

Mandat for partssammensatt utvalg (PSU) i nye Aurskog-Høland kommune

1. PSU skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen. PSU skal med dette bidra til å sikre ansattes medvirkning og et best mulig beslutningsgrunnlag. PSU fattet ikke vedtak, men skal være et drøftings- og konsultasjonsorgan.
2. For å sikre bredest mulig grunnlag bør alle saker som omhandler forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte drøftes med partene i forkant av behandling i PSU.
3. Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget har anledning til å delta med fast observatør med møte- og talerett (Hovedavtalens del B § 4). Hovedverneombud i de to kommunene har møte- og talerett i saker som angår arbeidsmiljøet når disse behandles av PSU (Arbeidsmiljøloven § 6-2).
4. PSU ledes av leder av fellesnemnda. PSU skal møtes etter behov. Ellers gjelder de bestemmelser som er nedfelt i reglement for fellesnemnda også for PSU.
5. PSU for sammenslåingsprogrammet avvikles ved opprettelse av ny kommune 1.1.2020.
6. Arbeidsgiverrepresentanter får ikke godtgjørelse når møtet legges i forbindelse med fellesnemndsmøte, men får det når PSU-møte ikke arrangeres i tilknytning til fellesnemndsmøte.