



## MØTEINNKALLING

Utvalg : Omsorgskomiteen  
Møtested: Møterom helse/oppvekst  
Møtedato: 25.11.2014 Tid: 14:00

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall bes meldt snarest, og senest innen mandag 24.11.2014 til tlf 78 42 40 03. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

### SAKLISTE

| Vedtak | Saksnummer                                              | Journr. |
|--------|---------------------------------------------------------|---------|
|        | Innhold                                                 |         |
|        | 14/3                                                    | 14/93   |
|        | <b>SAMHANDLING I VEST - FRA PROSJEKT TIL ETABLERING</b> |         |
|        | 14/4                                                    | 14/1211 |
|        | <b>BUDSJETT 2015 HELSE OG OMSORGSSEKTOR</b>             |         |

Havøysund, 21.11.2014

Lena H Pedersen  
komiteleder

**SAMHANDLING I VEST - FRA PROSJEKT TIL ETABLERING**

Saksbehandler: Roy Arne Andersen  
 Arkivsaksnr.: 14/93

Arkiv: F00

| Saksnr.: | Utvalg          | Møtedato   |
|----------|-----------------|------------|
| 51/14    | Formannskapet   | 26.11.2014 |
| /        | Kommunestyret   |            |
| 3/14     | Omsorgskomiteen | 25.11.2014 |

**Innstilling:**

- Samhandling i Vest etableres som et formelt samarbeid fra 1.1.2015
- Det ansettes koordinator i 60 % stilling med tilholdssted Måsøy kommune
- Utgiftene fordeles forholdsvis mellom kommunene ihht. oppsatt budsjett

**Dokumenter:****Innledning:**

Samhandling i Vest/SiV er et samarbeid mellom kommunene Måsøy, Kvalsund og Hammerfest. Samarbeidet ble til for å løse utfordringene samhandlingsreformen bringer med seg. I reformen ligger det en klar henstilling om samarbeid mellom kommuner ved behov. Hovedfokus i samarbeidet er kompetanse på helseområdet. En stor oppgave for oss er å sikre tilstrekkelig og god nok kompetanse blant våre ansatte i takt med økte helseutfordringer. Ved å samarbeide om å utveksle, dele og utvikle kompetanse vil vi sikre at vi har den kompetansen som kreves, og at kommunene er i stand til å gi et godt og forsvarlig tjenestetilbud.

Samarbeidet startet med et forprosjekt høsten 2012 med prosjektleder i 50% stilling, finansiert med midler fra Helsedirektoratet. Organisert med prosjektgruppe – to fra hver kommune:

- Roy-Arne Andersen, prosjektleder, Måsøy
- Ann Jorunn Stock, sektorleder Helse- og omsorg, Måsøy
- Linda Jensen, pleie- og omsorgsfaglig ansvarlig, Hammerfest
- Grethe Gebhardt, rådgiver, Hammerfest
- Aina Holmgren, helse- og sosialleder, Kvalsund
- Catharina Stenersen, pleie- og omsorgsleder, Kvalsund

Forprosjekt ble avsluttet høsten 2013 og etter politiske vedtak i de tre kommunene ble det besluttet å gå videre i et hovedprosjekt. Hovedprosjektet startet opp i januar 2014 med prosjektleder i 80% stilling, finansiert med midler fra Helsedirektoratet. Prosjektet er organisert med styringsgruppe av rådmenn i de tre kommunene og prosjektgruppe som i forprosjektet.

Finnmarkssykehuset er samarbeidspart i prosjektet og vil være viktig i forhold til å utvikle og utveksle kompetanse og bedre samhandling.

Uit, Campus Hammerfest er samarbeidspart i prosjektet og vil være viktig i forhold til kompetanseutvikling.

**Saksutredning:**

Det er i prosjektperioden kommet på plass strukturer mellom de tre kommunene og samarbeidspartnere som danner et godt grunnlag for videre samarbeid på området kompetanse innen helseområdet. Dette var også målsettingen i prosjektet.

**Viktige strukturer er:**

- To konferanser hvert år som samler ansatte i de tre kommunene og samarbeidspartene. Erfaringer fra konferansene er svært positive. Konferansene oppleves som en arena for felles læring, felles forståelse, nettverksbygging og møteplass.
- Arbeidsgruppene som er etablert har vært gode arenaer for samarbeid. Tilbakemeldinger fra gruppene sammensatt av ansatte fra de tre kommunene og samarbeidspartnere er svært positive. Arbeidsgruppene fortsetter som en varig struktur.
- Prosjekt hverdagsrehabilitering i regi Hammerfest kommune, som Samhandling i Vest er en del av, er et satsingsområde nasjonalt og vil bli svært viktig fremover. Hverdagsrehabilitering bygger på tankesettet hverdagsmestring. Prosjektet er i gang og har allerede gitt effekt i de 3 samarbeidskommunene.
  - Tankesettet *hverdagsmestring* kan være felles med mange ulike arbeidsformer, og kjennetegnes med at en vektlegger den enkeltes mestring i hverdagen uansett funksjonsnivå. Innsatsteam, hjelpemiddelformidling, forbyggende hjemmebesøk, fallforbygging, hjemmetjenester med mer kan alle ha hverdagsmestring som overbyggende tankesett.
  - *Hverdagsrehabilitering* er forebygging og rehabilitering mens brukeren bor i eget hjem. Den starter med spørsmålet: Hva er viktig for deg nå? For mange dreier det seg om å mestre hverdagsaktiviteter. I hverdagsrehabilitering er innsatsen tverrfaglig. Ergoterapeuter og fysioterapeuter, samt sykepleiere med rehabiliteringskompetanse, er faglige pådrivere og står for opplæring av pleiere og hjemmehjelpere. Hverdagsrehabilitering er basert på en intensiv innsats i oppstarten, og gradvis avvikling av opptrening etter som aktivitetsfunksjonen bedres
- Egen nettportal for Samhandling i Vest. Hensikten er å ha en felles møteplass som gir mulighet for å være i dialog med hverandre daglig. En slik nettportal vil knytte samarbeidet tettere sammen og er kostnadseffektivt.
- Samarbeidspartnerne Finnmarkssykehuset og UiT Campus Hammerfest er inne i et formalisert samarbeid

- Intermediær enhet under etablering i Hammerfest som en viktig kompetansebase i samarbeidet. (Intermediær enhet: Et tilbud som skal ivareta våre pasienter før, i stedet for og etter en sykehusinnleggelse. Nivået på tjenesten skal ligge over det som vanligvis omfattes av primærhelsetjenesten. Tjenesten skal være et alternativ til behandling som ellers bare er tilgjengelig på sykehus).

