

SETESDAL BRANNVESEN IKS



ÅRSMELDING 2016

Virksomhetsplan 2017

Innhold

DAGLIG LEDER/BRANNSJEFENS FORORD	4
ORGANISERING	5
REPRESENTANTSKAP OG STYRETS ÅRSJUL.....	5
SETESDAL BRANNVESEN IKS, ÅRSMELDING 2015 – ADMINISTRASJON OG DRIFT	6
ADMINISTRASJON: PERSONELL – HMS, INFORMASJON	6
PERSONELL.....	6
KAPASITET, KOMPETANSE OG UTDANNING	7
HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS) – RISIKOBILDET FOR EGNE MANNSKAPER.....	FEIL! BOKMERKE ER IKKE DEFINERT.
AVVIK	8
INFORMASJONSTILTAK	8
SAMMENDRAG FOR BEREDSKAPSAVDELING	8
BEREDSKAP, PERSONELL/OVERORDNET VAKT	9
FORDELING/LOKALISERING AV MANNSKAPER	9
ØVELSER/KURS	9
BEREDSKAP BRANNSTASJONER, MATERIELL.....	10
BRANNSTASJONER/BISTASJONER	10
PERSONLIG BRANNBEKLEDNING	10
FØRSTEUTRYKNINGSKJØRETØY	10
TANKBILER.....	10
BRANNLIFT.....	10
BEREDSKAP SKOGBRANN – AVTALE MED FJELFLY AS.....	10
PUMPER/SLANGER	11
RØYKDYKKERUTSTYR.....	11
FRIGJØRINGSUTSTYR.....	11
KOMMUNIKASJON/SAMBAND	11
BEREDSKAP SKREDSØKERUTSTYR.....	11
BEREDSKAP INNSATSMATERIELL AKUTTFORURENSNING, IUA PLAN	11
BEREDSKAP RESTVERDIUTSTYR.....	11
UTRYKNINGER I 2015.....	12
SAMMENDRAG FEIER/FOREBYGGENDE AVDELING	12
FEIER	12

VARSLER OG UTFØRT I 2015, TABELL.....	13
<u>FOREBYGGENDE</u>	13
GJENNOMFØRTE TILSYN, TABELL.....	14
<u>ØKONOMI</u>	15
<u>SETESDAL BRANNVESEN IKS, VIRKSOMHETSPLAN 2016.....</u>	19
<u>ØVELSESPLAN FOR 2016, IVELAND.....</u>	20
<u>ØVELSESPLAN FOR 2016, EVJE OG HORNNES.....</u>	21
<u>ØVELSESPLAN FOR 2016, BYGLAND/BYGLANDSFJORD.....</u>	22
<u>ØVELSESPLAN FOR 2016, VALLE/RYSSTAD.....</u>	23
<u>ØVELSESPLAN FOR 2016, BYKLE/HOVDEN</u>	24
<u>FOREBYGGENDE AVDELING - ÅRSJUL 2016.....</u>	FEIL! BOKMERKE ER IKKE DEFINERT.

Daglig leder/Brannsjefens forord

Brannvesenet har de seneste årene blitt tildelt oppgaveendringer fra nasjonalt hold med store økonomiske konsekvenser, tilsvarende kompetansereform for deltidsmannskap, TETRA nødnett, pensjon for deltidsmannskap ny samordnet HTA (hovedtariffavtale) SFS 2404, samt at nødetatene (politi, brann, helse) ble i 2016 pålagt samvirke opplæring i PLIVO (pågående livstruende vold) av justisdepartementet. Her måtte selskapet omprioritere midler for at alle mannskapene skulle kunne gjennomføre e-opplæring på nett, samt en hel dags (8 t) praktisk øvelse. Disse kostnadene (ca. kr 150 000) var det ikke budsjettert med pga. pålegget kom ikke før våren 2016. Politidirektoratet forventer og at alle brannvesen deltar i årlige repetisjons øvinger sammen med politi og helse. Dette er med på å forklare selskapets merforbruk på kr 107 028. Økonomien omtales utfyllende i eget avsnitt i årsplanen. Totalt gjennom året er det iverksatt 185 utrykninger. Utrykningene har vært mindre kostbare, dette fordi det ikke har vært de store langvarige brannene, samt at skogbrannsesongen var svært kort med få utrykninger. De unødige alarmene har økt med 22 stk, som kommer fra flyktningsmottakene som ble etablert i Evje. TETRA har gitt oss en bedre styring på antall mannskaper som møter på disse. 2016 har vært et prøveår for TETRA (nasjonalt felles samband for nødetatene) med oppdateringer og utskiftninger av defekt og ikke gangbart utstyr, samt tilpassing av nye programvarer. Det har vært arbeidskrevende og utfordrende, men har vist seg å være en løsning som gir mannskap og utrykninger større trygghet og presisjon. Setesdal brannvesen IKS har i 2016 ikke benyttet seg av avtalen med Fjellfly AS, da vi ikke har hatt hendelser hvor denne støtten har vært påkrevd.

Utfordringene for brann Norge er mange. Reformen for utdanning av deltidsmannskap pågår og det ble tilført eierkommunene kr. 336.000 i statsbudsjettet for 2016. Reformen er sist utsatt til 31.12.16 og har om lag 50 pst fremdrift nasjonalt. Setesdal brannvesen har høy gjennomføringsgrad og ligger rundt 90 pst dekning for sin bemanning ved utgangen av 2016, og har fått belønning for dette arbeidet med ekstra tildeling fra Norges Brannskole i desember 2016 som skal disponeres i 2017. Imidlertid tilsier Brannstudien at det vil komme ytterligere krav til kompetanseheving for brannmannskap i fremtiden med ny utdanningsreform fra 2018. Styret og daglig ledelse har vært opptatt av å øke samarbeidet mot nærliggende brannvesen. Det ble enighet om at tilnærming til samarbeid måtte forankres hos eierne og dette ble formidlet eierne i eiermøte 22. november 2014, med anbefaling om deres videre handling. Andre desember 2015 oversendte DSB beslutningsgrunnlag for ny organisering av brann- og redningsvesenet til Justis- og beredskapsdepartementet. Utredningen ble satt på vent til den nye nærpolitireformen var vedtatt. Departementet anbefales å gi sin tilslutning til utarbeidelse av et statlig pålegg til kommunene om regional samarbeid om brann- og redningstjenesten høsten 2017. Dette har alle brannvesen i Agder tatt til etterretning, og har startet en prosess i 2016 for å se på fremtidige samarbeid løsninger i vår region.

Aktiviteten og oppgavene som selskapet utøver etter selskapets formålsparagraf i selskapsavtalens § 4, oppfylder eierkommunenes behov, plikter og oppgaver. Avdelingene i Setesdal Brannvesen IKS leverer bra på sine målbare resultater. Det vises til høy aktivitet, godt omdømme, god arbeidsmoral og innsatsvilje i stab og brannkorps. Ikke minst gjelder dette fremmøte ved øvelser og utrykning. Jeg vil benytte anledningen til å rette en stor takk til våre eiere, styret, ansatte, tillitsvalgte og deltidsmannskap for den innsats, omtale, hjelp og velvilje som ytes i hverdagen.

Evje, 27. april 2017

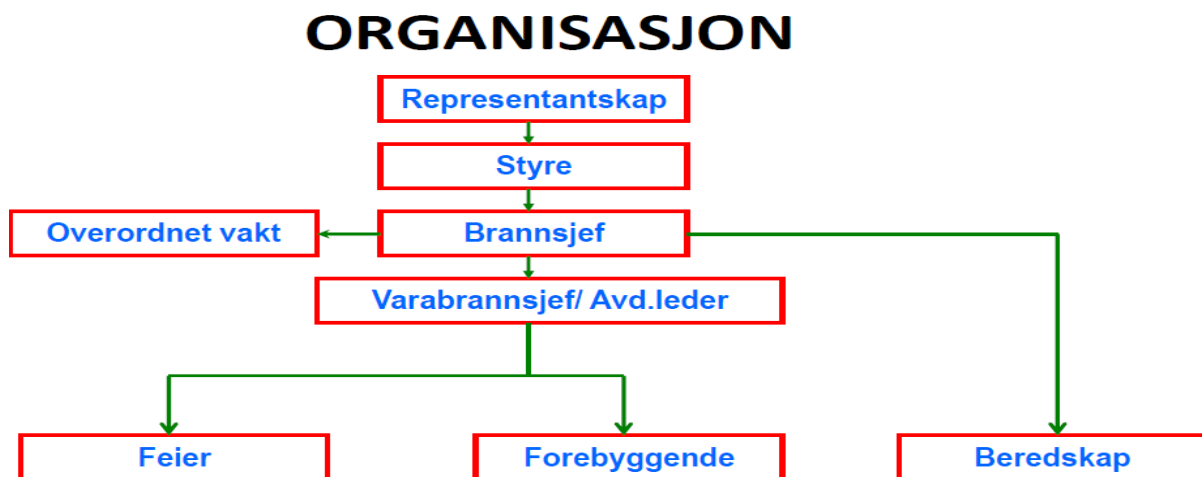
Jerry Remme
Daglig leder/Brannsjef

Organisering

Representantskapet er selskapets øverste beslutningsorgan. De faste medlemmer i Setesdal Brannvesen IKS utgjør ordfører og varaordfører i fem eiere kommunene for 2016.

