



Lokalt arbeid knyttet til kommunestruktur





Verran bør ha to klare overordnede målsettinger i det videre arbeidet :

- Gi god og relevant informasjon til innbyggere og beslutningstakere
- Ha gode prosesser og bred involvering



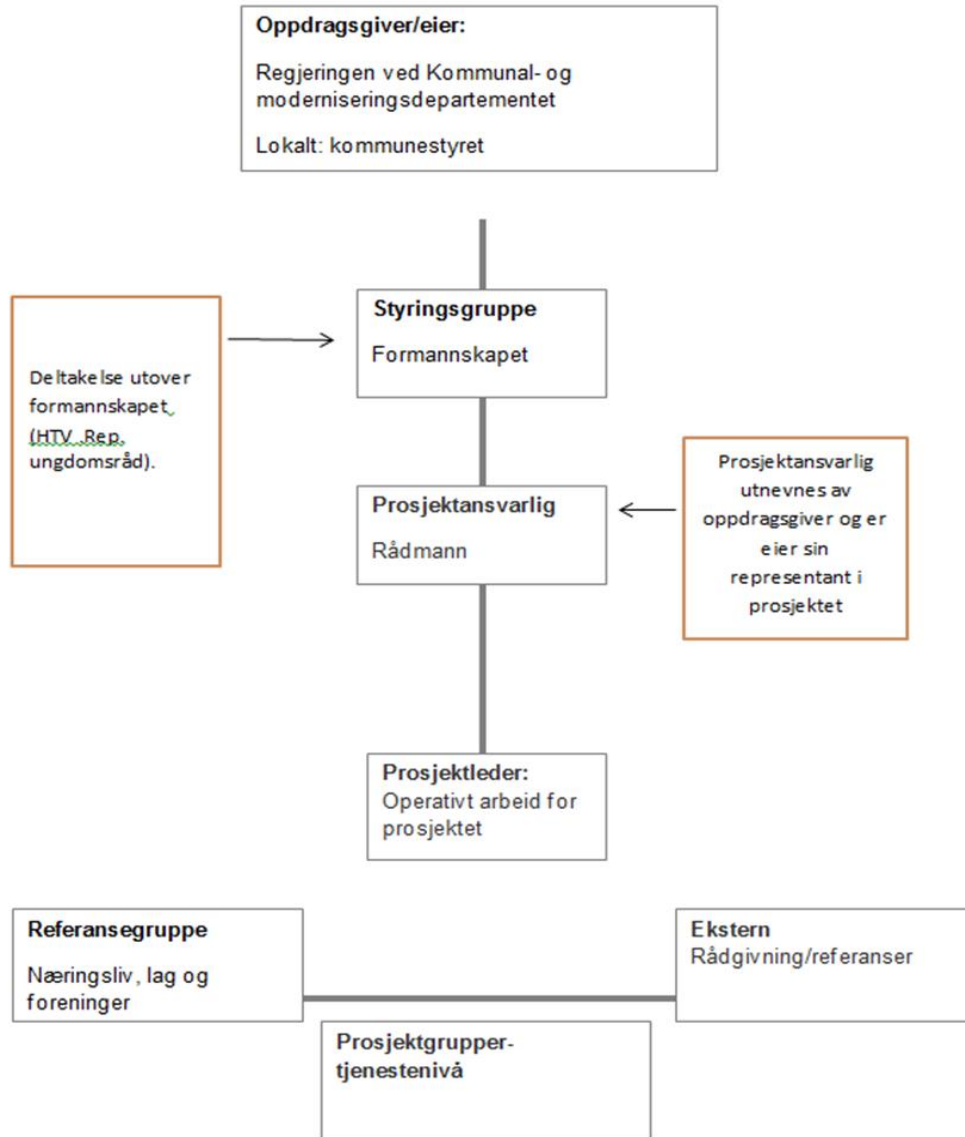
SE FRAMOVER I VÅRE VURDERINGER

I tillegg til at man selvsagt skal foreta en kartlegging av nåsituasjonen, må man løfte blikket og se framover. Mye har endret seg siden forrige kommunereform, og mye kommer til å endre seg framover.

- En ståstedsanalyse gjort i dag har begrenset verdi om 20-30 år.