• Det registreres en økende oppslutning og positiv oppmerksomhet om Samhandling i Vest på tilbakemeldinger fra ansatte i de tre kommunene. Også eksternt har prosjektet gjort seg bemerket. Finnmarkssykehuset omtaler SiV som et viktig samarbeid og en viktig arena for videre felles samhandling.

Samhandling i Vest har så langt bygd grunnmuren, reist bygget og kommet i hus. I årene som kommer skal bygget innredes og fylles med mere innhold.

### Økonomi:

#### Budsjett Samhandling i Vest (SiV) 2015

##### Inntekter:

|               |                                                   |
|---------------|---------------------------------------------------|
| Egenandel SiV | 400.000 (Hammerfest 200, Måsøy 100, Kvalsund 100) |
|---------------|---------------------------------------------------|

---

|      |         |
|------|---------|
| Sum: | 400.000 |
|------|---------|

##### Utgifter:

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| Lønn koordinator, 60% stilling: | 300.000 |
| Reise, møtekostnader, diverse   | 100.000 |

---

|      |         |
|------|---------|
| Sum: | 400.000 |
|------|---------|

##### Reise,møtekostnader, diverse detaljert:

|                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| Reiser koordinator:                 | 15.000 |
| Reiser styret                       | 10.000 |
| Reiser arbeidsgrupper               | 15.000 |
| Etablering nettportal               | 10.000 |
| Konferanse/fagdag i Hammerfest:     | 20.000 |
| Konferanse/fagdag i Måsøy/Kvalsund: | 15.000 |
| Annen møteaktivitet:                | 10.000 |
| Utstyr/diverse:                     | 5.000  |

---

|      |           |
|------|-----------|
| Sum: | = 100.000 |
|------|-----------|

Kommentar: Koordinator vil arbeide for å tilføre eksterne midler som vil styrke økonomien og utviklingen i samarbeidet.

**Etatssjefens/rådmannens vurdering** (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Erfaringer fra hovedprosjektet viser at det er nødvendig å etablere et formalisert samarbeid mellom de tre kommunene for å løse de utfordringer samhandlingsreformen bringer med seg

**Vedlegg:**

Prosjektrapport Samhandling i Vest

Havøysund, den 21.11.2014

  
Inga Sørensen  
Rådmann

  
Roy Arne Andersen  
Prosjektleder

**BUDSJETT 2015 HELSE OG OMSORGSSEKTOR**

Saksbehandler: Ann-Jorunn Stock  
 Arkivsaksnr.: 14/1211

Arkiv: 150

**Saksnr.: Utvalg**  
 4/14 Omsorgskomiteen

**Møtedato**  
 25.11.2014

**Innstilling:**

Omsorgskomiteen anbefaler kommunestyret å godkjenne budsjettforslaget 2015 for helse- og omsorgssektoren innenfor en netto ramme på kr. 45 775 516 slik det fremgår av det spesifiserte detaljbudsjettet.

**Dokumenter:**

1. Helse- og omsorgsleders utredning og innstilling
2. Forslag til detaljbudsjett for helse- og omsorgssektor
3. Oversikt over sektorens økonomiske ressurser fordelt på ansvarsområder

**Innledning:**

I tillegg til rådmannens ledergruppe har budsjettarbeidet involvert mellomledere, tillitsvalgte og omsorgskomiteens leder.

Budsjettforslaget skal behandles i Formannskapet den 26.11.14 og i Kommunestyremøte den 11.12.14.

Helse- og omsorgskomiteens forslag legges nå frem til behandling i Omsorgskomiteen.

**Saksutredning:**

I følge tall fra økonomikontoret utgjør helse- og omsorgssektorens budsjett 47,5 % (47 % i 2014) av de totale bevilgninger til drift i Måsøy kommune. Lønns og pensjonsutgifter utgjør 73 % av sektorens driftsutgifter (79 % i 2014).

Fremlagte budsjettforslag for helse- og omsorgssektoren legger opp til drift på samme nivå som i 2014. Noen budsjettposter på driftsutgifter er økt på grunn av brukerbehov og på grunn av lovkrav.

Både sykeavdelingen og hjemmetjenesten har i inneværende år et stort overforbruk av ekstravakter og overtid. På grunn av samhandlingsreformen og de oppgaver kommunen er tilført er det behov for å øke grunnbemanningen på sykeavdelingen med to stillinger. Det har ikke vært mulig å få satt av lønnsmidler til formålet innenfor de rammer som foreligger. I budsjettforslaget for 2015 er poster til ekstravakt og overtid på samme nivå som i år. På grunn av marginal grunnbemanning vil disse postene etter all sannsynlighet ikke holde.

I hjemmetjenesten er det startet en kartlegging og grundig gjennomgang av tjenestebehovet hos den enkelte bruker. Deretter skal det vurderes nøye om nivået på tjenesten er i henhold til den enkeltes behov og at tjenesten som ytes tilfredsstillende de lovkrav som gjelder. Her vil ressursbruk og terskel for tjenester være i fokus. I tillegg skal IPLOS registreringen kvalitetssikres. Dette er et tidkrevende arbeid som forventes slutført i løpet av juni.

KOSTRA tall og IPLOS er i utgangspunktet gode verktøy for å vurdere ressursbruken i forhold til tjenestebehovet. Det er nå avdekket feil i innrapporteringen på begge områdene og det vil være viktig for hele organisasjonen å få rettet dette.

Sektoren avventer rapporten fra konsulent Geir Lahnstein før evt. strukturelle endringer planlegges. Men det er helt klart at kommunens samlede driftsutgifter må ned og helse- og omsorgssektor må bidra. Flere tiltak må vurderes:

- ✓ Effektivisere tjenestene ved bruk av teknologiske løsninger
- ✓ Vurdere om terskelen for tjenester må økes
- ✓ Vurdere økt brukerbetaling

**Sektorleders vurdering** (også personal- og økonomiske konsekvenser):

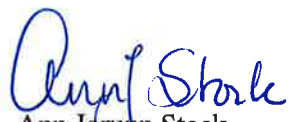
Helse- og omsorgstjenestens budsjett for 2015 viderefører i stor grad dagens drift. Ledere, ansatte og tillitsvalgte må delta aktivt for å følge opp de anbefalinger som fremkommer i konsulentens sluttrapport (rapporten skal foreligge i desember 2014).

**Vedlegg:**

Forslag til detaljbudsjett 2015 Helse- og omsorg  
Budsjett 2015 med planlagte arbeidsområder og kommentarer.

