

STEINKJER KOMMUNESKOGER

Ogndalsbruket KF

ÅRSBERETNING 2017

1. INNLEDNING

2. KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

3. UTVIKLING / MÅLOPPNÅELSE



«Svartkjelkaffe» på Norges geografiske Midtpunkt Påskeaften 2017

400 personer ble servert kaffe, saft og twist.

1. INNLEDNING

Organisering

Navnet på foretaket er STEINKJER KOMMUNESKOGER - Ogndalsbruket KF.

Organisasjonsform er Kommunalt foretak (KF).

Forretningsadresse og kontorsted er Steinkjer Rådhus.

Styrets sammensetning:

Styrets sammensetning:

Anne Berit Lein, leder

Arve Pettersen, nestleder

Tor Arne Garnvik

Mia Therese Silkoset

Emma Svarva Giskås

Johnny Meier

Personlig vara:

Magnus W Delbekk

Geir Ottesen

Morten Resve

Elin Grindberg

Anita Bråthen Suul



Befaring med styret August 2017.

(Emma Svarva Giskås og Arve Pettersen var ikke tilstede,
vara: Anita B. Suul t.v)

Sted: Badstubbækkvola (En av Ti på Topp 2017)

Faste ansatte:

Pål Malmo (skogsjef)
Johnny Meier (utmarksansvarlig)

Øvrige medarbeidere:

Rolf Overrein.

Ellers: Tømmerhogst, vegvedlikehold og annet maskinarbeid leies inn på entreprenørbasis. En del skogkulturarbeid og diverse annet leies som tjenestekjøp.

Styring/kontroll:

Steinkjer kommuneskoger Ogdalsbruket KF styres etter de vedtekter Kommunestyret vedtok for driften av kommuneskogen den 23.01.2002, og revidert siste gang 11.11.2015. Økonomistyring skjer gjennom regelmessig regnskapsgjennomgang med styret i kommuneskogen.

Det gjennomføres årlig leder- og medarbeidersamtaler.

Likestilling:

Steinkjer kommuneskoger har som kommunen forøvrig som mål å ivareta likestilling mellom kjønnene og gi like muligheter til arbeid, utdanning og faglig utvikling. Foretaket har ikke kvinnelige ansatte. Av styrets 5 eiervalgte representanter er det tre kvinner. Ansattes representant i styret er mann.

Etisk standard:

Steinkjer kommuneskoger følger de samme etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte som kommunen forøvrig, vedtatt i kommunestyret 20.06.07. Her legges det vekt på at ansatte og folkevalgte i kommunen opptrer åpent, redelig og ærlig.

Diskriminering og tilgjengelighet:

Steinkjer kommuneskoger Ogdalsbruket KF tilrettelegger for funksjonshemmede på anlegg der det er mulig. Dette være seg utleiehytte (Lustadstu), flere bryggeanlegg (4 stk.) og ved flere toalettmuligheter ute i friområdene.

2. KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

Driftsbudsjettet var satt opp i balanse, og regnskapet er avsluttet med et resultat i driften på kr. 226.035,-

Driftsbudsjettet ble revidert grunnet betydelig bedre driftsinntekter og større investeringer enn planlagt. Inntektsforbedringen gjorde at bruken av disposisjonsfondet ble redusert fra kr.300.000 til kr. 70.000.

Investeringsregnskapet er belastet med kr.472.084 fordelt med kr.150.000 fra investeringsfondet og resten fra disposisjonsfondet.

Det er i 2017 gjort investeringer i innkjøp av tømmerhenger, videreført utbedringer av Skjækerleia i Lissfjordhalla, bygd ny bro over Lustadelva og ny vardam ved nordre utløp av Årengtjønnna.

Udisponert investering 2015 på kr. 148.852 (jf. vedtak 17/2 foretaksmøtet 31.05.17) er avsatt til ubundet investeringsfond.

Aksjekapitalen i KLP er utvidet med kr.15.396.



