



I korte trekk:

Nye Steinkjer kommune

Kommunene Snåsa, Verran og Steinkjer har forhandlet om mulighetene for å slå seg sammen og inngått en intensjonsavtale om den nye kommunen. Du inviteres til å *si din mening* om denne avtalen den 23. mai 2016 gjennom folkeavstemninger. Under gjengis hovedtrekkene i avtalen. Hele intensjonsavtalen finner du på kommunenes nettsider.

Anders Lindstrøm

Ordfører Verran
kommune

Tone Våg

Ordfører Snåsa
kommune

Bjørn Arild Gram

Ordfører Steinkjer
kommune



Ambisjoner

Ambisjonene med den nye kommunen er å bli et *regionalt tyngdepunkt* og å gi *bedre tilbud til innbyggerne* ved å bygge på det beste fra dagens tre kommuner.

De ulike kommunenes sterke sider, Verrans industrikultur, Snåsas naturmangfold og Steinkjers størrelse og byfunksjoner, vil til sammen



gi flere muligheter og større handlingsrom for å levere gode tjenester til innbyggerne og utvikle kommunen.

Den nye kommunen skal hete Steinkjer kommune, vil få ca. 26 500 innbyggere og er 4 500 kvadratkilometer stor. Kommunen ligger an til å bli Norges største landbrukskommune, med alt det innebærer av muligheter. Det nye kommunestyret får 47 representanter.

Hovedtrekkene i avtalen

- Tjenestetilbudet innen oppvekst (skole og barnehage), helse og omsorg skal være der de er i dag, *nært innbyggerne*.
- Spesialiserte tjenester skal samordnes for å sikre *solide fagmiljø* som har kapasitet til å betjene innbyggerne på en effektiv måte.
- Dagens kommunesentre utvikles til moderne servicetorg som er innbyggernes dør inn til kommunen for hjelp og veiledning.
- Ingen ansatte sies opp som en følge av sammenslåingen.
- Kommunen skal ha livskraftige lokalsamfunn og være attraktiv for næringsvirksomhet.
- Hele kommunene skal tas i bruk og utvikles på en balansert måte.
- Kommunal drift skal hovedsakelig skje under direkte folkevalgt styring.

Den nye kommune tar sikte på differensiert viltforvaltning og soner for motorferdsel i utmark.



Innbyggertjenester og arbeidsplasser

Felles for Snåsa, Verran og Steinkjer

- Skoler, barnehager, helse- og omsorgstjenester opprettholdes som i dag og videreutvikles.
- Bibliotek, kulturskole, kino, museum, voksenopplæring, legekontor, helsestasjon, skolehelsetjeneste og jordmortjeneste skal fortsatt være der de er i dag.
- Daglig drift av tekniske anlegg skjer ved at personalet er lokalisert der anleggene er.
- I Snåsa, Verran og Steinkjer sentrum utvikles det moderne servicetorg.
- Det etableres en kulturkontakt ved servicekontorene.

Snåsa

- Kommunehuset bemannes i tillegg til servicetorg med fast ressurs for byggesaker og kultur mm.
- Ledelse av kulturskolen legges til Snåsa.
- Landbrukskontoret får avdeling i Snåsa med et spesielt ansvar for utmarksforvaltning og miljø.
- Forvaltningen av sørsamisk språk og kultur skjer med utgangspunkt i Snåsa.
- Det skal bygges opp et eget informasjons- og kommunikasjonsteknologisk (IKT) kompetansesenter i Snåsa.



- Den nye kommunen vil samle og dermed styrke lokalsamfunnet på Snåsa og sikre solide fagmiljøer med god kapasitet, gode tjenester og ikke minst utvikling for framtida. Derfor stemmer jeg ja til sammenslåing.



Verran

- Næringsavdelingen får kontor i Verran med særlig ansvar for industriutvikling.
- Kommunens kontorstøttesenter legges til Verran.
- Skatteoppkreverkantoret videreføres i Verran, og styrkes.
- Rådmannens stab styrkes med minimum to årsverk for omstilling og utvikling. Disse legges til Verran.



- Fremtiden møtes best gjennom en ny kommune med mer utviklingskraft og bedre tjenester til innbyggerne som resultat. Ordføreren sier ja til den nye kommunen.

Steinkjer

- Kommunesenteret, med ordfører og rådmann, legges til Steinkjer. Spesialiserte tjenester blir lokalisert og ledet fra Steinkjer.
- Steinkjer sentrum skal utvikles når det gjelder vertskap for statlige og regionale myndigheter, arrangementsby, universitetsby, innovasjonssenter og kultursatsing.



- Nye Steinkjer vil være mangfoldig og ha store muligheter til utvikling av lokalsamfunn og arbeidsplasser. Vi vil bli et sterkere regionalt tyngdepunkt i Trøndelag.

Kommunen som arbeidsplass og organisasjon

- Ingen ansatte skal bli oppsagt som en følge av kommunesammenslåingen.
- Det er et mål å bli effektiv ved å vektlegge utvikling og kompetanse og bli god på bruk av moderne teknologi.
- Økonomien skal styres i henhold til konkrete handlingsregler.
- Kommunen skal være en positiv og konstruktiv samarbeidspartner med andre kommuner i regionene.