Havøysund, den 21.11.2014

  
Inga Sørensen  
Rådmann

  
Ann Jorunn Stock  
Sektorleder helse og omsorg



Dokid: 14005071 (14/1211-2)  
FORSLAG TIL BUDSJETT 2015 HELSE  
OG OMSORGSSEKTOR

1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12

21.11.2014

Bruker: ANNSTO Klokken: 12:40 Program: XKOST-A1 Versjon: 15

**Budsjettoppfølging**

Lagrede utvalg: <Standard systemverdier> Lag

Selskap: 1 Måsøy kommune Rapporttittel:

Region: 0 MÅSØY KOMMUNE

År/Periode: 2015 1 12 ☐ Ta med IB

Sortering/Gruppering: Kolonneinnhold

|          | Fra   | Til   | Ikke skriv               | IU-brudd                 | Posisjonsbrudd | Konteringstype |
|----------|-------|-------|--------------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| Ansvar   | 3000  | 3999  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| Funksjon | 0     | 999   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| Art      | 10000 | 19999 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| <ingen>  |       |       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| <ingen>  |       |       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| <ingen>  |       |       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |
| <ingen>  |       |       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |                |                |

Nullstill

Sideskift på nivå: 0 ☐ Skriv ut linjer med null i beløp

Kjør rap

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| MÅSØY<br>KOMMUNE      | Arkiv: Sentralkontor |
| Arkivkode: 150        |                      |
| År/saksnr.: 14/1211-1 | Journalnr.: 4256/14  |
| Mottatt:              | Gradering:           |
|                       | Saksbeh.: A/S        |



**1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12****21.11.2014****Budsjett  
2015/V:998****Ansvar: 3000 Helse- og sosial****Funksjon: 120 Administrasjon**

|                                                     |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| 10100 Fastlønn                                      | 784.000  |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                          | 165.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer | 2.100    |
| 11000 Kontormateriell                               | 8.000    |
| 11270 Utgiftsdekning                                | 30.000   |
| 11300 Porto og frakt                                | 3.000    |
| 11330 Telefon/telefaks                              | 5.000    |
| 11400 Annonse, reklame, informasjon                 | 10.000   |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                    | 15.000   |
| 11710 Transportutgifter                             | 5.000    |
| 11950 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.              | 50.000   |
| 12000 Driftsmidler                                  | 10.000   |
| 19500 Bruk av bundne fond                           | -123.184 |

**Sum funksjon: 120 Administrasjon 963.916****Funksjon: 255 Medfinansiering somatiske tjenester**

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| 14301 Overføring til Helseforetak | 60.000 |
|-----------------------------------|--------|

**Sum funksjon: 255 Medfinansiering somatiske tjenester 60.000****Sum ansvar: 3000 Helse- og sosial 1.023.916****Ansvar: 3020 Kompetanseheving eldreomsorgen****Funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon**

|                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| 11270 Utgiftsdekning             | 75.000  |
| 11500 Opplæring/kurs             | 25.000  |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse | 25.000  |
| 11710 Transportutgifter          | 25.000  |
| 17300 Fylkeskom. ref.            | -30.000 |

**Sum funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon 120.000****Sum ansvar: 3020 Kompetanseheving eldreomsorgen 120.000****Ansvar: 3100 Helsesenteret, sykehjemmet****Funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon**

|                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| 10100 Fastlønn                                                | 11.453.000 |
| 10130 Fastlønn helligdagstillegg                              | 550.000    |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                                  | 1.700.000  |
| 10200 Vikarlønn sykevikar                                     | 300.000    |
| 10220 Vikarlønn ferievikar                                    | 500.000    |
| 10240 Vikarlønn annen                                         | 70.000     |
| 10290 Vikarlønn ulempetillegg                                 | 250.000    |
| 10300 Ekstrahjelp                                             | 150.000    |
| 10302 Ekstrahjelp honorar legebesøk til pasient               | 100.000    |
| 10303 Ekstrahjelp stell av mors                               | 15.000     |
| 10400 Overtid                                                 | 250.000    |
| 10570 Lønn tilskuddsordning                                   | 120.000    |
| 10680 Lønn forskjøvet arbeidstid                              | 100.000    |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                    | 2.400.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer           | 52.200     |
| 11000 Kontormateriell                                         | 10.000     |
| 11100 Medisinsk forbruksmateriell                             | 550.000    |
| 11140 Medisiner                                               | 350.000    |
| 11200 Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester | 15.000     |
| 11210 Arbeidstøy                                              | 20.000     |

**1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12****21.11.2014**

|                                                               | <b>Budsjett<br/>2015/V:998</b> |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 11240 Velferdstiltak                                          | 10.000                         |
| 11270 Utgiftsdekning                                          | 15.000                         |
| 11330 Telefon/telefaks                                        | 13.000                         |
| 11350 Kommunikasjonslinje                                     | 75.000                         |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                              | 20.000                         |
| 11710 Transportutgifter                                       | 5.000                          |
| 12000 Driftsmidler                                            | 85.000                         |
| 12090 Medisinsk utstyr                                        | 20.000                         |
| 12400 Serviceavtaler                                          | 15.000                         |
| 12600 Vaskeriutgifter                                         | 280.000                        |
| 12900 Internkjøp (Interne overføringer)                       | 35.000                         |
| 13710 Kjøp av tjenester fra private                           | 800.000                        |
| 13730 Renovasjonstjeneste Finnmark Miljøtjeneste AS           | 12.000                         |
| 16020 Kortidsopphold                                          | -120.000                       |
| 16021 Langtidsopphold                                         | -1.800.000                     |
| 16280 Andre inntekter                                         | -15.000                        |
| 17000 Statlige ref.                                           | -700.000                       |
| 17120 Statlige ref. sykepenger                                | -500.000                       |
| 17300 Fylkeskom. ref.                                         | -750.000                       |
| 19500 Bruk av bundne fond                                     | -10.000                        |
| <b>Sum funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon</b>   | <b>16.445.200</b>              |
| <b>Funksjon: 261 Institusjonslokaler</b>                      |                                |
| 10224 Vikarlønn ferievikar renhold                            | 40.000                         |
| 10750 Fastlønn renholder                                      | 533.500                        |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                    | 112.000                        |
| 11200 Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester | 10.000                         |
| 11260 Renholdsmateriell                                       | 60.000                         |
| 11800 Strøm                                                   | 500.000                        |
| 11870 Alarmsystemer                                           | 30.000                         |
| 11960 Kommunale eiendomsavgifter                              | 200.000                        |
| 12000 Driftsmidler                                            | 40.000                         |
| 12400 Serviceavtaler                                          | 55.000                         |
| <b>Sum funksjon: 261 Institusjonslokaler</b>                  | <b>1.580.500</b>               |
| <b>Sum ansvar: 3100 Helsesenteret, sykehjemmet</b>            | <b>18.025.700</b>              |
| <b>Ansvar: 3110 Unique profil</b>                             |                                |
| <b>Funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon</b>       |                                |
| 11950 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.                        | 100.000                        |
| <b>Sum funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon</b>   | <b>100.000</b>                 |
| <b>Sum ansvar: 3110 Unique profil</b>                         | <b>100.000</b>                 |
| <b>Ansvar: 3120 Kjøkken</b>                                   |                                |
| <b>Funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon</b>       |                                |
| 10100 Fastlønn                                                | 1.333.000                      |
| 10130 Fastlønn helligdagstillegg                              | 50.000                         |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                                  | 55.000                         |
| 10200 Vikarlønn sykevikar                                     | 50.000                         |
| 10220 Vikarlønn ferievikar                                    | 120.000                        |
| 10240 Vikarlønn annen                                         | 25.000                         |
| 10290 Vikarlønn ulempetillegg                                 | 10.000                         |
| 10400 Overtid                                                 | 20.000                         |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                    | 280.000                        |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer           | 5.800                          |