Ny bru over Lustadstaelva på leia inn til Daltjønnna

DRIFTSINNTEKTER

TØMMERSALG

Det ble avvirket og solgt 2497 m3 tømmer i 2017. Budsjettet var 2500 m3. Gjennomsnitt salgspris ble 432 kr/m3. Det ble oppnådd særdeles gode priser for drift og salg av virke.

VEDSALG

Det ble solgt 50 favner ved (10 på rot/40 fra vedlager). I tillegg ble det produsert ca. 25 favner til bruk i egne utleiehytter og på rasteplasser.

DIVERSE

Det ble felt 68 elg og 14 rådyr på hovedeiendommen. I tillegg kommer kommuneskogens andel på spredte eiendommer, som administreres i regi av ulike grunneierlag.



Det ble solgt 180 jaktkort for småvilt og 50 garnfiskekort.
Fiske med stang og håndsnøre er gratis på kommuneskogens grunn.

Det bygsles bort 265 hyttetomter og 175 nausttomter.

De årlige inntektene på utleiehyttene/båt/kano har økt jevnt over en lengre tidsperiode, i 2017 passerer vi så vidt toppåret 2016. Det jobbes aktivt for å øke utleien og utnytte ledig kapasitet. Utleien foregår på nett gjennom Inatur A/S, direkte fra Rådhuset og Innherred reiseliv.

Regnskapet er styrket med kr 851.000. i form av eksterne oppdrag og salg av tjenester/ kompetanse (Steinkjer kommune, Forsvarsbygg, Statens naturoppsyn, NORD universitet, FMNT, Blåfjella-Skjækerfjella Nasjonalpark og andre private).

Tilskudd i forbindelse med skogskjøtsels tiltak utgjorde kr.235.000.

DRIFTSUTGIFTER

TØMMERDRIFTER

Gjennomsnittlig tømmerdriftspris på skogsdrift i 2017 ble kr. 109 pr. m³. Vi oppnådde også på drift meget gode priser gjennom anbudsrundene.

SKOGKULTUR

Det er i 2017 investert i overkant av kr.600.000 på skogkultur (gjødsling, planting, rydding/regulering av ungskogfelt). Til dette er det mottatt kr. 235.000 i statsbidrag. Vi har fulgt opp en offensiv satsning på skogkultur også i 2017, det er ryddet 480 daa. med ungskog og alle hogstflater fra 2016 er tilplantet. Her er også gjødslet 450 daa med ung gammelskog, dette gir øket tilveksten på slutten av omløpstiden og fører samtidig til at en større mengde karbon bindes i skog (et ønsket klimatiltak fra myndighetene med gode tilskuddsordninger).

I løpet av de 5 siste åra er det ryddet 3200 daa med ungsbogen.

I tillegg til at dette er ressursoppbygging for fremtiden er dette et godt bidrag som klimatiltak. På kommuneskogens arealer tilplantes det så raskt som mulig etter avvirkning i tillegg til at det satses aktivt på ungskogpleie. På grunn av aldersfordelingen på skogen så avvirket det for tiden bare ca. 10 % av tilveksten. Nettobindingen av CO₂ på skogarealene er således betydelig.



Gjødsling av skog 2017. Sted: Mokka-mark

FRILUFTSLIV

Det er brukt ca.kr.670.000 til friluftslivstiltak over drifts og investeringsregnskap. Herav er ca.kr.245.000 fordelt på lønn til egne ansatte.



Skilting av stier i Skjækra landskapsvernområde – Lågvatnet i bakgrunnen

VEDLIKEHOLD AV ANLEGG OG BYGNINGER

Kostnadene til drift og vedlikehold av bygninger er redusert i takt med reduksjon av bygningsmasse, men til gjengjeld har vi økt vedlikeholds mengde på anlegg i forbindelse med tilrettelegging for friluftslivet.

Kostnad til det årlige vedlikeholdet av skogsbilveier og brøyting av parkeringsplasser dekkes av veg-/parkeringsavgift og refusjon fra fellesanlegg.

