



KS som interesseorganisasjon og kompetansebase

Verran, temamøte kommunestyret, 29. januar 2015

Marit Voll, fylkesleder KS Nord-Trøndelag og
Marit Moe, spesialrådgiver, KS Nord-Trøndelag

KS og kommunene, innledning

- I KS Nord-Trøndelag er vi tre stykker som dere kan ta kontakt med når det er snakk om reformen: Marit Voll – fylkesleder (politisk), Einar Jakobsen – daglig leder og Marit Moe - rådgiver.
- Det er kommunene som gir innspill til KS om vår rolle i dette arbeidet. KS skal være både eksperter og utviklingsaktører. Politisk har KS løftet fram dette området siden 2012.

*«Kommunegrensene kan endrast
med gode lokale prosessar»*

KS Landsting 2012

Forventninger til KS fra Regjeringen, brev av 3. juli i år

Invitasjon til å delta i reformprosessen

«Jeg vil med dette invitere kommunesektorens organisasjon KS til samarbeid om kommunereformen og til deltakelse i de regionale prosessene i reformen».....Med hilsen Jan Tore Sanner.

Hvorfor kommunereform? Spørsmål en kan stille seg

- **Hva er de sterkeste driverne for sammenslåing – nå og framover?**

Befolkningsvekst, transport, næringsutvikling, kompetanse/arbeidskraft, kommuneøkonomi

- **Har sammenslåing noen gevinst for våre innbyggere?**

Tjenestekvalitet, tilgjengelighet, rettssikkerhet, kommuneøkonomi, lokaldemokrati

- **Har sammenslåingen noen negative konsekvenser for våre innbyggere?**

Tjenestekvalitet, tilgjengelighet, kommuneøkonomi, arbeidsplasser, lokaldemokrati

- **Hva fungerer godt i kommunen – som bør være med videre?**

- **Hva med tilhørighet og lokal identitet?**

KS kan tilby kompetanse innenfor:
Lokaldemokrati, kommuneøkonomi, ledelse og arbeidsgiverpolitikk, innovasjon, digitalisering, forskning og utredning

KS kan, slik jeg ser det, bidra på spesielt fire områder i dette arbeidet:

- Om lokaldemokrati inkl. innbyggerinvolvering. FoU, idehefter og veiledere.
- Om kommuneøkonomi
- Ledelse, samspillet mellom politisk og administrativ ledelse.
- Arbeidsgiverpolitikk, før, under og etter, sammenslåing (også KS Advokatene)

Se her: www.ks.no

<http://www.ks.no/tema/Samfunn-og-demokrati1/Folkevalgtportalen/Kommunestruktur/KS-arbeid-med-kommunereformen/>

Viktigheten av å Involvere innbyggerne i den kommunale beslutningsprosessen



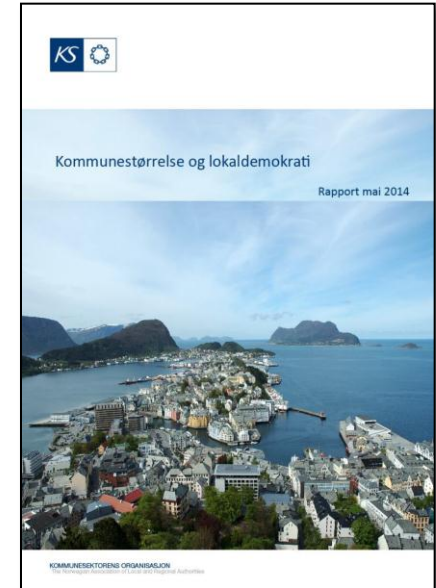
Eks. ungdomskonferansen i YN og Bindal

- Ungdomsrådene i YN og Bindal, inviterte inn politikere, skoleungdom og andre, til konferanse, der en brukte halve dagen på kommunestruktur.
- 4 ordførere var med, forvaltning og næringsliv. Jobbet i grupper, innspill begge veier.
- De avsluttet konferansen med en umiddelbar avstemning om sammenslåing (disse fire kommunene utreder sammenslåing, et av flere alt.). Interessant og «morsom» avslutning. 2 ordførere på midten, 1 ganske langt på nei-siden og 1 litt på ja-siden. De andre fordelte seg med noen på nei, ganske mange på midten og enda flere på ja. Dette var ståa for de deltakende akkurat der og da. De ble spurt om hvorfor de stilte seg der de sto, slik at alle fikk høre begrunnelsene.