**1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12****21.11.2014**

|                                                                               | <b>Budsjett<br/>2015/V:998</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 11150 Matvarer                                                                | 850.000                        |
| 11151 Forbruksvarer kjøkken                                                   | 55.000                         |
| 11210 Arbeidstøy                                                              | 5.000                          |
| 11330 Telefon/telefaks                                                        | 2.000                          |
| 11721 Drivstoff biler og maskiner                                             | 10.000                         |
| 12000 Driftsmidler                                                            | 30.000                         |
| 16030 Betaling matombringning                                                 | -400.000                       |
| 16035 Salg av mat til ansatte                                                 | -13.000                        |
| 17120 Statlige ref. sykepenger                                                | -10.000                        |
| 17900 Internsalg (interne overføringer)                                       | -5.000                         |
| <b>Sum funksjon: 253 Pleie, omsorg, hjelp i institusjon</b>                   | <b>2.472.800</b>               |
| <b>Sum ansvar: 3120 Kjøkken</b>                                               | <b>2.472.800</b>               |
| <b>Ansvar: 3130 Hjemmetjenesten</b>                                           |                                |
| <b>Funksjon: 254 Pleie, omsorg i hjemmet</b>                                  |                                |
| 10100 Fastlønn                                                                | 8.269.500                      |
| 10130 Fastlønn helligdagstillegg                                              | 350.000                        |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                                                  | 950.000                        |
| 10200 Vikarlønn sykevikar                                                     | 200.000                        |
| 10220 Vikarlønn ferievikar                                                    | 650.000                        |
| 10240 Vikarlønn annen                                                         | 80.000                         |
| 10290 Vikarlønn ulempetillegg                                                 | 200.000                        |
| 10300 Ekstrahjelp                                                             | 150.000                        |
| 10400 Overtid                                                                 | 200.000                        |
| 10520 Lønn støttekontakt                                                      | 45.000                         |
| 10560 Lønn nabohjelp                                                          | 30.000                         |
| 10580 Lønn omsorg                                                             | 230.000                        |
| 10680 Lønn forskjøvet arbeidstid                                              | 100.000                        |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                                    | 1.737.000                      |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer                           | 23.000                         |
| 11000 Kontormateriell                                                         | 8.000                          |
| 11100 Medisinsk forbruksmateriell                                             | 100.000                        |
| 11200 Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester                 | 15.000                         |
| 11210 Arbeidstøy                                                              | 70.000                         |
| 11270 Utgiftsdekning                                                          | 10.000                         |
| 11300 Porto og frakt                                                          | 4.000                          |
| 11330 Telefon/telefaks                                                        | 12.000                         |
| 11350 Kommunikasjonslinje                                                     | 50.000                         |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                                              | 40.000                         |
| 11670 Klesgodtgjørelse                                                        | 3.000                          |
| 11700 Transportutg og drift av egne og leide transportmidler(ikke oppg plikt) | 10.000                         |
| 11721 Drivstoff biler og maskiner                                             | 30.000                         |
| 11870 Alarmsystemer                                                           | 35.000                         |
| 12005 Finansiell leasing av driftmidler                                       | 25.000                         |
| 12090 Medisinsk utstyr                                                        | 10.000                         |
| 12100 Operasjonell leasing av transportmidler                                 | 85.000                         |
| 12400 Serviceavtaler                                                          | 10.000                         |
| 12600 Vaskeriutgifter                                                         | 30.000                         |
| 13730 Renovasjonstjeneste Finnmark Miljøtjeneste AS                           | 10.000                         |
| 16000 Brukerbetaling for ordinære kommunale tjenester                         | -100.000                       |
| 17100 Statlige ref. svangerskap                                               | -200.000                       |
| 17120 Statlige ref. sykepenger                                                | -300.000                       |
| <b>Sum funksjon: 254 Pleie, omsorg i hjemmet</b>                              | <b>13.171.500</b>              |
| <b>Sum ansvar: 3130 Hjemmetjenesten</b>                                       | <b>13.171.500</b>              |

**Ansvar: 3140 Omsorgsboliger****Funksjon: 265 Kommunalt disponerte boliger**

|                                                               |          |
|---------------------------------------------------------------|----------|
| 11150 Matvarer                                                | 40.000   |
| 11200 Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester | 80.000   |
| 11240 Velferdstiltak                                          | 50.000   |
| 11260 Renholdsmateriell                                       | 20.000   |
| 11800 Strøm                                                   | 200.000  |
| 11870 Alarmsystemer                                           | 50.000   |
| 11950 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.                        | 10.000   |
| 11960 Kommunale eiendomsavgifter                              | 90.000   |
| 12000 Driftsmidler                                            | 40.000   |
| 12400 Serviceavtaler                                          | 50.000   |
| 17000 Statlige ref.                                           | -240.000 |
| 17700 Andre ref. (private)                                    | -140.000 |
| 19500 Bruk av bundne fond                                     | -129.000 |