DIVERSE

Konto 11200/Andre forbruksvarer og tjenester er en samlepost som dekker kostnader til skogkultur, næringsutvikling, utgifter eksterne oppdrag, vilt og fiske tiltak mm.

RENTER

Renter føres som driftsinntekt og går inn i driftsregnskapet.



Stortjønna 2017 (Semsklumpen til venstre)

3. UTVIKLING / MÅLOPPNÅELSE

Mål og strategier for kommuneskogen følger fortsatt Flerbruksplanen fra 1991. Denne ble oppdatert og videreført ved et tilleggsdokument, etter en strategirevisjon, med et enstemmig vedtak i foretaksmøte/kommunestyre i mai 2007.

Kommuneskogen har målsetting om å være en aktør på utvikling av naturbasert næringsliv. Det satses spesielt på å bidra til å utnytte at Ogndal er vedtatt som Steinkjers innfallsport til Blåfjella-Skjækerfjella nasjonalpark, og at den tilrettelagte innfartsåren går gjennom Skjækra

landskapsvernområde og like forbi Norges geografiske Midtpunkt. Det arbeides aktivt for å utnytte dette potensialet sammen med andre aktører, særlig gjennom nettverksselskapet Norges Midtpunkt SA.

Steinkjer kommuneskoger-Ogndalsbruket KF har siden 2013 vært en godkjent Økoturisme-bedrift. Vi er medlem i nettverket HANEN som har kjerneverdier i kultur, bærekraft, omtanke og opplevelser. Dette er et nettverk for opplevelsesbedrifter knyttet til bygdebasert reiseliv og landbruk i Norge. Økoturisme er et alternativ til kommersiell masseturisme og vektlegger turistens økologiske, sosiale og kulturelle behov. Dette vil si at vi i Steinkjer kommuneskoger - Ogndalsbruket KF skal tilby naturbaserte opplevelser, bidra aktivt til natur- og kulturvern, ta hensyn til lokal kultur, gi noe tilbake til lokalsamfunnet, formidle miljøbevissthet og følge miljøprinsipper i driften av vår virksomhet.

Sertifiseringen berører den delen av virksomheten som går på reiseliv, det vil si utleie av hytter, båter, kanoer og turisme.



Vår hjemmeside er lett å koble mot Steinkjer kommune, men har samtidig en utforming som gjør den annerledes. Denne oppdateres og videreutvikles hele tiden.

Det er gjort et betydelig arbeid for å fremme våre produkter innenfor reiseliv ved hjelp av Innherred reiseliv, Norges midtpunkt SA og egen innsats. Vi har spesielt sett god utvikling på utleie av våre hytter, båter og kanoer.



Idyll i Skjækra

Det gjøres fortløpende forbedrende tiltak på innfallsporten til Blåfjella- Skjækerfjella nasjonalpark i et godt samarbeid med parkstyrelsen og Statens naturoppsyn. Det er mange som nytter innfallsporten fra Steinkjer og fra 1. januar til 15. november 2013 ble det registrert hele 14 647 turgåere som passerte ferdselstelleren i Litfjordhalla. Bruken av områdene øker fortsatt, oppfølging i forbindelse med tilrettelegging og vedlikehold er således høyt prioritert.

Det har blitt gjort flere vedlikeholdstiltak på hovedstien inn til Nasjonalparken. Nasjonalparkstyret bidrar økonomisk til dette arbeidet, det samme har hytteeierforeninger i området gjort.

Den første utbedringen av hovedtraseen inn til Skjækra (fra parkeringsplass og opp Halla), ble ferdig stilt sommeren 2017. Siste del (et mindre prosjekt utføres i 2018). Disse tiltakene

er/blir gjort for å øke sikkerheten i forbindelse med trafikk opp og ned halla (skiløpere og scootertrafikk).