Styret forvalter selskapet på vegne av deltaker kommunene, og styret var nyvalgt per 01.01.15. Styret er sammensatt av en valgt representant fra hver kommune, hhv. Valle kommune Torunn Charlotte Nyberg (styreleder), Bygland kommune Frantz Nilsen (nestleder), Evje og Hornnes kommune Dag Haugland, Bykle kommune Jostein Rysstad, Iveland kommune Gyro heia . For øvrig inngår Olav Nese (ansattrepresentant, faste ansatte), Torvald Gautland (ansattrepresentant, deltidsmannskaper) med stemmerett. Torvald Gautland valgte å trekke seg 1/4-2016 som tillitsvalgt i Bykle, og dermed hovedtillitsvalgt og ansattrepresentant deltidsmannskaper i styret. Vararepresentant Albert Kjetså har fungert som ansattrepresentant deltidsmannskaper i styret ut 2016, Nyvalgt hovedtillitsvalgt Glenn Ståhl fra Iveland tiltrer styret 1 januar 2017.

Daglig leder er underlagt styret og er den øverste administrative lederen av selskapet. Daglig leder tiltrer styret.



I den daglige ledelse/administrasjon av Setesdal Brannvesen IKS inngår følgende personell:

Daglig leder/brannsjef Jerry Remme innehar overordnet vakt og beredskap. Varabranssjef Egil Kvitne tiltrer overordnet vakt, samt administrerer feier og forebyggende tjenester.

Representantskap og styrets års hjul

Representantskapet har avholdt 2 ordinære møter i hhv. juni og desember. Det er behandlet 28 saker.

Styret har avholdt 4 ordinære styremøter i henhold til vedtatt års hjul. Styreleder og daglig leder har hatt 2 arbeidsmøter med rådmenn i forbindelse med revidering av selskapsavtalen, samt at de har vært i Evje og Hornnes kommunestyre og orientert om selskapet. Det er behandlet 31 saker. Styret er ansvarlig for at de verdier som deltakere har i selskapet, blir brukt forsvarlig og i tråd med formålet for selskapet.

Setesdal Brannvesen IKS ble etablert i 2005, og de påfølgende år har de ulike styrene arbeidet godt med etablering og driftsfase.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) fremla Brannstudien den 02.12.13 som et resultat av 22. juli rapporten etter Utøya tragedien. Rapporten setter lys på behov for ny organisering

av brann- og redningsvesenet. Selskapet inviterte seg til eierkommunene for å avgi høring til Brannstudien. Høringen ble administrativt behandlet i styret, sak 4/14 og oversendt eierkommunene for endelig uttalelse. Eierkommunene fremmet forslag om fylkesvis organisering. Dette er og i samsvar med DSB sin anbefaling til justisdepartementet 2. desember 2015 om å gi sin tilslutning til utarbeidelse av et statlig pålegg til kommunene om regionalt samarbeid om brann- og redningstjenesten. Utredningen ble satt på vent til den nye nærpolitireformen var vedtatt. Departementet anbefales å gi sin tilslutning til utarbeidelse av et statlig pålegg til kommunene om regionalt samarbeid om brann- og redningstjenesten høsten 2017 i form av ny dimensjoneringsforskrift for brann og redningsvesen.

Setesdal brannvesen IKS har i selskapsavtalens formål § 4 definert følgende:

Selskapets formål er å dekke kommunenes behov, plikter og oppgaver i brann- og eksplosjonsvernloven, så som:

- *Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning og akutt forurensning*
- *Feiing og tilsyn med fyringsanlegg*
- *Aktivt arbeid med forebygging av brann og ulykke*
- *Andre tjenester som deltakerkommunene finner det formålstjenlig å tillegge selskapet*
- *Salg av tjenester knyttet til forebyggende og beredskapsrelaterte oppgaver*

Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.

Selskapets virksomhet skal skje i overenstemmelse med den til enhver tid gjeldende lovgivning.

Setesdal Brannvesen IKS, Årsmelding 2016 – Administrasjon og drift

Årsmeldingen omhandler selskapets drift, i henhold til lov om brannvern og forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn § 5.2.

Områdene omtales slik de er organisert gjennom hhv. administrasjon for personell og HMS (helse, miljø og sikkerhet), beredskap, feier og forebyggende. Videre følger omtale av økonomien i selskapet.

Administrasjon: Personell – HMS, Informasjon

Personell

Brannvesenet organiserer 5 årsverk fordelt på brannsjef, leder forebyggende, 1 branninspektør, samt 2 feiere i 100 %. Brannsjefstillingen er fordelt med 50 % brannsjef, 40 % avdelingsleder beredskap, 10 % kommunenes beredskapskoordinator. Avdelingsleder forebyggende er fordelt med 50 % avdelingsledelse og 50 % utøvende.

Feierne og branninspektøren er organisert under forebyggende avdeling.

Inspektørstillingen og feierstillingene er 100 %.

Alle ansatte er menn. I alle stillingsutlysninger oppfordres mangfoldet i befolkningen til å søke. Styret har ikke funnet det nødvendig å sette i gang ytterligere tiltak med hensyn til likestilling og mangfold.

Ny forebyggende forskrift fra 1 jan 2016.

Den nye forskriften åpner for at fritidsboliger skal ha samme tilsyn og feiing som boliger. For oss betyr det at den lokale forskriften oppheves. Det betyr også at brannvesenet har økt antall byggverk med i overkant av 6000 nye. Totalt har da Setesdal Brannvesen IKS ca. 11000 byggverk som skal ha feiing og tilsyn.

For å komme denne store utfordringen i møte er det satt ned en felles arbeidsgruppe på Agder som har som mandat å komme frem til en felles forståelse. Det innebærer at man skal se på hvordan man kan kartlegge risiko, hyppighet og avgifter. Dette arbeidet søkes slutført i løpet av andre halvdel av 2017. Resultatet vil vise om det trengs flere feiere til å utføre jobben.

Den nye forskriften har tatt bort kravet om hyppighet på feiing og tilsyn. Den gir heller ikke faste føringer på hvordan man går tilsyn på § 13 objekter. Hovedregelen blir heretter at man skal kartlegge risiko på alle objekter. Kartleggingen skal skille på hvordan og hvor ofte man skal ha tilsyn.

Kapasitet, kompetanse og utdanning

Det siste året viser fortsatt et stabilt antall brannobjekter som etter loven skal ha tilsyn etter § 13 i lov om vern mot brann. Det har vært deltakelse på brannvesen seminar i regi av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Forebyggende avdeling har deltatt på Komtek dagene i Tromsø. Brannvesenet har egne faste årlige arrangement som vi mener det er viktig å delta på for å heve kompetansen og knytte nødvendige kontakter.

Som det fremgår av tabeller har vi også i år klart å gjennomføre årsplanen for feiing og tilsyn. Årsaken er i første rekke en betydelig innsats fra de ansatte, samt tilstrekkelig kapasitet på årsverk. Tilsynene har i 2016 i første rekke rettet seg mot boliger med åpne avvik.