**Sum funksjon: 265 Kommunalt disponerte boliger** **121.000**

**Sum ansvar: 3140 Omsorgsboliger**

**121.000**

**Ansvar: 3150 Psykiatritjenesten****Funksjon: 233 Forebyggende arbeid, helse og sosial**

|                                                               |         |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| 10100 Fastlønn                                                | 947.000 |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                                  | 30.000  |
| 10200 Vikarlønn sykevikar                                     | 5.000   |
| 10300 Ekstrahjelp                                             | 30.000  |
| 10400 Overtid                                                 | 10.000  |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                    | 199.000 |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer           | 5.200   |
| 11000 Kontormateriell                                         | 2.000   |
| 11010 Faglitteratur/abonnement                                | 2.000   |
| 11200 Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjenester | 10.000  |
| 11240 Velferdstiltak                                          | 5.000   |
| 11270 Utgiftsdekning                                          | 20.000  |
| 11274 Utgiftsdekning aktivitetstilbud                         | 12.000  |
| 11330 Telefon/telefaks                                        | 6.000   |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                              | 10.000  |
| 11670 Klesgodtgjørelse                                        | 3.000   |
| 11710 Transportutgifter                                       | 2.000   |
| 11900 Husleie                                                 | 22.000  |
| 14700 Tilskudd til lag/foreninger og andre                    | 10.000  |

**Sum funksjon: 233 Forebyggende arbeid, helse og sosial** **1.330.200**

**Funksjon: 243 Tilbud til personer med rusproblemer**

|                                                     |         |
|-----------------------------------------------------|---------|
| 10100 Fastlønn                                      | 422.500 |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                        | 15.000  |
| 10400 Overtid                                       | 10.000  |
| 10680 Lønn forskjøvet arbeidstid                    | 5.000   |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                          | 89.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer | 1.700   |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                    | 3.000   |
| 11670 Klesgodtgjørelse                              | 1.000   |

**Sum funksjon: 243 Tilbud til personer med rusproblemer** **547.200**

**Sum ansvar: 3150 Psykiatritjenesten**

**1.877.400**

**1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12****21.11.2014****Budsjett  
2015/V:998****Ansvar: 3200 Legekontoret****Funksjon: 241 Diagnose, behandling, rehabilitering**

|                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| 10100 Fastlønn                                                | 3.888.500  |
| 10190 Fastlønn ulempetillegg                                  | 1.200.000  |
| 10193 Fastlønn bonusutbetaling leger                          | 1.386.000  |
| 10200 Vikarlønn sykevikar                                     | 75.000     |
| 10220 Vikarlønn ferievikar                                    | 100.000    |
| 10240 Vikarlønn annen                                         | 300.000    |
| 10571 Lønn husleiesubsidie                                    | 45.000     |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                                    | 817.000    |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer           | 11.600     |
| 11000 Kontormateriell                                         | 15.000     |
| 11100 Medisinsk forbruksmaterieil                             | 250.000    |
| 11140 Medisiner                                               | 100.000    |
| 11200 Samlepøst annet forbruksmaterieil, råvarer og tjenester | 50.000     |
| 11210 Arbeidstøy                                              | 5.000      |
| 11270 Utgiftsdekning                                          | 10.000     |
| 11300 Porto og frakt                                          | 15.000     |
| 11330 Telefon/telefaks                                        | 45.000     |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                              | 5.000      |
| 11710 Transportutgifter                                       | 15.000     |
| 11950 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.                        | 25.000     |
| 12000 Driftsmidler                                            | 50.000     |
| 12090 Medisinsk utstyr                                        | 500.000    |
| 12100 Operasjonell leasing av transportmidler                 | 45.000     |
| 12400 Serviceavtaler                                          | 130.000    |
| 13300 Betaling av fylkeskommunale tjenester                   | 100.000    |
| 13710 Kjøp av tjenester fra private                           | 250.000    |
| 13730 Renovasjonstjeneste Finnmark Miljøtjeneste AS           | 18.000     |
| 16000 Brukerbetalinger for ordinære kommunale tjenester       | -510.000   |
| 16040 Apotekvarer                                             | -85.000    |
| 17000 Statlige ref.                                           | -2.200.000 |
| 17005 Statlige ref. turnusleger                               | -480.000   |
| 17120 Statlige ref. sykepenger                                | -75.000    |

**Sum funksjon: 241 Diagnose, behandling, rehabilitering 6.101.100****Sum ansvar: 3200 Legekontoret 6.101.100****Ansvar: 3330 Fysioterapitjenesten****Funksjon: 241 Diagnose, behandling, rehabilitering**

|                                                         |          |
|---------------------------------------------------------|----------|
| 10100 Fastlønn                                          | 489.000  |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                              | 103.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer     | 1.700    |
| 11000 Kontormateriell                                   | 3.000    |
| 11100 Medisinsk forbruksmaterieil                       | 5.000    |
| 11270 Utgiftsdekning                                    | 10.000   |
| 11330 Telefon/telefaks                                  | 5.000    |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                        | 5.000    |
| 12090 Medisinsk utstyr                                  | 20.000   |
| 16000 Brukerbetalinger for ordinære kommunale tjenester | -30.000  |
| 17000 Statlige ref.                                     | -160.000 |
| 19500 Bruk av bundne fond                               | -100.000 |

**Sum funksjon: 241 Diagnose, behandling, rehabilitering 351.700****Sum ansvar: 3330 Fysioterapitjenesten 351.700**



1 Måsøy kommune (2015) - År/Periode 2015 1 - 12

21.11.2014

Budsjett  
2015/V:998

**Ansvar: 3500 NAV / Sosiale tjenester**

**Funksjon: 120 Administrasjon**

|                                                     |         |
|-----------------------------------------------------|---------|
| 10100 Fastlønn                                      | 300.000 |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                          | 65.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer | 1.700   |
| 11000 Kontormateriell                               | 10.000  |
| 11800 Strøm                                         | 55.000  |
| 11900 Husleie                                       | 145.000 |
| 12610 Rengjøringstjenester                          | 60.000  |

**Sum funksjon: 120 Administrasjon** **636.700**

**Funksjon: 242 Råd, veiledning og sosial forebyggende arbeid**

|                                                     |         |
|-----------------------------------------------------|---------|
| 10100 Fastlønn                                      | 415.000 |
| 10900 Pensjonsinnskudd KLP                          | 87.000  |
| 10920 Kollektive ulykkes- og gruppelivsforsikringer | 1.700   |
| 11270 Utgiftsdekning                                | 5.000   |
| 11500 Opplæring/kurs                                | 5.000   |
| 11600 Skyss- og kostgodtgjørelse                    | 5.000   |
| 11710 Transportutgifter                             | 5.000   |
| 12400 Serviceavtaler                                | 50.000  |