PROSJEKTORGANISERING/ PROSJEKTORGANISASJON





Delmål/faser	Aktivitet	Aktører	Tidsrom
Milepæl 1	Temamøte med FMNT	Kommunestyret, administrasjonen, lag og foreninger	Januar 2015
Målsetting	Mandat vedtas (kommunestyret må vedta konkret hvilke alternativer som skal utredes, 4k, 4k + , 0-alternativet- bestå som egen kommune)	Kommunestyret	Februar
God og relevant informasjon, til innbyggere, beslutningstakere og ansatte	Prosjektorganisering vedtas og konstitueres (internt og evt. i Inn-Trøndelag).		
Finne et riktig grunnlag for at det er mulig å gjøre beslutninger. Hva er beslutnings-relevant informasjon	Vedta prosessplan		
Konsept for hvordan informere og involvere	Utarbeide kommunikasjonsplan	Prosjektleder (lokalt eller Inn-Trøndelag)	Mars
	Gjennomføring av innbyggerundersøkelse	Felles?	Mars / april
	Ståstedsanalyse, og fremtidsbildet til VK (30-50 årsperspektiv)	Felles	Mars -
	Arbeidsmøter	Kommunestyret	April -
	Arbeidsmøter	Ansatte	Mars -
	Arbeidsmøter	Eksterne aktører, næringsliv mv	Mars
	Informasjonskampanjer til kommunen sine innbyggere	Lokalt prosjekt	2015/16
	Milepæl 2		



MANDAT

Når kommunestyret fatter beslutning om hvilke alternativer man skal gå videre med, er det også viktig at kommunestyret har klare oppfatninger om hvorfor det er ønskelig med en større kommune og hva en vil oppnå:

- Er det for å få bedre tjenestetilbud?
- Et sterkere fagmiljø innen ulike områder?
- Er det for å bli en mer attraktiv kommune som kan tiltrekke seg flere arbeidsplasser?
- Få en bedre infrastruktur i regionen?
- Bli mer slagkraftig regionalt og nasjonalt?



Hvor godt klarer kommunen å stå alene i et 20-30 års perspektiv? – " Stress- test".

- Hvor omfattende kan et interkommunalt samarbeid være før samarbeidsulempene blir større enn fordelene?
- Hvilke utfordringer står man overfor når det gjelder ivaretagelse av kommunale oppgaver?
- Hvilken gjennomføringsevne har kommunen på de ulike områdene kommunen har ansvaret for? Greier kommunen å nå de mål den har satt seg?
- Hva er visjoner og mål for framtidig utvikling?
- Hva kreves for å realisere disse målene, og hvilke effekter kan man oppnå gjennom å bli en del av en større kommune?
- Har vi en smertegrense ift innbyggertall(hvor går grensen)
- Hva skjer hvis inntektssystemet endres ?
- Hvilke endringer tåles hvor stor er sårbarheten ?
- Hva er bra "nok" ?
- Hva tåles av inntektsnedgang?
- Hva er de framtidige investeringsbehovene?



Innbyggerundersøkelse

Vi må fatte beslutningen på relevante beslutningskriterier. Det anbefales å gjennomføre en innbyggerundersøkelse, så tidlig som mulig i prosessen.

- **For hva er våre innbyggere opptatt av?** Hva er beslutningsrelevant informasjon for våre innbyggere?
- Hva er viktig for dem at vi utreder, - hva ønsker de å beholde i kommunen?
- Hva verdsetter folk og hva vil de unngå å miste, hvilke forventninger har våre innbyggere til et framtidig tjenestetilbud, hva er viktig å ta med videre i en ny kommune, hvor viktig er avstand til skole, lege og kommuneadministrasjonen osv



Informasjon til folket!

Informasjonskampanjer:

- Lokalavisen, sosiale medier, møter mv.
- Målet med informasjon til innbyggerne er ikke å endre holdninger, men å opplyse.



Arbeidsmøter med driftsenheter

Kartlegge styrker og svakheter innenfor den enkelte driftsenhet- ha et framtidsrettet fokus.

- Analysene som er foretatt på driftsnivå, vil gi et samlet statusbilde/ konsekvensutredning for kommunen.

Tilsvarende møter med:

Næringslivet, lag og foreninger, Råd og utvalg