Bedriftshelsetjenesten

Setesdal Brannvesen IKS ble i 2016 medlem av Setesdal Bedriftshelsetjeneste. De gjennomførte høsten 2016 en yrkeshygienisk måling av en feier en normal arbeidsdag. Resultatet var ikke uventet at feierne er meget utsatt for eksponering av farlige stoffer. Konsekvensen av målingene er at vi må ha et enda sterkere fokus på arbeidsrutiner, verneutstyr, grardereforhold og ikke minst hvordan vi innreder bilene. Feierne er godt utstyrt med både arbeidstøy og verneutstyr. HMS er viktig for oss alle og det fokuseres stadig på bruken av verneutstyr. Feierne har i dag ikke tilfredsstillende garderobe og dusjforhold. Dette må løses når vi i 2017 skal bygge ut brannstasjonen for beredskapsavdelingen.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) – Risikobildet for egne mannskaper

Følgende forhold er avdekket som risikofylt for mannskap under brann- og redningsoppdrag:

- Brannmannskap utsettes for en rekke kombinasjoner av røyk, gasser og damp som kan inneholde gift. Forurenset brannrøyk kan trenge gjennom tradisjonelt arbeidstøy som lufter ut varme og fuktighet og bli tatt opp av huden for så å gå i blodet.
- Forurenset branntøy krever behandling i spesiallagde poser etter bruk, og dusj er viktig etter innsats på stasjonene.
- Stasjoner og utrykningskjøretøy utsettes for de forurensende elementene og det blir viktig å påse avskog og renhold, samt rene og skitne soner. Dette skott mellom utrykningskjøretøy og

oppholdsrommene. Videre er det påkrevd et tilstrekkelig antall biler til å løfte mannskapene til og fra skadested. Dette er det tatt høyde for i den vedtatte 10 års investeringsplanen.

Forskrifter forventes å komme tilknyttet de rapporterte og fokuserte områder. Arbeidsmiljøet for brannmannskap er satt i fokus og lovkrav er varslet. Arbeidstilsynet har mer om saken på sine hjemmesider. Det ble i 2015 satt ned en felles arbeidsgruppe for brannvesenene i Agder, som skal se på problematikken rund rein og skitten sone på eksisterende stasjoner.

Avvik

Feieravdelingen har ikke rapportert avvik i 2016. Beredskap har ikke registrert ulykker eller nestenulykker i 2016. Internkontrollen fungerer godt, men det er mulighet for forbedringer i systemene da det viser seg at det er vanskelig å implementere systemene i deltidskorps. I 2016 ble det gjennomført en øvelse med fokus på HMS/internkontroll, samt at i all opplæring skal HMS være implementert.

Sykefravær:

Sykefraværet er på 3,01 % i 2016.

Informasjonstiltak

Brannvesenet gjennomførte åpen brannstasjon i 2016 på 5 stasjoner med et stort oppmøte av barn, foreldre og besteforeldre. Noen stasjoner hadde besøksrekord også dette året.

Det har også vært deltakelse i aksjon boligbrann i 2016, og det ble som vanlig gjennomført kontroll og informasjonstiltak for fyrverkeriutsalg.

I 2016 ble det gjennomført informasjon og opplæring av alle 6-klasser i hele ansvarsområdet i samarbeid med Agder Energi. Dette er svært nyttig, populært og inngår fast i årsplanene.

Det har vært deltakelse i hyttekampanjen i påsken der det blir delt ut brosjyrer og batteri til røykvarslere.

Sammendrag for Beredskapsavdeling

Setesdal Brannvesen IKS ble evaluert i 2009 av innleid konsulent. Evalueringsrapporten ble godkjent av alle kommunestyre i 2010. Selskapet kom svært godt ut av rapporten, men rapporten påpeker de store investeringsutfordringer selskapet står ovenfor, når det gjelder lovpålagt kompetanseheving, og utskifting av kjøretøy og materiell.

Desember 2015 fikk selskapet vedtatt en 10 års (2016-2025) investeringsplan på totalt 23 760 000 kr ink mva hvor disse investeringsutfordringene er ivaretatt. Dette gir selskapet forutsigbarhet og trygget for at dagens beredskap kan opprettholdes.

Kompetanseheving har vist seg vanskelig for Norges brannskole, som ikke har hatt økonomiske/administrative ressurser i perioden 2007-2015 til å gjennomføre de planlagte kursene. I 2015 vedtok DSB å utsette deltidsreformen til 31.12.16. I forbindelse med denne utsettelsen tilførte stortinget 36 millioner over statsbudsjettet på landsbasis, som skulle fordeles på kommunene. Av denne summen fikk selskapets eierkommuner kr. 333 000 til fordeling i 2015. Disse midlene ble tildelt Evje og Hornnes kommune som i 2015 viderefordelte beløpet etter eierandel til eierkommunene. Det tilsvarende tallet for 2016 er kr. 336.000.

Setesdal brannvesen med 4 deltagere, startet opp et befalskurs 1 høsten 2015 i samarbeid med de andre brannvesen på Agder. Kurset ble avsluttet våren 2016. 7 stk. deltidmannskaper gjennomførte pålagt kurs i utrykningskjøring sertifikat kode 160. Økonomien i dette omtales i årsmeldingens økonomi del.

Innføring av TETRA i 2014 har vært arbeidskrevende og økonomisk krevende. Opprinnelig plan var iverksettelse per 2. halvår 2014. Dette ble i løpet av året 2014 varslet utsatt til 1. oktober. Denne dato ble overholdt. Det har vært nødvendig å gjøre innkjøp av tilleggsutstyr og annet materiell til mannskapene. Utstyr ble ikke kompensert tilstrekkelig ut fra behov. I tillegg er det kjørt dobbelt samband i etableringsåret av sikkerhetsmessige årsaker. 2016 har også vært et prøve, tilpasnings år.

Brann/ulykke frekvensen viser seg varierende og det henvises til tabell for utvikling og variasjon i omfang. Det er imidlertid denne variasjonen som utgjør de største svingningene i selskapets økonomi. Setesdal brannvesen IKS er bemannet med deltidsmannskap og det er antall utrykninger og pris på utrykningene som i all hovedsak utgjør kostnaden i selskapet ut fra dagens dimensjonering.

Antall bygningsbranner økte igjen til 10 stk., og trafikkulykker til 17 stk. i 2016. I tillegg har annen assistanse (bistand AMK, ekstrem vær etc.) hatt en liten stigning til 14 stk. Utrykninger til bygninger som er direkte tilkoblet 110 sentralen (rød meldere) økte igjen til 108 stk. Årsaken til dette var de raskt etablerte flyktningmottakene i Evje og Hornnes. Det har vært 1stk.mindre hendelse akutt forurensning.

ROS-analyse for selskapet ble ferdigstilt 1 november 2015. Denne ble vedtatt av styret og representantskapet i 2016. ROS-analysen legger føringer for hvordan selskapet skal organiseres og dimensjoneres i fremtiden.

Beredskap, personell/overordnet vakt

4 delt vakt. To bosted Evje, en bosted Bygland, en bosted Valle.

Alle 4 har godkjent kompetanse iht. forskriftskravene.

Fordeling/lokalisering av mannskaper

IVELAND:	Hovedstasjon Birketveit: 16	
EVJE OG HORNNES:	Hovedstasjon Evje:16	
BYGLAND:	Hovedstasjon Bygland: 8	Bistasjon Byglandsfjord: 4
VALLE:	Hovedstasjon Valle: 8	Bistasjon Rysstad: 8
BYKLE:	Hovedstasjon Bykle: 8	
	Bistasjon Hovden: 10 (11 siste ½ år)	

Øvelser/kurs

Det er blitt gjennomført 9 øvelser per kommune med totalt timetall på ca. 27 timer iht. virksomhetsplan. 48 røykdykkere har gjennomgått varm øvelse og fysisk test. Det utestår fysisk test for 4, som må gjennomføres våren 2016.

Alle mannskaper og ledere gjennomførte PLIVO (pågående livstruende vold) opplæring med teoretisk nettbasert kurs, samt 1 dag praktisk gjennomføring sammen med politi og helse. Det ble gjennomført repetisjonskurs for alle mannskap i forbindelse med.” Mens vi venter på ambulansen” (First responder) i regi av Norsk luft ambulanse (NLA). Dette er et kurs som kvalifiserer til å yte AMK bistand, hvis ambulanse er for langt vekke ved akutt medisinske hendelser. NLA har foreløpig påtatt seg det økonomiske ansvaret for utskiftninger og evt. nytt utstyr som trengs. Repetisjonskursene for mannskapene gjennomføres årlig.

Se for øvrig virksomhetsplan 2017 for pågående aktiviteter.

Beredskap brannstasjoner, materiell

Selskapet har lånt og eide materiell til anskaffelsesverdi i 2015 på ca. 12,4 mill. kr iht. takst 2004 og senere innkjøpt materiell. Bokførte verdier i Setesdal Brannvesen IKS er i 2016 på ca. 21,8 mill. kr, og samlet lånegjeld ca. kr 4mill. Alle kommunene tilfredsstillere kravene til eierandel i selskapsavtalen.