**Sum funksjon: 242 Råd, veiledning og sosial forebyggende arbeid** **573.700**

**Funksjon: 276 Kvalifiseringsprogrammet**

|                            |         |
|----------------------------|---------|
| 10890 Kvalifiseringsstønad | 350.000 |
| 13001 VTA                  | 220.000 |

**Sum funksjon: 276 Kvalifiseringsprogrammet** **570.000**

**Funksjon: 281 Økonomisk sosialhjelp**

|                               |         |
|-------------------------------|---------|
| 14722 Bidrag til andre formål | 20.000  |
| 14740 Bidrag til livsopphold  | 600.000 |
| 17700 Andre ref. (private)    | -10.000 |

**Sum funksjon: 281 Økonomisk sosialhjelp** **610.000**

**Funksjon: 283 Bistand til etablering og opprettholdelse av egen bolig**

|                |        |
|----------------|--------|
| 14742 Bostøtte | 20.000 |
|----------------|--------|

**Sum funksjon: 283 Bistand til etablering og opprettholdelse av egen bolig** **20.000**

**Sum ansvar: 3500 NAV / Sosiale tjenester** **2.410.400**

**TOTALT**

**45.775.516**



Dokid: 14005072 (14/1211-3)  
ØKONOMIPLAN 2015 HELSE OG  
OMSORGSSEKTOR

|                             |                            |                         |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| <b>MÅSØY<br/>KOMMUNE</b>    |                            | Arkiv: <i>Sentralid</i> |
| Arkivkode: <i>ISO</i>       |                            |                         |
| Årsaksnr.: <i>14/1211-2</i> | Journalnr.: <i>4257/14</i> |                         |
| Mottatt:                    | Gradering:                 |                         |
|                             | Saksbeh.: <i>AJS</i>       |                         |

## Sektor for helse og omsorg

Helse og omsorg er kommunens største sektor med 65 årsverk. Lønnsutgiftene utgjør dermed en betydelig del av budsjettet.

### Sentrale arbeidsområder

- Ha fokus på målrettet kompetanseutvikling og evne til mobilisering av kompetanse.
- Utvikle arbeidsplaner for å sikre forsvarlig og effektiv drift, og samtidig unngå uønsket deltid.
- Medvirke til videreutvikling og aktiv bruk av QM+ (systematisk HMS - arbeid, kvalitetssikring og etablering av internkontrollsystem).
- Utvikle/styrke lederkompetansen på områdene økonomi og personal.
- Sørge for god budsjett disiplin og vilje i organisasjonen til gjennomføring av tiltak i forbindelse med endringer.
- Styrke nærværarbeid og etablere gode rutiner for oppfølging av sykmeldte.
- Etablere gode samarbeidsformer mellom alle avdelingene i sektoren, spesielt med fokus på fleksibel bruk av kompetanse.
- Videreføre nødvendige tiltak for å imøtekomme kommunens ansvar i forbindelse med Samhandlingsreformen og andre lovpålagte oppgaver (eks. elektronisk meldingsutveksling).
- Sørge for at pasienter og pårørende blir ivaretatt på en slik måte at de opplever trygghet, respekt og profesjonalitet i alle ledd.
- Sørge for at sektorens ansatte har et godt arbeidsmiljø som preges av samarbeid, arbeidsglede, ansvarliggjøring og fokus på løsninger.

### MÅLSETTING

Helse- og omsorg har som målsetting å gi et helhetlig tilbud, basert på forebyggende arbeid som i hovedsak gis som hjelp til selvhjelp. Hele befolkningen skal sikres kvalitet og likeverdig tilgang på offentlige helse, sosiale og omsorgstjenester

### Budsjettforslag for 2015 (Helse og omsorg)

|      |                                | Budsjett 2015     | Buds(end) 2014    | Regnskap 2013     |
|------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 3000 | Helse- og sosial               | 1 023 916         | 2 263 000         | 2 796 772         |
| 3020 | Kompetanseheving eldreomsorgen | 120 000           | 120 000           | -19 495           |
| 3100 | Helsesenteret, sykehjemmet     | 18 025 700        | 16 647 000        | 16 605 719        |
| 3110 | Unique profil                  | 100 000           | 100 000           | 35 487            |
| 3120 | Kjøkken                        | 2 472 800         | 2 158 000         | 2 192 963         |
| 3130 | Hjemmetjenesten                | 13 171 500        | 11 745 000        | 12 494 365        |
| 3131 | Klienttiltak                   | -                 | 340 000           | 395 827           |
| 3140 | Omsorgsboliger                 | 121 000           | 395 000           | 133 498           |
| 3150 | Psykiatritjenesten             | 1 877 400         | 1 731 000         | 1 559 678         |
| 3200 | Legkontoret                    | 6 101 100         | 5 854 000         | 4 877 523         |
| 3305 | Folkehelsearbeid               | -                 | -                 | 18 603            |
| 3330 | Fysioterapitjenesten           | 351 700           | 273 000           | 263 262           |
| 3500 | NAV / Sosiale tjenester        | 2 410 400         | 2 145 000         | 1 904 301         |
|      | <b>TOTALT</b>                  | <b>45 775 516</b> | <b>43 771 000</b> | <b>43 258 504</b> |

## Vurderinger og kommentarer

### Bemanning:

- Det er satt av lønnsmidler til 10 % ressurs innen Folkehelsearbeid og Frisklivssentral. Finansieres delvis av øremerkede fondsmidler.
- Sykeavdelingen har en helt marginal bemanning for å sikre en forsvarlig drift. Som følge av samhandlingsreformen er kommunene tilført flere oppgaver, og ansvaret for behandling/rehabilitering er utvidet. Det er behov for en styrkning av bemanningen med to årsverk. Lønnsmidler til to nye stillinger er ikke lagt inn i budsjettforslaget. Konsekvensen av lav bemanning er økt bruk av ekstravakter, overtid ved sykefravær og permisjoner.
- Kommunelege 2 avvikler avtalefestet «Nord Norges permisjon» i 2015. Det betyr 4 mnd. permisjon med lønn og en ekstra utgift på kr. 300 000.

