



Arbeidsmøter med ansatte - Kommunereform

1) Se på utfordringsbildet for den enkelte tjeneste i et 20-30 års perspektiv. Hva er den største utfordringen innenfor din enhet i framtiden? (hvilke utfordringer står man overfor når det gjelder ivaretagelse av kommunale oppgaver)

Hvor avhengig er din enhet av interkommunalt samarbeid på tjenestenivå i dag, og vil dette endre seg framover?

- Begrunn svaret

2) Vil tjenestetilbudet bli bedre (kvalitativt) ved en kommunesammenslåing (for eksempel 4K, Steinkjer, Snåsa, Inderøy og Verran)?

3) Hva er utfordringsbildet i dag for din enhet/ tjeneste? (rekruttering, fagmiljø)?

4) Erfarer din enhet utfordringer med å finne kompetent arbeidskraft? (rekrutteringsutfordringer)?

5) På hvilken måte kan vi ivareta samme kvalitet på tjenesten i en "storkommune" (hva må til, hva kan ikke endres, hva må endres osv)?

6) Hvordan vil din enhet beskrive sårbarheten i tjenestene, og på hvilken måte kan den reduseres i en storkommune? (Hva kan gi stordriftsfordeler ved en kommunesammenslåing, for eksempel 4K)?

7) Hva er smådriftsfordelene ved din driftsenhet og at man er en relativt liten kommune?

8) Hva er enheten sine mål og visjoner for framtiden? - Hva kreves for å realisere disse målene, og hvilke effekter kan man oppnå gjennom å bli en del av en større kommune?

9) Hvilke tjenestetilbud/ oppgaver må fysisk være lokalisert i kommunen (brukersikkerhet osv), og hvilke tjenestetilbud/ oppgaver er stedsuavhengig?

10) Vil en kommunesammenslåing bidra til et sterkere fagmiljø (lettere å rekruttere, man blir mer attraktiv osv)

11) Hvordan påvirker den demografiske utviklingen tjenestetilbudet i din enhet i et 20-30 årsperspektiv? (færre innbyggere osv).

12) Hvilke utfordringer står man overfor når det gjelder ivaretagelse av kommunale oppgaver?

13) Hvilken gjennomføringsevne har kommunen på de ulike områdene kommunen har ansvaret for?

14) Hva er visjoner og mål for framtidig utvikling?

- Greier enheten din mål den har satt seg, i tilfellet nei, hva er den viktigste faktoren for at man ikke greier å nå målene?
- Hva kreves for å realisere disse målene, og hvilke effekter kan man oppnå gjennom å bli en del av en større kommune?

Arbeidsmøter med ansatte - Kommunereform

15) Hvilke investeringsbehov har din enhet i et 15 -20 årsperspektiv?

16) Hva tåles av inntektsnedgang på din enhet?

Budsjettrammer - Verran kommune						
Synliggjøring av tenkt inntektsreduksjon dersom Verran forblir egen kommune.						
En mulighet er at småkommunetilskuddet på kr 5.475.000 faller bort.						
Ansvar	Ansvar (T)	Revidert budsj. 2015	1 prosent reduksjon	2 prosent reduksjon	3 prosent reduksjon	4 prosent reduksjon
110	Politisk virksomhet	2 618 200	-26 182	-52 364	-78 546	-104 728
111	Rådmannen	13 327 600	-133 276	-266 552	-399 828	-533 104
112	Fellesoppgaver oppvekst	7 345 500	-73 455	-146 910	-220 365	-293 820
113	Småsamfunnsatsing	90 000	-900	-1 800	-2 700	-3 600
115	Integrering innvandrere	-586 000				
211	Malm skole	18 257 100	-182 571	-365 142	-547 713	-730 284
212	Folla skole	8 144 000	-81 440	-162 880	-244 320	-325 760
221	Strandvegen barnehage	8 360 500	-83 605	-167 210	-250 815	-334 420
231	Kulturskole	2 106 400	-21 064	-42 128	-63 192	-84 256
302	Omsorgstjenester m/statstilskudd	12 232 500	-122 325	-244 650	-366 975	-489 300
304	Enhet for omsorgstjenester	36 797 700	-367 977	-735 954	-1 103 931	-1 471 908
321	Forebyggende enhet	18 917 900	-189 179	-378 358	-567 537	-756 716
332	NAV Verran	2 633 000	-26 330	-52 660	-78 990	-105 320
401	Enhet samfunnsutvikling	1 828 500	-18 285	-36 570	-54 855	-73 140
501	Enhet samfunnsutvikling, eiendom	5 811 500	-58 115	-116 230	-174 345	-232 460
601	Enhet samfunnsutvikling, anlegg	3 589 600	-35 896	-71 792	-107 688	-143 584
611	Enhet samfunnsutvikling, vann/avløp	-2 445 500				
801	Finansposter	-140 864 500				
822	Pensjonskostnader	1 836 000				
	SUM REDUKSON	-	-1 420 600	-2 841 200	-4 261 800	-5 682 400

17) I hvilken grad kan en kommunesammenslåing bidra til mer helhetlig og direkte styring av utviklingen i regionen?

18) Hva er konsekvensene/ effektene av ny veg for din tjeneste?

19) Kartlegge styrker og svakheter (gjennomføre SWOT-analyse).