Brannstasjoner/bistasjoner

Med referanse til forhold kommentert under eget avsnitt for HMS er det slik at ingen brannstasjoner pr. i dag er godkjent iht. krav om skitten og ren sone, noe som kan medføre at mannskap unødig eksponeres for farlige stoffer. Det er svært begrensede muligheter for å dusje med bare en dusj pr. stasjon. I tillegg har brannvesenet kvinnelige røykdykkere som ikke har adgang til å dusje separat. Bykle brannstasjon ble tatt i bruk våren 2016. Den er bygget og innredet slik en moderne brannstasjon skal se ut. Den tilfredsstillere i all hovedsak kravene i arbeidsmiljøloven.

Personlig brannbekledning

Alle mannskaper har ny bekledning som gir tilstrekkelig beskyttelse mot eksponering av farlige stoffer. Selskapets godkjente 10 års investeringsplan vil ivareta byttereserver til alle.

Førstetrykningskjøretøy

Selskapet mottok brannbil som gave fra Gjensidigestiftelse på verdi ca. 4,5 mil inklusiv 5 års service. Denne bilen ble byttet ut med bilen på Evje iht. 10 års investeringsplan. Evje bilen ble omplassert til Rysstad stasjon i Valle. I tillegg fikk selskapet forkjøpsrett på 1 stk demobrannbil fra Egenes Brannteknikk AS, med en prisreduksjon på nærmere kr 800 000. Denne bilen ble plassert i Bykle

Alle kommuner har tilfredsstillende førstetrykningskjøretøy. For øvrig er det en utfordring med de øvrige bilene hvor 9 biler har en snittalderen på 24 år, og resterende 10 biler er på 7 år. Flere av kommunene har problemer med transport av mannskap til og fra skadested. Selskapets godkjente 10 års investeringsplan vil ivareta utskiftinger av disse bilene, samt øke løftekapasiteten av mannskaper.

Tankbiler

Tilfredsstillende. Bilene har en vannkapasitet fra 10000-15 500 liter, og en riktig plassering i regionen. Bykle fikk ny tankbil i 2016.

Brannlift

Evje brannstasjon fikk tilført ny brukt lift i sommer. Dette er en lift tilsvarende den som står i Bykle.

Beredskap skogbrann – avtale med Fjellfly AS

I 2009 ble det gjennomført dokumenttilsyn fra DSB uten avvik/ anmerkninger. Eneste tilsynet som har vært på skogbrann beredskapen i Setesdal.

Brannvesenet fornyet i 2013 helikopter sløkkeavtale med Fjellfly AS, som kun gir økonomisk uttelling ved bruk. Skogeierlagene og forsikringsselskapene Skogbrannforsikring og Gjensidige har sponset brannvesenet med 2 stk helikopter sløkkebøtter av 1000 l (en plassert Hovden helikopterbase, en Evje brannstasjon). I tillegg er det gjort bistandsavtaler med alle omkringliggende brannvesen, som kun gir økonomisk uttelling av reelle kostnader ved bruk.

Valle og Bykle er ikke vurdert i ROS-analysen for å ha skog områder som ved brann vil få store konsekvenser for kommunene og regionen. I Iveland, Evje og Hornnes og Bygland er det om lag 170 mannskaper med skogbrann relatert materiell, som er fordelt i skogbrannroder og som utkalles via UMS/SMS. Disse var operative fra skogbrannsesongen 2008. Brannvesenet har også inngått bruksavtale med Aust-Agder røde kors om bruk av 8 hjuls ATV, samt en privat person med en spesialbygget traktorhenger.

Pumper/slanger

Totalt sett i ansvarsområde er situasjonen tilfredsstillende. En del materiell som slanger, grenrør og strålerør begynner å bære preg av slitasje og alder (30 år eller mer). Selskapets godkjente 10 års investeringsplan vil ivareta utskiftinger av dette materiellet.

Røykdykkerutstyr

Utstyr anses tilfredsstillende i alle kommuner. Agder Energi har tidligere investert i to mobil luftfyllerkompressor med Quickfill som er plassert på Rysstad og Byglandsfjord brannstasjon til disposisjon for brannvesenet. I tillegg har Agder Energi investert i et varmesøkende kamera som er plassert i brannvesenets kommandobil som følger overordnet vakt. Alle stasjoner har nå «Quickfill» på sine apparater, samt varmesøkende kamera i alle kommuner.

Røykdykkersettene i Iveland, Evje og Hornnes, Bygland, Bykle og Valle er byttet/revidert iht. 10 års revisjon i 2011, 2012, 2013, 2014 og 2015. 2016

Frigjøringsutstyr

Tilfredsstillende i alle eierkommuner.

Kommunikasjon/samband

TETRA nødnett ble fullt ut implementert i 2016. Det har ikke blitt tilført utstyr i tilstrekkelig grad, og kostnadene for tilleggsutstyr har Setesdal brannvesen Iks selv dekket, dette har medført en del uforutsigbare kostnader i 2016, samt at utstyret allerede har medført en del reparasjonskostnaders.

Beredskap skredløserutstyr

Det er plassert ut søke stenger på brannstasjonene til Valle/Rysstad, Bykle/Hovden.

Beredskap innsatsmateriell akuttforurensning, IUA plan

Alle kommuner har kommunal grunnpakke A iht. regional IUA plan (Interkommunalt utvalg for akutt forurensning). Her må det suppleres med noe utstyr løpende.

Kommune Valle og Bygland har i tillegg fordelt en regional tilleggspakke B.

Setesdal Brannvesen IKS har fått tildelt (midlertidig) en beredskapshenger fra IUA, som er blitt plassert på Byglandsfjord. IUA har tilført SBV Iks 1 stk. vannbøtte 1000 l for fylling med helikopter, samt en spesialbåt på henger for bruk i akutt forurensning på vann i 2016. Dette utstyret er plassert på Byglandsfjord brannstasjon.

Beredskap restverdiutstyr

Setesdal Brannvesen IKS benytter seg av forsikringsselskapenes restverdi vogn som er plassert og betjenes i KBR (Kristiansandregionen brann og redning IKS). Mini restverdi utstyr (røykvifte, vannstøvsuger) er plassert på Hovden. Alle kommunene har fått røykvifter i 2016.

Utrykninger i 2016

Oversikten viser fordeling på den enkelte kommune for 2015-2016 (2015 tallene står først):

Kommune	Unøddig Falsk	Skog	Gras/kratt	Bil	Pipe	Annen	Bygning	Trafikk	Annen Assistanse	Brannhindrene tiltak	Forurensing	Totalt
Iveland	10-18	0-0	1-2	1-1	0-0	3-1	0-2	0-2	1-1	0-0	0-0	17-27
Evje og Hornnes	22-48	0-0	0-4	0-2	3-4	0-1	3-3	9-4	4-5	2-5	0-0	27-76
Bygland	25-22	0-0	0-0	0-1	1-1	1-1	1-2	1-4	2-2	0-1	0-0	34-34
Valle	10-6	0-0	0-3	0-0	3-2	1-0	4-2	2-4	2-0	0-0	0-1	22-18
Bykle	23-14	0-0	0-0	0-0	0-0	2-2	0-1	2-3	4-6	0-4	0-0	31-30
Sum	90-108	0-0	4-9	1-4	7-7	8-5	8-10	14-17	13-14	2-10	0-1	147-185

* Bil – tilsier brann i bil

Sammendrag feier/forebyggende avdeling

- Feieravdelingen har et meget godt resultat på antall feide skorsteiner og boligtilsyn. Det er ønskelig å rose de som har utført jobben på en svært god måte.
- I 2016 har vi i hovedsak konsentrert tilsynene på de boligene som hadde åpne avvik. Vi har lagt opp til å bli strengere og følger opp de som har avvik slik at de blir lukket.
- Vi fikk som kjent ny forebyggende forskrift 1 januar 2016. I gammel forskrift var det krav til hyppighet både på feiing og tilsyn. I den nye skal dette utfør etter risiko.
- De aller fleste § 13 objektene er risikovurdert etter en fastlagt mal.
- Måloppnåelsen på tilsyn av § 13 objekter er god, takket være god innsats fra forebyggende avdeling og gode internkontroll rutiner.
- Både leder forebyggende og branninspektør bruker mye kapasitet på andre gjøremål bla. Undervisning og saksbehandling for beredskap.
- Det er behov for å oppdatere kompetansen tilpasset nye lover og forskrifter.