### Eksterne pålegg som påvirker budsjettet:

- Kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten avvikles fra og med 2015. Kommunene skal fortsatt betale for utskrivningsklare pasienter og budsjettposten reduseres fra kr. 1 500 000 til kr. 60 000.
- På grunn av endring i blåreseptordningen og nødvendige smitteverntiltak økes hjemmetjenestens utgifter til medisinsk forbruksmateriell med kr. 50 000.
- Ansatte i hjemmetjenesten er pålagt å bruke arbeidstøy. Innkjøp og vask vil beløpe seg til kr. 100 000.
- Som følge av regjeringens digitaliseringsprogram er alle kommuner pålagt å innføre elektronisk meldingsutveksling i helse- og omsorgssektoren. Det er en løsning som skal muliggjøre et fleksibelt og enhetlig kommunikasjonsmønster, som skal sikre at aktørene får tilgang til rett informasjon til rett tid. Det er et ressurskrevende og utfordrende arbeid som videreføres i 2015.
- Det er ikke tatt høyde for betaling til annen kommune (klienttiltak) i budsjettforslaget. Årsaken er en ny lovtolkning av Helse- og omsorgstjenesteloven av 01.01.12 som sier at det er oppholdskommunen som er ansvarlig for tjenester som ytes til alle som bor eller midlertidig oppholder seg i kommunen.

### Annet:

- Kommunen får etter søknad til Helsedirektoratet tilskudd på kr. 500 000 til «*kvalitetshevende tiltak i legevakt*». Tilskuddet øremerkes innkjøp av medisinsk-teknisk utstyr og kompetanseheving.
- Måsøy kommune deltar i et samarbeidsprosjekt (SiV = Samhandling i Vest) sammen med Hammerfest og Kvalsund. Prosjektet er fullfinansiert ut 2014 med eksterne midler. Et av vilkårene for tilskuddet er å stimulere til kommunesamarbeid om helse- og omsorgstjenester. Prosjektets hovedmål er å etablere varige strukturer for utvikling, deling, samarbeid og samhandling om kompetanse. Styringsgruppen for prosjektet (rådmann fra hver kommune) er enig om å videreføre prosjektet som en varig løsning. Det betyr at de tre kommunene deler på utgiftene til en stilling som koordinator for samarbeidet. Forslag til organisering og finansiering vil bli lagt frem til politisk behandling i de tre samarbeidskommunene. I budsjettforslaget for helse- og omsorgssektor er det tatt høyde for Måsøy kommunes andel med kr 100 000.
- Elektroniske timelister er innført og det samarbeides internt for å få til ytterligere effektivisering av arbeidsoppgaver knyttet til lønn og personal.



# Samhandling i Vest (SiV)



**Måsøy Kommune**  
*Kystens perle*

|                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| MÅSØY<br>KOMMUNE            | Arkiv: <i>Sentralarkiv</i> |
| Arkivkode: <i>F00</i>       |                            |
| År/saksnr.: <i>14/93-10</i> | Journalnr.: <i>4255/14</i> |
| Mottatt:                    | Gradering:                 |
|                             | Saksbeh.: <i>RAA</i>       |



*Velkommen til  
Kvalsund kommune*



**HAMMERFEST  
KOMMUNE**



# Prosjektrapport pr. november 2014

## - fra prosjekt til etablering

### Innholdsfortegnelse:

1. Innledning
2. Organisering
3. Formål, målsettinger og resultat
4. Økonomi, regnskap og budsjett
5. Oppsummering
6. Anbefalinger

### 1. Innledning

Samhandling i Vest/SiV er et samarbeid mellom kommunene Måsøy, Kvalsund og Hammerfest. For å løse utfordringene samhandlingsreformen bringer med seg er hovedfokuset på området kompetanse. En stor oppgave for oss vil være å sikre tilstrekkelig og god nok kompetanse blant våre ansatte i takt med økte helseutfordringer. Ved å samarbeide om å utveksle, dele og utvikle kompetanse vil vi sikre at vi har den kompetansen som kreves, og at kommunene er i stand til å gi et godt og forsvarlig tjenestetilbud.

Samarbeidet startet med et forprosjekt høsten 2012 med prosjektleder i 50% stilling. Organisert med prosjektgruppe – 2 fra hver kommune:

- Roy-Arne Andersen, prosjektleder, Måsøy
- Ann Jorunn Stock, sektorleder Helse- og omsorg, Måsøy
- Linda Jensen, pleie- og omsorgsfaglig ansvarlig, Hammerfest
- Grethe Gebhardt, rådgiver, Hammerfest
- Aina Holmgren, helse- og sosialleder, Kvalsund
- Catharina Stenersen, pleie- og omsorgsleder, Kvalsund

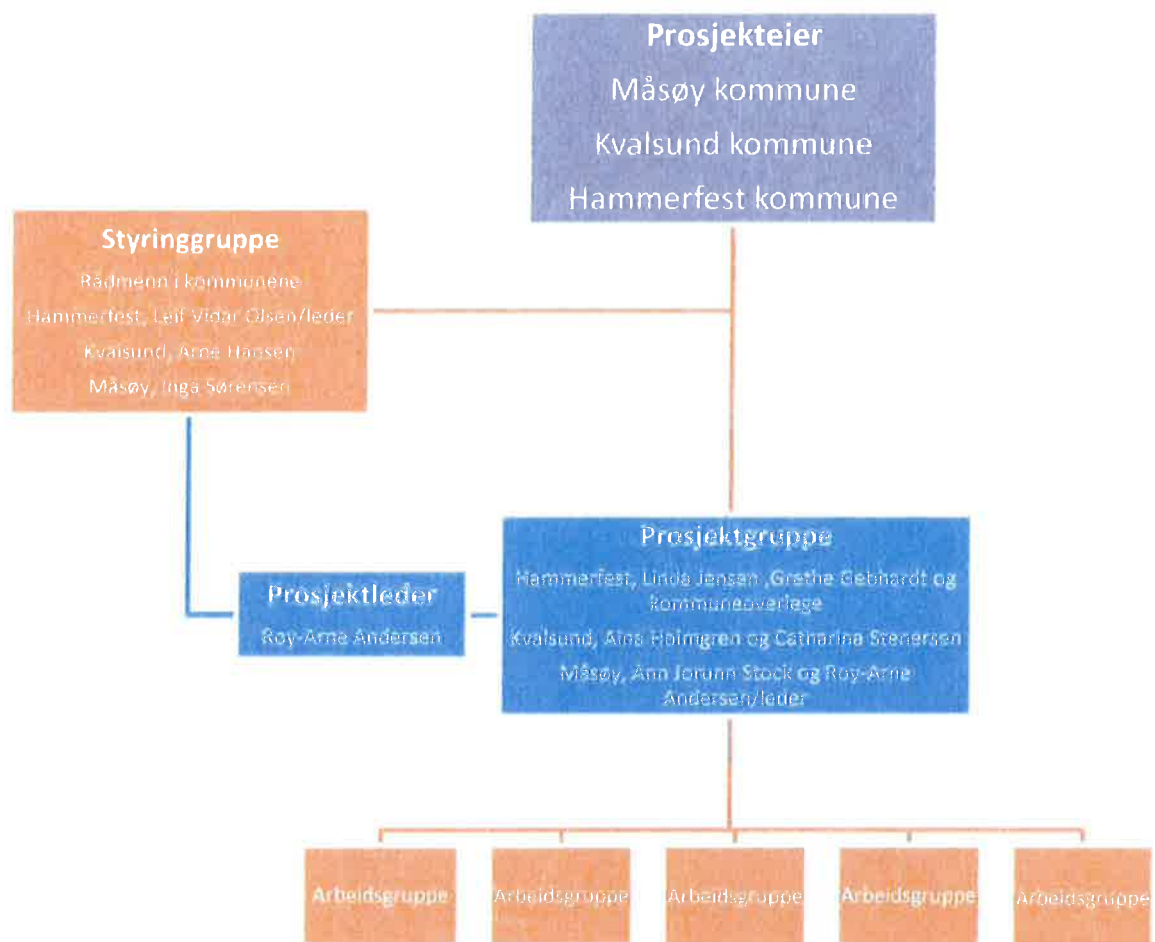
Forprosjekt ble avsluttet høsten 2013 og etter politiske vedtak i de tre kommunene ble det besluttet å gå videre i et hovedprosjekt. Hovedprosjektet startet opp i januar 2014 med prosjektleder i 80 % stilling, finansiert med midler fra Helsedirektoratet. Prosjektet er organisert med styringsgruppe av rådmenn i de tre kommunene og prosjektgruppe som i forprosjektet.

