

Demensplan Måsøy Kommune 2017 - 2020

Kommunenes plan tar utgangspunkt i Demensplan 2015 og Demensplan 2020 fra helsedirektoratet og er knyttet til utfordringer Måsøy kommune står overfor i årene fremover.

Demensomsorgens visjon er "Livskvalitet og egen mestring". Vi vektlegger vårt samarbeid med den enkelte og dennes pårørende og skal bidra til at han/hun deltar i det livet som er viktig for han/henne, både som person, medmenneske og samfunnsmedlem.

Dette dokumentet inneholder de mål vi har satt oss mot 2020 og tiltak på veien for å oppfylle disse i tråd med demensplan 2020.

Vi fokuserer på de tiltak som kan settes inn før det blir nødvendig med hel-døgns tilbud og som kan støtte og avlaste pårørende. De siste årene av livet med demens krever økt innsats for tilrettelegging av boforhold og omgivelser, meningsfulle dager og aktiviteter, ernæring, pleie, smertelindring og pallativ behandling.

Personer med demens skal selv være med og ta avgjørelser som angår dem. Det skal legges til rette for økt brukerinnflytelse og bruker involvering.

I Måsøy kommune er det i tillegg til demenskoordinator tre demenskontakter. Disse representerer både sykehjem og hjemmetjenesten, og er kontakter i Demensteamet. Alle som har kontakt med eller et forhold til demens kan ta kontakt med Demensteamet. Og vi vil bistå med utredning og kartlegging av demens, veilede og rådgivning om demens, støtte og gi informasjon til pårørende, og undervise på forespørsel fra frivillige organisasjoner.

Demensteamet består av en demens koordinator som er sykepleier og tre demenskontakter med god kunnskap om demens.

Vårt mål er :

- å styrker kompetansen i forhold til personer med demens.*
- jobbe tverrfaglig og målrettet for å bedre tilbudet til personer med demens.*

MÅL KOMPETANSE

1. Alle demente skal bli møtt av ansatte med kompetanse på demens

Tiltak:	Ansvar	Frist
Pårørende og bruker får en kontaktperson/ primærkontakt å forholde seg til som har god kunnskap om demens.	avdelingsledere	kontinuerlig
Prosjekt: Organisere hjemmetjenester til demente mer forutsigbart og styrke kompetansen til demensteamet på tvers.	avdelingsleder/demens team	2017
Demens team er etablert i forhold til demensproblematikk.	demens team	kontinuerlig
Internt årlig kurs for ansatte videreføres. Ekstern foreleser knyttet til demensproblematikk.	demens team	2017
Demenskontakten bistår pårørende og ansatte med veiledning i "overganger" mellom tjenestetilbud.	demens team	ved behov

2. Alle ansatte med og uten fagutdanning som yter tjenester til mennesker med demens kjenner de 4 hovedtypene og ulike utfordringer diagnosene kan medføre

Tiltak:	Ansvar	Frist
Videreføre kurset ABC Demensomsorg for ansatte, og dette kurset går over 2 år.	demens kontakter/ demens team	Nov 2016- nov 2018
Gjennomføre kurs for alle avdelinger. Fokus på bl.a. tidlige tegn på demens, bruk av sansene i hverdagsaktiviteter. Innarbeides i kompetanseplanen	helse og omsorgs leder	2017
Kartlegging av hjemmeboende demente, og øke kompetanse for utredning i demensteamet på tvers av avdelinger	demensteam	2017
Opplæring av nyansatte, ufaglærte : Demens; verdier, holdninger og etikk i arbeidet innarbeides i opplæringsrutiner og opplæringsvaktene.	avd.leder	Etter behov (nyansatte)
Samleside for henvisninger til faglig informasjon og hvilke tilbud som finnes legges på internett	Demenskoordinator/IT	Mars 2017
Prioritere og motivere ansatte til videreutdanning innen aldring, demens og psykiske lidelser hos eldre	avdelings leder, demens team	Kontinuerlig

MÅL FAGLIG TILBUD, SAMARBEID

3. Den enkelte bruker skal være sikret utredning, diagnostisering og koordinert oppfølging.

Tiltak:	Ansvar	Frist
Demensteam er etablert i Måsøy kommune som ett team, og Kontaktpersoner med god informasjon på kommunenes hjemmeside.	helse og sosial leder	vidreføres
Det etableres tverrfaglig grupper med god kompetanse på utredning	demens team	2017
Det utarbeides felles retningslinjer og rutiner for utredning.	demens team	juni 2017
« Rett diagnose til rett tid»	demens team, lege	juni 2017
Individuell Plan kan brukes som verktøy for samhandling, planlegging og felles mål når bruker og pårørende ønsker det.	demens kontakt, avd.leder hjemmetjeneste	ved behov

4. Pårørende og mennesker med demens skal få tilfredsstillende avlastnings- og dagtilbud for å utsette behovet for andre tjenester.

