støtte i form av stipend til både grunn og videreutdanning innebærer bindingstid til kommunen og vil være en investering i nødvendig kompetanse. Bemanningen blir dermed mer stabil og det ligger til rette for å levere tjenester av god kvalitet til kommunens innbyggere.

**Rådmannens vurdering** (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Foreløpig utkast til retningslinjer for stipendordning foreligger. Retningslinjene bør imidlertid gjennomgå en bredere «behandling», blant annet bør tillitsvalgte gis anledning å komme med innspill.

Det må også beskrives hvordan og av hvem stipendordningen skal behandles (annonsering, innstilling, vedtak, avtale om bindingstid, oppfølging mv.)

**Vedlegg:**

Havøysund, den 13.05.19



Odd-Børge Pedersen  
Rådmann



Ann Jorunn Stock  
Sektorleder for helse og omsorg

# RETNINGSLINJER FOR UTDANNINGSSTIPEND I MÅSØY KOMMUNE

Kommunestyret besluttet i budsjettbehandlingen den 18.12.2018, sak 87/18, å vedta en stipendordning for rekruttering av fagpersonell innen helse, oppvekst og fiskeri.  
Beløpet som er øremerket til formålet i 2019 er kr. 500 000,-

**Målgruppen** er: studenter ved helsefaglig utdanning, lærerutdanning, barnehagelærerutdanning, fiskerirelatert utdanning.

Måsøy kommune kan tildele stipend til de som starter eller deltar på disse utdanningene. Stipend gjelder både grunnutdanning og videreutdanning.

Måsøy kommune ønsker å bruke utdanningsstipend som et personalpolitisk virkemiddel i arbeidet med å rekruttere og stabilisere den til enhver tid nødvendige fagkompetansen i organisasjonen.

## Utdanningsstipend kan tildeles

- Personer utenfor kommuneorganisasjonen som et ledd i rekrutteringsarbeidet.
- Ansatte som gjennomfører ny relevant grunnutdanning.
- Ansatte som tar etter-/videreutdanning som et ledd i virksomhetens og dermed organisasjonens behov for kompetanseutvikling.

## Grunnutdanning

- Stipend til grunnutdanning kan tildeles personer som har startet eller skal starte en grunnutdanning som gir formalkompetanse.
- Stipendet tildeles etter en totalvurdering av kommunens fremtidige kompetansebehov.
- Stipendet kan tildeles studenter ved ethvert årstrinn i utdanningen.
- Stipendet kan tildeles hvert studieår inntil utdanningen er avsluttet.
- Stipend til grunnutdanning utgjør kr. 60.000,- pr. studieår. Et studieår tilsvarer 60 studiepoeng.
- Tildeling av utdanningsstipend tilsvarende ½ studieår (30 stp.), 1 studieår (60 stp.) eller 3 studieår (180 stp.) medfører bindingstid på hhv. 6 måneder, 12 måneder eller 36 måneder til Måsøy kommune etter endt utdanning.
- Bindingstiden regnes fra den tid en tiltrer en stilling innen det kompetanseområdet stipendet er tildelt.
- Ved avbrutt studium skal tildelt utdanningsstipend i sin helhet, og umiddelbart etter avbruddet, tilbakebetales Måsøy kommune.

076  
19/142-1  
13/3-19

Sendt akv  
1109/19  
AJS

- Ved avbrutt bindingstid som følge av oppsigelse skal utdanningsstipendet tilbakebetales forholdsvis etter ansettelsesforholdets varighet.
- Avbrutt bindingstid i forbindelse med nedbemanning medfører ikke krav om tilbakebetaling av stipend.

### **Etter og videreutdanning**

- Stipend kan tildeles ved etter-/videreutdanning som gir formalkompetanse i form av studiepoeng. Etter-/videreutdanningen må være i samsvar med gjeldende kompetansebehov ved virksomheten.
- Søknad om stipend/støtte til opplæring/kurs som ikke gir formalkompetanse vil ikke omfattes av denne ordningen, og forutsettes behandlet ved den enkelte virksomhet.
- Stipend til etter-/videreutdanning utgjør kr.1000,- pr. studiepoeng

Stipend kan tildeles x 2 pr. år, annonseres ved oppslag og på kommunens hjemmeside.

Søknadsfrist 1.3 og 1.9.

Søknadene behandles av administrasjonsutvalget.

**ORIENTERING OM PROSESS - RETNINGSLINJER FOR RØYKING VED  
OFFENTLIGE BYGG**

---

Saksbehandler: Ann-Jorunn Stock  
Arkivsaksnr.: 19/230

---

Arkiv: 440

**Saksnr.:** Utvalg  
2/19 Omsorgskomiteen

**Møtedato**  
23.05.2019

**Innstilling:**

Omsorgskomiteen tar saken til orientering og støtter tiltaket.

**Innledning:**

Måsøy kommune har behov for felles regler i forbindelse med røyking i og utenfor offentlige bygg. Det er pr. i dag ingen klare retningslinjer i forhold til lovverket, verken for ansatte eller for beboere i kommunale boliger/institusjon som samsvarer med retningslinjene fra Helsedirektoratet.

**Saksutredning:**

Tobakksskadelovens § 1 beskriver formålet med loven:

*Formålet med denne lov er å begrense de helseskader som bruk av tobakksvarer medfører gjennom å redusere forbruket og på sikt bidra til å oppnå et tobakksfritt samfunn. Videre regulerer loven tiltak for å forebygge at barn og unge begynner å bruke tobakksvarer, fremme at de som allerede bruker tobakksvarer, slutter og beskytte befolkningen mot eksponering for tobakksrøyk.*

Tobakksskadelovens § 25 omhandler blant annet røykeforbud i lokaler:

*I lokaler og transportmidler hvor allmennheten har adgang skal lufta være røykfri. Det samme gjelder i møterom, arbeidslokaler og serveringslokaler. Utendørs inngangspartier til helseinstitusjoner og offentlige virksomheter skal være røykfrie.*

Alle utendørs inngangspartier til offentlige virksomheter og helseinstitusjoner, både private og offentlige, skal i følge loven være røykfrie. Formålet med bestemmelsen er at alle som oppsøker en virksomhet skal kunne gjøre dette uten å bli sjenert av tobakksrøyk på vei inn i bygningen.

Det er eier, leier eller den som på annen måte disponerer lokalene som er ansvarlig for at forbudet håndheves i det daglige. Måsøy kommune som byggeier har dermed ansvar for å utarbeide tydelige retningslinjer som bidrar til at lovverket følges.

For å utarbeide felles retningslinjer er det viktig med en god og grundig prosess i forkant, og det er viktig at representanter for ansatte får medvirke slik at man sikrer en god forankring og forståelse for de nye retningslinjene.

I hovedtrekk betyr det at alle kommunale bygg må beskrives og det må defineres hva som er inngangsparti på de ulike byggene. Røykeplass må anvises der det er behov for det.

Når det gjelder retningslinjer for sykehjemmet bør også Eldrerådet, Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og Brukerutvalget involveres.

**Rådmannens vurdering** (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Måsøy kommune eier flere bygg og har ansvar for at mange lover, blant annet Tobakkskadeloven, følges. I den forbindelse iverksettes et arbeid for å få på plass nødvendige og tydelige retningslinjer som er i tråd med gjeldende lovverk.

Havøysund, den 13.05.19



Odd-Børge Pedersen  
Rådmann



Ann Jorunn Stock  
Sektorleder for Helse og omsorg