Det er kjørt spor inn til Norges geografiske Midtpunkt hver helg igjennom vinteren, i vinterferie og påske, dette har vi markedsført på hjemmeside og facebook. Intensjonen er å få enda flere ut på tur i løpet av sesongen og sporkjøring er således et meget godt tiltak. Det er et mål om å holde god kvalitet på løyper og stier igjennom de forskjellige årstidene.

Det er også 2017 gjort forberedelser til Ti på topp i Steinkjer der hvor kommuneskogen er toppverter. Dette være seg generell tilrettelegging (kvilebenker), kavellegging og merking av stier.

Vi har nå et godt tilbud på hyttetomter i Torengåsen ved Lustadvatnet og i Holmlonet ved Gaulstadelva.

Store utmarksarealer, mye ungskog og mange anlegg setter store krav til oppfølging og tilsyn. Lite gammelskog og miljøkrav har gjort at driftskvantumet er redusert en periode og har nå ligget på 2000 m³ i flere år. Med bakgrunn av ny skogbruksplan i 2014 ble det planlagt en forsiktig økning med start allerede i 2017 med et uttak på ca. 2500 m³ tømmer.



Sluttavvirkning Tranamarka 2017

Skogbruksplanen har oppdaterte tall for den gjenværende gammelskogen og nye prognoser for når ungskogen kan føre til økt avvirkningskvantum.

Prognosene ga oss forhåpninger om at vi i den første 10 årsperioden kunne øke uttaket av hogstmoden skog.

For å nå dette målet er det nødvendig å avvirke noe ung gammelskog, i denne fasen har vi stor volumproduksjon og således også god økonomi i å la den vokse litt til. Vi vet at forrentningen i eldre ungskog er meget stor og ligger i dag godt over bankrentene. Ved å holde igjen på uttaket i første 10 årsperiode ville vi kunne høste godt av dette i neste 10 årsperioden.

Norsk PEFC Skogstandard har vedtatte krav som vi må holde oss innenfor ved drift av skog. Disse ble revidert i 2016 og det er innført (helt nødvendige) krav til minste alder for hogst/sluttavvirkning av skog. Kommuneskogen har alltid vært oppmerksom på ikke å hogge for ung skog jf. betraktninger ovenfor (uthevet skrift).

I takt med de krav som er satt vil vi gå tilbake noe fra planlagt flerårige strategi jf. Økonomiplan 2017-2020 der det tenkes økning i uttaket av skog de første åra.

Planen er i første omgang å fortsette med et tømmeruttak på 2000 m³ i året jf. Økonomiplan 2018-2021, altså på det nivået vi nå har vært i mange år. Argumentasjonen ligger i det som er sagt ovenfor, vi må gardere oss slik at kommuneskogen ikke høster for mye på et tidlig tidspunkt av den skogen som etter hvert skal være ryggraden i bedriften.

Derfor bruker vi nå heller noe av fondskapitalen frem mot 2024 (1. 10 års periode) for så å øke på hogsten og da med god fortjeneste.



Mangfold - Sted: Årenget

Administrasjonskostnader er redusert til et meget lavt nivå. Hovedoppgavene består nå av daglig ledelse, økonomistyring og eiendoms-/utmarksforvaltning. Den daglige administrasjonen av de praktiske oppgavene har vært delegert til Utmarksansvarlig.

Føringsdokumentene fra eierne skisserer en rekke tiltak med tanke på å legge forholdene til rette for folks bruk av skog og mark. Tilrettelegging for friluftsliv, som forebyggende helsearbeid er fortsatt en grunnleggende strategi for bruken av overskudd fra kommuneskogenes inntektsgivende virksomheter.



Rypespor

Alle anlegg som er etablert med tanke på friluftslivet må ha tilsyn og vedlikehold. Dette gjelder hytter, naust, båter, flytebrygger, rasteplasser, stier, skilting, informasjonstavler, demninger og parkeringsplasser.

Skogsbilvegnettet har en god standard, men det er viktig å sikre et jevnt og rutinemessig vedlikehold.