Feier

Tabell nedenfor viser totalt antall i ansvarsområde. Tabellen er korrekt og tatt ut som statistikk fra Komtek.

Varslet og utført i 2016, tabell

Tabellen viser hva som er varslet og utført i den enkelte kommune i 2016, og hvor stor prosent av varslet som er gjennomført.

Iveland	Totalt antall registrert	Årsplan	Utført	Ingen hjemme/ ikke utført	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	643	185	140	19/26	185	76 %
Feiing av piper	642	339	244	25/70	339	72 %
Evje og Hornnes	Totalt antall	Årsplan	Utført	Ingen hjemme	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	1778	51	49	2/0	51	96 %
Feiing av piper	1650	647	522	37/88	647	81 %
Bygland	Totalt antall	Årsplan	Utført	Ingen hjemme	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	805	233	178	45/10	233	80 %
Feiing av piper	812	441	334	55/52	441	76 %
Valle	Totalt antall registrert	Årsplan	Utført	Ingen hjemme	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	808	105	87	15/3	105	83 %
Feiing av piper	785	264	237	6/21	264	90 %
Bykle	Totalt antall	Årsplan	Utført	Ingen hjemme	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	478	0	0	0	0	0 %
Feiing av piper	490	188	135	30/24	188	72 %
Alle kommuner	Totalt antall	Årsplan	Utført	Ingen hjemme	Sum varslet	Utført iht. plan
Tilsyn av ildsteder	4512	574	454	81/39	1148	79 %
Feiing av piper	4379	1897	1472	153/255	1897	78 %

Forebyggende

Komtek har fungert bra i 2016 og vi har fått ryddet slik at tallmaterialet stemmer bedre med virkeligheten. I 2016 fikk brannvesenet samlet alle våre moduler i en felles base kun for brannvesen. Etter my klabb og babb kunne vi ta denne i bruk på vårparten. Når vi nå skal gjøre endringer gjøres det en gang mot tidligere 5 ganger. Kommunene legges fortsatt inn grunndata som blir synkronisert inn i vår base.

Komtek er også oppgradert med nye versjoner og nytt kart som fungerer veldig bra. Det må uansett aksepteres et avvik på +/- 20 røyk løp. Mengden saksbehandling er fortsatt meget stor på avdelingen og krever mye ressurser av avdelingsleder og inspektør.

Forebyggende avdeling hadde som mål i 2016 å oppnå 80 % tilsyn på § 13 objekter. Objekter i kategori A og B fikk prioritet 1. Måloppnåelsen ble på 78 % totalt som er det samme som i 2015.

Måloppnåelsen er god tatt i betraktning at vi brukte en del tid på å implementere ny § 13 modul, Måloppnåelsen er god sammenlignet med andre brannvesen i regionen.

Gjennomførte tilsyn, tabell

Iveland	A	B	C	Sum	Passive	Sum i %
Antall objekt	9	4	1	14	2 A	
Antall tilsyn	9	3	0	12		86
Antall kommunale	8	1	0	9		
Antall tilsyn	6	1	0	7		78
Antall egenmeldinger	0	0	0	0		
Antall tematilsyn	1	0	0	1		
Evje og Hornnes	A	B	C	Sum	Passive	Sum i %
Antall objekt	39	9	4	52	2A	
Antall tilsyn	30	7	0	37		71
Antall kommunale	13	1	0	14		
Antall tilsyn	13	1	0	14		100
Antall egenmeldinger	0	0	0	0		
Antall tematilsyn	0	0	0	0		
Bygland	A	B	C	Sum	Passive	Sum i %
Antall objekt	23	3	3	29	0	
Antall tilsyn	15	3	1	19		66
Antall kommunale	10	1	2	13		
Antall tilsyn	10	1	2	13		100
Antall egenmeldinger	0	0	0	0		
Antall tematilsyn	3	0	0	3		
Valle	A	B	C	Sum	Passive	Sum i %
Antall objekt	26	2	0	28	1	
Antall tilsyn	17	2	0	19		73
Antall kommunale	12	0	0	12		
Antall tilsyn	10	0	0	10		84
Antall egenmeldinger	0	0	0	0		
Antall tematilsyn	1	0	0	1		
Bykle	A	B	C	Sum		Sum i %
Antall objekt	25	8	1	34	2	
Antall tilsyn	22	3	1	26		77
Antall kommunale	10	3	1	14		
Antall tilsyn	8	3	1	12		86
Antall egenmeldinger	0	0	0	0		
Antall tematilsyn	3	0	0	3		
Totalt aktive objekt alle kommuner	Historiske	Antall passive	Antall registrert totalt	Gjennomført tilsyn	Antall i %	
155	7	7	162	121	78 %	

Øvelser/kurs

Øvelser:

Det er gjennomført flere øvelser på private objekter. Forebyggende har også i år bidratt med øvelser på kommunale bygg.

Kurs:

Forebyggende avdeling har ikke hatt kapasitet til å gjennomføre brannvernlederkurs i 2016, men har derimot kjørt en del kurs for Setesdal Bilruter i forbindelse med fornyelse av sertifikater.

Økonomi

Tabellen under viser driftsregnskapet for 2016:

	Regnskap 2016	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2015
<i>Driftsinntekter</i>				
Salgsinntekter	578 408	500 004	500 004	403 784
Refusjoner	12 705 919	12 548 226	12 548 226	13 173 956
Overføringer	3 383	0	0	72 038
Andre driftsinntekter				
Sum driftsinntekter	13 287 710	13 048 230	13 048 230	13 649 777
<i>Driftsutgifter</i>				
Lønn inkl. sosiale utgifter	9 111 982	8 801 345	8 801 345	7 929 833
Kjøp av varer og tjenester	3 976 713	3 628 051	3 628 051	4 177 601
Overføringer	523 609	500 000	500 000	491 300
Kalkulatoriske avskrivninger	600 145	770 000	770 000	663 968
Andre driftsutgifter				
Sum driftsutgifter	14 212 448	13 699 396	13 699 396	13 262 702
Driftsresultat	-924 738	-651 166	-651 166	387 075
<i>Finansposter</i>				
Finansinntekter	79 087	50 000	50 000	65 234
Finanskostnader	36 592	107 834	107 834	33 957
Eksterne finansieringskostnader	58 930	295 000	295 000	130 000
Eksterne finansieringsinntekter	0	0	0	0
Motpost kalkulatoriske avskrivninger	600 145	770 000	770 000	663 968
Ordinært resultat	-341 028	-234 000	-234 000	952 320
<i>Interne finansieringstransaksjoner</i>				
Avsetninger	1 309 254	1 416 282	336 000	622 038
Bruk av tidligere avsetninger	1 650 282	1 650 282	570 000	750 000
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
Sum interne finansieringstransaksjoner	341 028	234 000	234 000	127 962

Regnskapsmessig resultat

0 0 0 1 080 282

I 2016 har Setesdal Brannvesen IKS kommet ut med et regnskapsmessig resultat på 0, og ordinært resultat på – 0, 341 mill. eller – 2,56 % dersom man ser det i forhold til brutto driftsinntekter. Det var budsjettert med et ordinært resultat på -0,234 mill. dette skulle finansieres ved hjelp av bruk av fond på 1,650 mill. samtidig som det var budsjettert med avsetning til fond på 1,406 mill. For å få regnskapet til å komme ut med regnskapsmessig mer/mindre forbruk på 0, er det avsatt mindre til fond enn budsjettert; det er avsatt 1,309 mill. Dette betyr at det er foretatt av strykning av budsjettert avsetning.