Kommunestørrelse og lokaldemokrati

KS-rapport, mai 2014

- Argumentet om at kommunene må bli mer «robuste» har fått stor oppslutning.
- Det er andre forhold enn kommunestørrelse som forklarer deltakelse, det representative demokratiet og statlig styring av kommunene. Spørsmålet om hvor store Kommunene bør være, er dermed til dels en avveining mellom ulike demokratiske kvaliteter.
- Innbyggerne har blitt mer positive til kommunesammenslutninger, men er enda mer positive til mer utstrakt interkommunalt samarbeid.
- Det finnes ikke en enkelt forklaring på hvorfor lokaldemokratiet oppleves som godt eller dårlig. Kommuner med høy grad av tillit – både hos folk og folkevalgte, fungerer nesten alle måter å organisere på, godt. Åpenhet, klare og tydelige ansvarslinjer, god informasjon til innbyggerne og kanaler for deltakelse er noen tiltak som forskerne peker på.
- Innbyggermedvirkning
- Nærdemokratiordninger
- Folkeavstemninger



Hvorfor er arbeidsgiverpolitikk så viktig?

- Kommunenes rolle som arbeidsgiver må ivaretas på en god måte der kommunestyret fatter vedtak om å utrede, planlegge eller gjennomføre sammenslåingsprosesser.
- Det er en utfordring for kommunene å være attraktive arbeidsgivere nå, underveis og etter reformen. Viktigheten av ledelse når betingelsene endrer seg, takle uro og utrygghet blant ansatte og innbyggere, bestrebe seg på det gode samspillet mellom politikk og administrasjon. Tidlig involvering av tillitsvalgte. **Et flertall av politikerne har ikke gått til valg på å være gode arbeidsgivere! Mye arbeid blir derfor lagt til administrasjonen.**

Oppgaver: Fra stat til folkevalgt regionalt nivå, eller kommune?

- Høst 2014: KS: Hurtigarbeidende ressursgrupper: Innspill til regjeringens oppgavemelding : Vedtak i KS hovedstyre i desember.

KS hovedstyre vil ha mer ansvar til kommunene. Oppgaver innenfor Barnevern, NAV, rehabilitering, Rus/psykiatri, velferdsforskning, utdanning, kultur, ressurs- og miljøforvaltning, klima og energi og beredskap, må overføres større kommuner.

- Utredninger: 17. november: Utredningen om hvilke oppgaver som kan være aktuelle for et framtidig folkevalgt regionnivå. 1. desember: Ekspertutvalgets sluttrapport, eks. på oppgaver til kommunene.
- Våren 2015/mars: Stortingsmelding om oppgaver og tidsplan for det videre arbeidet

Hva gjør KS framover?



- Sikre aktiv dialog og samarbeid med nasjonale myndigheter
- Være kunnskaps- og premissleverandør
- Fremme lokaldemokratiperspektivet og betydningen av en «statsreform». «*Skal regjeringen lykkes med sin kommunereform, må den vise at reformen ikke først og fremst handler om grenser, men om demokrati*» Gunn Marit Helgesen, styreleder i KS. Kronikk i Dagbladet, 21. januar 2015
- Innhente kunnskap om og ivareta arbeidsgiverpolitiske utfordringer
- Medlemsdialog om den politiske debatten, forskningsbidrag og arbeidet i KS
- Bistå medlemmer ved behov
- Rigge arenaer for informasjonsformidling, kunnskapsdeling og erfaringsutveksling