Det foretas fortløpende bestandsregistreringer av viltstammene og fiskeressursene. Disse følges opp med forvaltnings- og kultiveringstiltak.

Det selges tjenester til kommunens avdeling for samfunnsutvikling. Dette samarbeidet er formulert i en skriftlig avtale, som også innbefatter kontorfellesskap. Hovedoppgavene i

denne avtalen er fiskeforvaltning, tiltak i verneområder, vilt-/trafikktiltak og ivaretagelse av skadet eller drept vilt.

Tilsyn med eiendommene og oppsyn i forhold til hyttebygging, jakt, fiske, motorferdsel og miljøkriminalitet utføres av de faste ansatte. Dette integreres for det meste i andre daglige gjøremål.

I tillegg er naturoppsyn og registreringsarbeid utført på oppdrag for Statens naturoppsyn. Kommuneskogens ansatte har også funksjon som rovviltkontakter på oppdrag fra Statens naturoppsyn. Andre eksterne oppdrag for offentlige og private utføres også for å sikre inntjening og sysselsetting.

Det er arbeidet i barmarksesongen, spesielt med skogkultur og friluftslivstilrettelegging, som bestemmer arbeidskraftbehovet. På grunn av kostnadsforskjell i forhold til maskindrifter er manuell tømmerhogst uaktuelt i de fleste tilfellene. Dette opprinnelige vinterarbeidet søkes erstattet i størst mulig grad med eksterne oppdrag. Til sammen på de 2 heltidsansatte ble det i 2017 solgt ca. 1 årsverk. Netto tilbake til alle gjøremål internt for kommuneskogen var det følgelig bare ca. 1 årsverk. Antall ansatte er på et minimum i forhold til løpende interne oppgaver og avtalt tjenest salg. Fra 2013 ble kommuneskogen redusert med en fast stilling, dette er blitt kompensert ved at vi leier inn arbeidskraft i barmarksesongen.

Investeringsbehovet framover vil fortsatt være størst i forbindelse med å stille ungsbogen og oppgradering av skogsbilvegnettet. Fondskapitalen ble i 2012 økt med en erstatningsutbetaling på grunn av tap av framtidige skoginntekter i Blåfjell-Skjækerfjella Nasjonalpark og Skjækra Landskapsvernområde. Det ble i økonomiplan for 2012-15 lagt en strategi på at midlene skulle komme langsiktige tiltak i form av forvaltning, investeringer og næringsutvikling opp mot nasjonalpark og landskapsvernområdet til gode og at erstatning fra frivillig vern av skog skulle styrke skogkulturarbeidet. Når erstatningspengene fra nasjonalpark og landskapsvern-område forelå langt tidligere enn erstatningen for skogvern ga foretaksmøtet i desember 2012 sin tilslutning til at vi allerede da satte i gang en styrking av skogkulturarbeidet i årene fremover med hjelp av disse midlene. Nå er områdene for frivillig vern vedtatt i statsråd og er blitt naturreservater, erstatningspengene ble mottatt i 2015 og tillagt disposisjonsfondet.

Det opprinnelige resonnementet er likevel den langsiktige strategien. Fondskapital gjør at en kan holde et forsvarlig aktivitetsnivå de nærmeste årene, selv i en periode med lav tømmeravvirkning. Øvrige inntekter er stabile, mens kostnadene stiger. Festeavgiftene for hyttetomter ble justert i 2013 (indeksregulert). På lang sikt er det en vesentlig oppgang av driftskvantumet fra kulturskogen en venter på.



Studenter på opplæringsjakt , en obligatorisk del for morgendagens naturforvaltere ved Nord Universitetet.
Sted: Møytla 2017

STEINKJER 15. Mars 2018

Anne Berit Lein
Anne Berit Lein

Arve Pettersen
Arve Pettersen

Mia Therese Silkoset

Tor Arne Garnvik
Tor Arne Garnvik

Johnny Meier
Johnny Meier

Emma S. Giskås
Emma Svarva Giskås

Styret

Pål Malmo
skogsjef