Forskjellen mellom budsjettert avsetning og det som er regnskapsført er 0,107 mill. dette er naturlig nok samme differanse som differansen mellom budsjettert ordinært resultat og endelig ordinært resultat. Vi skal kort kommentere regnskapsresultatet i 2016, og viser først en oversikt over resultatet i de forskjellige ansvarsområdene som sorterer under Setesdal Brannvesen IKS:

Resultat per ansvar	Beløp	Rev. budsjett	Avvik	forbruk i %
Netto lønnsutgifter	1 003 366	1 067 000	63 634	94,04
Kjøp av varer og tjenester	351 844	433 059	81 215	81,25
Eksternt produserte tjenester	120 970	114 000	-6 970	106,11
Finansutgifter	9 121	265 000	255 879	3,44
Salgs- og leieinntekter	-17 379	0	17 379	0,00
Refusjoner eksl sykelønn	-1 467 922	-1 815 059	-347 137	80,87
Finansinntekter	0	-64 000	-64 000	0,00
Feieravdeling	0	0	0	0,00
Netto lønnsutgifter	1 312 633	1 300 400	-12 233	100,94
Kjøp av varer og tjenester	155 701	232 000	76 299	67,11
Eksternt produserte tjenester	112 000	112 000	0	100,00
Overføringer	48 939	0	-48 939	0,00
Salgs- og leieinntekter	-18 000	-40 004	-22 004	45,00
Refusjoner eksl sykelønn	-1 653 539	-1 604 600	48 939	103,05
Overføringer	-3 383	0	3 383	0,00
Finansinntekter	-14	0	14	0,00
Brannforebyggende avd.	-45 664	-204	45 460	0,00
Netto lønnsutgifter	6 073 814	5 863 945	-209 869	103,58
Kjøp av varer og tjenester	2 124 307	2 234 992	110 685	95,05
Eksternt produserte tjenester	500 800	502 000	1 200	99,76
Overføringer	461 297	500 000	38 703	92,26
Finansutgifter	940 464	1 169 834	229 370	80,39
Salgs- og leieinntekter	-543 029	-460 000	83 029	118,05
Refusjoner eksl sykelønn	-9 125 690	-9 128 567	-2 877	99,97
Finansinntekter	-679 217	-756 000	-76 783	89,84
Beredskapsavdeling	-247 254	-73 796	173 458	335,05
Netto lønnsutgifter	368 190	0	-368 190	0,00
Finansutgifter	1 055 335	1 154 282	98 947	91,43
Finansinntekter	-1 080 282	-1 080 282	0	100,00
Fellesutgifter, pensjon mv	343 243	74 000	-269 243	463,84

Netto lønnsutgifter	315 039	570 000	254 961	55,27
Kjøp av varer og tjenester	611 091	0	-611 091	0,00
Overføringer	13 373	0	-13 373	0,00
Refusjoner ekskl sykelønn	-419 828	0	419 828	0,00
Finansinntekter	-570 000	-570 000	0	100,00
Utdanningsreform	-50 325	0	50 325	0,00

Generelle kommentarer til driftsregnskapet: Pensjonsutgifter og premieavvik

I utgangspunktet har ansvarene brannforebyggende og beredskap gått bedre enn budsjettert, mens ansvar fellesutgifter, pensjon mv har fått en merkostnad. Dette skyldes at det har blitt utgift på premieavvik pensjon, denne utgiften er på totalt kr 368 189 (inkl. arbeidsgiveravgift.)

Når det gjelder premieavvik, er det slik at i tillegg til pensjonspremien som betales, beregnes det et premieavvik som inntektsføres (eller utgiftsføres) det året det oppstår, og som føres motsatt året etter (inntekt det ene året utgiftsføres året etter og omvendt). Dette premieavviket påvirker dermed regnskapsresultatet. I 2015 var det en «inntekt» på 244 767,-. Denne skal utgiftsføres året etter at den har oppstått, og det betyr at det ble utgiftsført 244 767 i 2016. I tillegg var det i 2016 et premieavvik på kr 123 421,- som også måtte «utgiftsføres» (og som da skal inntektsføres i 2017).

Dersom en ser på ordinære pensjonsutgifter, var det budsjettert med kr 796 445,- totalt, og det er utgiftsført kr 673 881,-. Dette gir et positivt avvik på kr 122 563,-, inkl. arbeidsgiveravgift blir det ca. kr 135 500,-. Dersom en ser på pensjonskostnader totalt, er det dermed et negativt avvik på ca. kr 233 000 når en tar med både premieavviket og de ordinære kostnadene (368 189 – 135 500).

Avdrag/renter

Det var i 2016 budsjettert med 295 000,- i avdrag på lån, men det er ikke utgiftsført mer enn 58 930,-. Vi ligger likevel over minimumsavdrag, som er beregnet til kr 54 800,-.

Renteutgifter på lån var budsjettert med kr 107 834,- men det ble en total utgift på kr 36 592,-

Renter og avdrag har dermed bidratt positivt til resultatet.

Kommentarer til de enkelte ansvarsområdene:

Feiing:

Dette er et område som går ut i 0, fordi det avregnes mot kommunene, og inngår i deres selvkostområder. Dersom det er et mindre forbruk ved årets slutt, får derfor kommunene en kreditnota, og de får en ekstraregning dersom det er et merforbruk.

. Kommunene har totalt sett tilgodebeløp ved årets slutt, dette vil bli avregnet i 2017.

Tilgodebeløpet er på 0,458 mill. for alle kommunene til sammen.

Brannforebyggende:

Ansvaret har totalt sett et positivt avvik på kr 45 459.

Beredskap:

Totalt sett har dette området et mindre forbruk på kr 173 458,-. Dette skyldes mindre avvik på flere poster. Det er bl.a. budsjettert med avdrag på kr 95 000,- som ikke er utgiftsført.

Fellesutgifter, pensjon mv:

På dette området er det et negativt avvik på kr 269 262,-. Grunnen til dette er som redegjort for tidligere premieavviket på pensjon, som har gitt en utgifter på kr 368 189. Samtidig har det blitt mindre utgifter til renter og avdrag enn budsjettert.

Utdanningsreform:

På dette området føres utgifter og inntekter vedr. utdanningsreformen. I 2016 har ansvaret en netto inntekt på kr 50 325,-.

Det var budsjettert med utgifter på kr 570 000,- her, og disse skulle dekkes i sin helhet via fond som var tidligere avsatt til formålet, slik at ansvaret totalt sett «gikk i 0». Totale utgifter, utenom utgifter vi har fått tilbake som merverdiavgiftskompensasjon, har blitt kr 926 000,-. Det har også vært inntekter på 406 000,- på området. For å få ansvaret nullet ut, hadde det derfor ikke vært nødvendig å bruke mer enn kr 520 000 av fond. Men når det er fastsatt i budsjett at det skal brukes 570 000,- skal dette regnskapsførers uansett. Ansvaret har derfor fått en netto inntekt.

Investeringsregnskapet

I 2016 har det vært investert for totalt 9,313 mill.

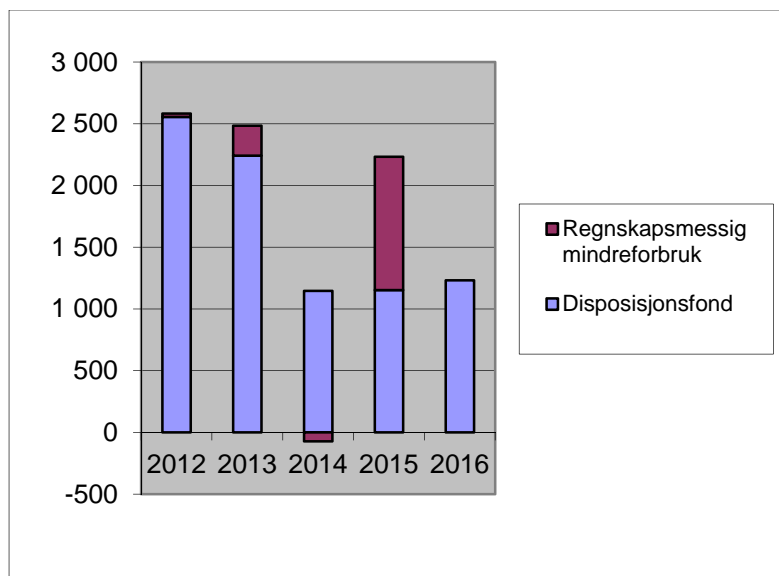
Setesdal brannvesen var i 2016 så heldige å få en gave fra Gjensidigestiftelsen, dette var en mannskapsbil til en verdi av 4,200 mill. Med noe ekstrautstyr ble total verdi på 4,309 mill. Det har også blitt kjøpt inn en lift, utgiften er 0,574 mill. Begge disse investeringene var egentlig tenkt å ta senere, men gaven fra Gjensidigestiftelsen og et godt tilbud vedr. lift har gjort at investeringsplanen har blitt forsert. Budsjettet og framtidige investeringer er justert i tråd med dette.

Av andre investeringer som bør nevnes er brannbil i Bykle, der det var totale utgifter på 2,484 mill.

Bruk av lån er i tråd med regulert budsjett på 4,026 mill. Investeringsregnskapet er gjort opp i balanse, dvs. at det er ikke noe udekket og ikke noe udisponert. Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter når det gjelder øvrige investeringsprosjekter.