Tiltak:	Ansvar	Frist
Etablere dagsenter for demente som avlastnings- og dagtilbud. Egen aktivitør stilling for å skape innhold i tilbudet	avdelings ledere, helse og omsorgs leder,	2018
Kartlegge behov for utvidet tilbud, dag/kveld/natt	avd ledere	2018
Kartlegge ulike typer tjenester ut fra individuelle behov. Økt fokus på støttekontakt, ulike avlastningstiltak.	helse og sosial leder, demens team	2018

5. Demensomsorgen i Måsøy kommune vektlegger kultur og aktivitetstilbud, måltidets betydning og individuell tilrettelegging.

Tiltak:	Ansvar	Frist
Pleieplaner for beboere på institusjon og i boliger med heldøgns omsorg inneholder det som er viktig for den enkelte å få til i det daglige og hvordan det gjøres.	avdelings ledere, demens team	kontinuerlig
Kultur og aktivitetstilbud tilpasses den enkelte. Informasjon formidles bl.a. på pårørendetavler i avdelinger og i samtaler. Perm med "min historie" tas i bruk som kommunikasjon	avdelings ledere, demens team, kultur konsulent	kontinuerlig
Beboerne, familie, pårørende, brukerutvalg og frivillige involveres i planlegging og gjennomføring av hyggekvelder.	avdelings ledere,aktivitør	ved behov
Ved tildeling av langtidsplass og bolig for demente er avd.ledere og en fra ansatt i avdelingen/boligen med i en helhetlig vurdering ift bomiljø.	avdelings ledere	ved behov
Nettverksmøte på tvers av virksomhetene i kommunen for å utveksle erfaringer to ganger pr år.	demenskoordinator innkaller til møter	ved behov

6. Eldre og/eller demente skal bli ivaretatt på en faglig og forsvarlig måte

Tiltak:	Ansvar	Frist
Implementering av nytt lovverk pasientrettighetsloven 4a vidreføres	avdelingsleder	kontinuerlig
Alle ansatte forplikter seg til å delta på E- læringskurs	avdelingsledere	2018
Veilednings- og refleksjonsgrupper opprettes påtvers av virksomheter,	avdelingsledere	2018

MÅL OPPLYSNING; INFORMASJONSARBEID

7. Samarbeid med pårørende og familie skal styrkes. Det skal gjennomføres systematisk informasjons- og opplysningsarbeid for ansatte, pårørende, allmennheten og frivillige.

Tiltak:	Ansvar	Frist
Demenskontakt er koordinerende instans for informasjon og opplysningsarbeid internt og eksternt.	demenskoordinator	kontinuerlig
Rutiner for samarbeid med pårørende etableres og utarbeides i samarbeid med pårørende.	demens team, brukerutvalg	2017
Utrede behov for pårørende skole/tema kveld	demens team, demensforening	2017
Legge til rette for oppstart av og samarbeid med lokale foreninger	demens team	2017
Informasjon om demens på kommunens hjemme side; fokus på tidlige tegn, hvilke tjenester som kan være aktuelle, hvordan gå fremfor å få tjenester, gode råd til pårørende, aktuelle hjelpemidler, overgrepssproblematikk, hvem som kan kontaktes for mer informasjon.	Helse og omsorgsleder, IT ansvarlig/ demenskoordinator	kontinuerlig
Årlig informasjon til kommunale råd og utvalg om demensplanen, årsmelding, evaluering av ny demens plan hver tredje år.	helse og sosial leder	kontinuerlig
Generell kunnskap om demens settes opp som tema på fagmøter i alle avdelinger inkludert møter med frivillige	demens team, avd ledere	kontinuerlig