Utvikling i fond, likviditet mv:

De siste årene har det vært en slik utvikling når det gjelder disposisjonsfond og regnskapsmessig mer-, eller mindre forbruk:



Som tabellen viser, var det regnskapsmessig merforbruk 2014, de andre årene har det vært mindre forbruk, og i 2016 kr 0. Disposisjonsfond totalt per 31.12.16 er 1.232 mill. Det er viktig for Iks`et å ha en reserve å gå på vedr. uforutsette utgifter, og det kommer til å være fokus på økonomistyring for å oppnå dette også framover.

Når det gjelder likviditet, kan man beregne likviditetsgrad 2 ved å ta mest likvide omløpsmidler og dele på kortsiktig gjeld. Denne skal helst være over 1. De siste årene har det vært en slik utvikling:

Likviditetsanalyse	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bank/kasse	1 699	3 226	3 202	2 098	375	2 544
Skattetrekk	747	815	874	874	768	875
Netto innskudd	2 446	4 042	4 076	2 971	1 142	3 419
Kortsiktig gjeld	2 576	1 891	1 906	2 819	2 673	2 976
Likviditetsgrad 2	0,9496	2,1371	2,1382	1,0540	0,4274	1,15

Som tabellen viser, ligger likviditetsgraden over 1 ved siste årsskifte. Imidlertid svinger likviditeten mye gjennom året, og det kan ikke trekkes noen klare konklusjoner ut fra et målepunkt en gang per år. Selskapet må ha fokus på å få sendt ut utgående krav til rett tid for å få så god likviditet som mulig.

Setesdal Brannvesen IKS, Virksomhetsplan 2017

Plan for øvelser er lovpålagt. Det vises til vedlagt øvelsesplan per kommune angitt for øvelsestidspunkt. Setesdal Brannvesen IKS gjennomfører for hvert av brannkorpene i kommunene.

I 2017 er det planlagt 9 øvelser pr. kommune med varighet 3 timer for alle mannskaper, samt en varm øvelse for røykdykkere. Bruk av TETRA (nødnett) og NLA «first responder» inngår i flere av øvelsene, samt at det skal gjennomføres en § 13 øvelse med innlagt PLIVO hendelse.

Øvelsesplaner er sendt alle mannskaper.

Øvelsesplan for 2017, IVELAND

TID	TIMER	TYPE ØVELSE	DELTAGERE	MØTESTED	ANSVARLIG
26/01	3	NLA. Repetisjon kurs "Mens vi venter på ambulansen"	alle	Brannstasjon	NLA/Marius
09.03	3	KALD RØYKDYKKING. Organisering av skadested. Bruk av samband, gateway/repeter funksjon. Taledisiplin BR 0, BAPS	alle	Brannstasjon	URL/Bjarte O-vakt?
06.04	3	ÅPEN ØVELSE. Kommunen velger selv tema. Rullering diverse stasjoner. Aktuelle tema: Grunnleggende brann taktikk. Gjennomgang biler, pumper. Klem ulykke. Trafikkulykke. ?????	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
04.05	3	SKOGBRANN. Teoretisk gjennomgang taktikk, ELS. Praktisk øvelse, slangeutlegg, pumpekjøring, trykkforsterking, samband.	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
08.06	3	HMS IMPLEMENTERING. Generell info. Internkontroll (gjennomgang, eventuelle forandringer). Opplæring farlig verktøy. Vedlikehold, rengjøring biler, materiell/stasjon. Konkurranseløp «forspenningstid»	alle	Brannstasjon	Marius/URL
07.09	3	UTRYKNINGSKJØRING. Kjøreteknikk på vei, bruk av blålys, sirene. Ansvar og plikter	alle	Brannstasjon	Tor Olaf Billing Marius
12.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test.	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Arild/Odd Inge Jerry?
20.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Arild/Odd Inge Svein?
11.10	3	OVERFLATEREDNING. Teoretisk gjennomgang aktuelt utstyr, organisering av skadested. Praktisk øvelse med fokus på HMS.	alle	Brannstasjon	Odd Inge/URL
08.11	3	BRANN I § 13 BYGG. Ordregiving, utrykning, med blålys, bruk av samband, klargjøring, fremmøte, innsats. Kald røykdykking. PLIVO scenario. Samvirke amb/politi. ALARM	alle	Brannstasjon	Olav/URL O-vakt ?
30.11	3	ÅRSAVSLUTTNING. Tillitsmannen og brannsjefens time	alle	ENO	Jerry/Glenn

Øvelsesplan for 2017, Evje og Hornnes

TID	TIMER	TYPE ØVELSE	DELTAGERE	MØTESTED	ANSVARLIG
31.01	3	NLA. Repetisjon kurs "Mens vi venter på ambulansen"	alle	Brannstasjon	NLA/Albert
07.03	3	KALD RØYKDYKKING. Organisering av skadested. Bruk av samband, gateway/repeter funksjon. Taledisiplin BR 0, BAPS	alle	Brannstasjon	URL/Bjarte O-vakt?
04.04	3	ÅPEN ØVELSE. Kommunen velger selv tema. Rullering diverse stasjoner. Aktuelle tema: Grunnleggende brann taktikk. Gjennomgang biler, pumper. Klem ulykke. Trafikkulykke. ?????	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
04.05	6 kl 10-16	LRS-øvelse SKOGBRANN. Praktisk samvirke øvelse med politi, helse, siv-forsvar, røde kors, forsvar og kommune. ALARM	alle DAGTID	Brannstasjon	Olav/øvingsutvalg LRS
06.06	3	HMS IMPLEMENTERING. Generell info. Internkontroll (gjennomgang, eventuelle forandringer). Opplæring farlig verktøy. Vedlikehold, rengjøring biler, materiell/stasjon. Konkurranseløst «forspenningstid»	alle	Brannstasjon	Arild/URL
05.09	3	UTRYKNINGSKJØRING. Kjøreteknikk på vei, bruk av blålys, sirene. Ansvar og plikter	alle	Brannstasjon	Tor Olaf Billing/ Albert
12.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test.	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Arild/Odd Inge Jerry?
20.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Arild/Odd Inge Svein?
10.10	3	OVERFLATEREDNING. Teoretisk gjennomgang aktuelt utstyr, organisering av skadested. Praktisk øvelse med fokus på HMS.	alle	Brannstasjon	Bjarte/URL
07.11	3	BRANN § 13 BYGG. Ordregiving, utrykning, med blålys, bruk av samband, klargjøring, fremmøte, innsats. Kald røykdykking. PLIVO senario. Samvirke amb/politi. ALARM	alle	Brannstasjon	Olav/URL/ O-vakt?
07.12	3	ÅRSAVSLUTTNING. Tillitsmannen og brannsjefens time. Felles med Bygland	alle	ENO	Jerry/Albert

Øvelsesplan for 2017, Bygland/Byglandsfjord

TID	TIME R	TYPE ØVELSE	DELTAGERE	MØTESTED	ANSVARLIG
23.02	3	NLA. Repetisjon kurs "Mens vi venter på ambulansen"	alle	Brannstasjon	NLA/Olav
23.03	3	KALD RØYKDYKKING. Organisering av skadested. Bruk av samband, gateway/repeter funksjon. Taledisiplin BR 0, BAPS	alle	Brannstasjon	URL/Olav O-vakt?
27.04	3	SKOGBRANN. Teoretisk gjennomgang taktikk, ELS. Praktisk øvelse, slangeutlegg, pumpekjøring, trykkforsterking, samband.	alle	Brannstasjon	URL/Olav O-vakt?
11.05	3	UTRYKNINGSKJØRING. Kjøreteknikk på vei, bruk av blålys, sirene. Ansvar og plikter	alle	Brannstasjon	Tor Olav Billing Olav
15.06	3	HMS IMPLEMENTERING. Generell info. Internkontroll (gjennomgang, eventuelle forandringer). Opplæring farlig verktøy. Vedlikehold, rengjøring biler, materiell/stasjon. Konkurransen «forspenningstid»	alle	Brannstasjon	Olav/URL Geir Olav
13.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Olav/Odd Inge Jerry?
21.09	3	ÅPEN ØVELSE. Kommunen velger selv tema. Rullering diverse stasjoner. Aktuelle tema: Grunnleggende brann taktikk. Gjennomgang biler, pumper. Klem ulykke. Trafikkulykke. ?????	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper
12.10	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Olav/Arild Jerry?
26.10	3	OVERFLATEREDNING. Teoretisk gjennomgang aktuelt utstyr, organisering av skadested. Praktisk øvelse med fokus på HMS.	alle	Brannstasjon	Olav/URL
16.11	3	BRANN I § 13 BYGG. Ordregiving, utrykning, med blålys, bruk av samband, klargjøring, fremmøte, innsats. Kald røykdykking. PLIVO senario. Samvirke amb/politi. ALARM	alle	Brannstasjon	Olav/URL O-vakt?
07.12	3	ÅRSAVSLUTTNING. Tillitsmannen og brannsjefens time. Felles med Evje	alle	ENO	Jerry/Knut Arne

Øvelsesplan for 2017, Valle/Rysstad

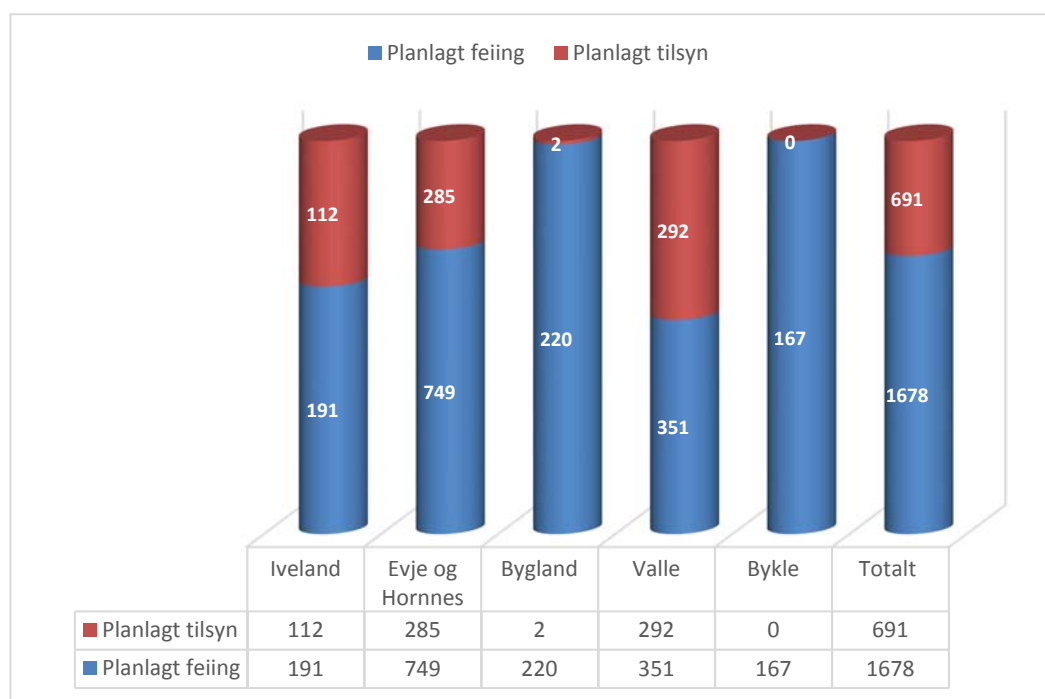
TID	TIMER	TYPE ØVELSE	DELTAGERE	MØTESTED	ANSVARLIG
13.02	3	NLA. Repetisjon kurs "Mens vi venter på ambulansen"	alle	Brannstasjon	NLA/Torleif
14.03	3	KALD RØYKDYKKING. Organisering av skadested. Bruk av samband, gateway/repeter funksjon. Taledisiplin BR 0, BAPS	alle	Brannstasjon	URL/Bjarte O-vakt?
18.04	3	SKOGBRANN. Teoretisk gjennomgang taktikk, ELS. Praktisk øvelse, slangeutlegg, pumpekjøring, trykkforsterking, samband.	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
22.05	3	UTRYKNINGSKJØRING. Kjøreteknikk på vei, bruk av blålys, sirene. Ansvar og plikter	alle	Brannstasjon	Tor Olaf Billing Torleif
14.06	3	HMS IMPLEMENTERING. Generell info. Internkontroll (gjennomgang, eventuelle forandringer). Opplæring farlig verktøy. Vedlikehold, rengjøring biler, materiell/stasjon. Konkurrans «forspenningstid»	alle	Brannstasjon	Bjarne/ Geir Helge/URL
13.09	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Olav/Odd Inge/ Jerry?
19.09	3	ÅPEN ØVELSE. Kommunen velger selv tema. Rullering diverse stasjoner. Aktuelle tema: Grunnleggende brann taktikk. Gjennomgang biler, pumper. Klem ulykke. Trafikkulykke. ?????	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
12.10	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Olav/Arild Jerry?
17.10	3	OVERFLATEREDNING. Teoretisk gjennomgang aktuelt utstyr, organisering av skadested. Praktisk øvelse med fokus på HMS.	alle	Brannstasjon	Bjarte/URL
15.11		BRANN I § 13 BYGG. Ordregiving, utrykning, med blålys, bruk av samband, klargjøring, fremmøte, innsats. Kald røykdykking. PLIVO scenario. Samvirke amb/politi. ALARM	alle	Brannstasjon	Olav/URL O-vakt?
14.12	3	ÅRSAVSLUTTNING, Tillitsmannen og brannsjefens time. Felles med Bykle	alle	ENO	Jerry/Kjetil

Øvelsesplan for 2017, Bykle/Hovden

TID	TIMER	TYPE ØVELSE	DELTAGERE	MØTESTED	ANSVARLIG
09.02	3	NLA. Repetisjon kurs «Mens vi venter på ambulansen»	alle	ENO	NLA/Øyvind
16.03	3	ÅPEN ØVELSE. Kommunen velger selv tema. Rullering diverse stasjoner. Aktuelle tema: Grunnleggende brann taktikk. Gjennomgang biler, pumper. Klem ulykke. Trafikkulykke. ?????	alle	ENO	URL/mannskaper O-vakt?
20.04	3	SKOGBRANN. Teoretisk gjennomgang taktikk, ELS. Praktisk øvelse, slangeutlegg, pumpekjøring, trykkforsterking, samband.	alle	Brannstasjon	URL/mannskaper O-vakt?
09.05	3	UTRYKNINGSKJØRING. Kjøreteknikk på vei, bruk av blålys, sirene. Ansvar og plikter	alle	Brannstasjon	Tor Olaf Billig Øyvind
15.06	3	HMS IMPLEMENTERING. Generell info. Internkontroll (gjennomgang, eventuelle forandringer). Opplæring farlig verktøy. Vedlikehold, rengjøring biler, materiell/stasjon. Konkurranseløst «forspenningstid»	alle	Brannstasjon	Øyvind/Torvald/URL
14.09	3	KALD RØYKDYKKING. Organisering av skadested. Bruk av samband, Gateway/repeter funksjon. Taledisiplin BR 0, BAPS	alle	Brannstasjon	URL/Jerry O-vakt?
18.10	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	alle	Brannstasjon	Arild/Odd Inge Jerry?
19.10	3	OVERFLATEREDNING. Teoretisk gjennomgang aktuelt utstyr, organisering av skadested. Praktisk øvelse med fokus på HMS.	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Odd Inge/URL O-Vakt?
02.11	3	VARM RØYKDYKKING bunkers Evjemoen. Drilling standard utlegg. Fysisk test	Røykdykkere (Halvparten)	Brannstasjon	Odd Inge/Olav Jerry?
23.11	3	BRANN I §13 BYGG. Ordregiving, utrykning, med blålys, bruk av samband, klargjøring, fremmøte, innsats. Kald røykdykking. PLIVO senario. Samvirke amb/politi. ALARM	alle	Hovden	Olav/URL O-vakt
14.12	3	ÅRSAVSLUTTNING. Tillitsmannen og brannsjefens time. Felles med Valle	alle	ENO	Jerry/Knut

Årsplan for feiing og tilsyn 2017

Kommune	Planlagt feiing	Planlagt tilsyn
Iveland	191	112
Evje og Hornnes	749	285
Bygland	220	2
Valle	351	292
Bykle	167	0
Totalt	1678	691



Årsplan for § 13 tilsyn 2017

Forebyggende fikk ny forskrift gjeldende fra 1. januar 2016. For feiing og tilsyn har vi valgt å fortsette som før med feiing hver 2 år og tilsyn hvert 4 år inntil videre. § 13 tilsyn er endret fra årlig til risikobasert tilsyn. Forskriften åpner for at det kan gås tilsyn etter risiko i ethvert byggverk. Til høsten skal vi delta i en landsomfattende kampanje i regi av DSB rettet mot storkjøkken og bruk av gass.