---

Finnmarkssykehuset(FSH) er samarbeidspart i prosjektet og vil være viktig i forhold til å utvikle og utveksle kompetanse og bedre samhandling.

Universitetet i Tromsø(UiT), Campus Hammerfest er samarbeidspart i prosjektet og vil være viktig i forhold til kompetanseutvikling.

## 2.Organisering



**Arbeidsgrupper** - basert på forprosjektets samarbeidsområder vilkår fra helsedir. og hovedprosjektets mål og delmål:

| <b>Arbeidsgruppe</b>                                                                                     | <b>Leder/ansvarlig</b>   | <b>Deltakere</b>                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| IKT                                                                                                      | Roy-Arne Andersen        | Björg Strandheim,<br>Ann Jorunn Stock,<br>Ken Are Johnsen,<br>Leif Arne Hansen    |
| Folkehelse                                                                                               | Roy-Arne Andersen        | Tone Hilde Faye,<br>Torild Ebeltoft                                               |
| Rehabilitering/-habilitering                                                                             | Roy-Arne Andersen        | Elin Johannesen,<br>Turid Lien,<br>Ambulant team<br>Kirkenes-Berit<br>Malmo       |
| Samhandlingskompetanse og ledelse                                                                        | Grethe Gebhardt          | Aina Holmgren,<br>Kristin Larsson,<br>Marit Halvorsen,<br>Ann Sissel<br>Henriksen |
| Rekrutteringssamarbeid                                                                                   | Roy-Arne Andersen        | Stig Enoksen, Rita<br>Dreyer                                                      |
| x Etterbehandlingsenhet/intermediær                                                                      |                          |                                                                                   |
| x Hverdagsmestring/rehabilitering. Hammerfest er inne i et forprosjekt der vi/SiV er med som observatør. | Prosjektleder følger opp | Ansatte i de tre kommunene                                                        |

x Etterbehandlingsenhet/intermediær: Arbeidsgruppe etableres innen januar 2015

x Hverdagsmestring/rehabilitering i Hammerfest er nå i hovedprosjekt. Måsøy og Kvalsund deltar.

- **Arbeidsgruppens mandat:**

- Foreslå varige strukturer for utvikling, deling, samarbeid og samhandling om kompetanse på området.
- Bruk av egen kompetanse skal stå sentralt
- Minimum 3 møter, et av dem fysisk
- Gjennomføre minimum et tiltak høsten 2014
- Foreløpig status/rapport uke 24

### 3. Formål, målsettinger og resultat

#### **Formål:**

- *Implementere samhandlingsreformen på en best mulig måte ved å utvikle en helsetjeneste med god kvalitet og bærekraft i et interkommunalt samarbeid*
- *Ha definert tydelige samarbeidsområder og måter å samhandle på, som lar seg gjennomføre og gir et bedre tilbud for brukerne*

#### **Hovedmål:**

Etablere varige strukturer for utvikling, deling, samarbeid og samhandling om kompetanse.

#### **Resultat:**

- Fagdag/ konferanse hvert år i Hammerfest og hvert andre år i henholdsvis Måsøy og Kvalsund – altså 2 samlinger hvert år. Disse samlingene skal samtidig legge til rette for etablering av nettverk
- Arbeidsgrupper som varig struktur.
  - Rehabilitering og habilitering
  - IKT
  - Folkehelse.
  - Samhandling og ledelse
  - Rekruttering

Finnmarkssykehuset deltar i 2 arbeidsgrupper(Rehab/-hab og IKT)

Punktene nedenfor er i hovedsak resultat av arbeidet i arbeidsgruppene:

- Etablere egen nettportal for SiV
  - Samarbeid om Ergoterapeutstilling
  - Samarbeid om Vernepleierstilling
  - Arena for tettere dialog mellom SiV og FSH på rehab/-hab etableres(ønske fra FSH)
  - Etablere en større Folkehelsegruppe/nettverk på tvers av fag og sektorer
  - Samarbeid om personalkonsulentstilling
  - Samarbeid om formidling av søkere til stillinger
  - Felles utlysning av stillinger ved behov
  - 1 kontaktperson på området rekruttering fra hver kommune som fast/varig struktur
-

- Oppsøkende rekrutteringsreise – målrettet mot ønsket kompetanse
- Intermediærenhet i Hammerfest som kompetansebase
- Hverdagsmestring – prosjekt i Hammerfest som SiV tar del i
- Læring- og mestringssenter(LMS) i Hammerfest, hvor SiV har en stor rolle. Ved LMS samarbeider brukere og helsepersonell om å utvikle læringstilbud til personer med kronisk sykdom.
- Ambulant rehabiliteringsteam(ART) har planer om å utvikle et desentralisert LMS-tilbud til personer med ervervet hjerneskade og deres pårørende. Dette er tenkt å være i tett samarbeid mellom fagpersoner fra Avd. for ReHabilitering og kommunen, og gå over tid. Det er ikke gjort avtaler med noen kommune, og ART foreslår at dette kan utvikles i samarbeid med Hammerfest, Kvalsund og Måsøy kommune som et tiltak i SiV.
- Koordinerende enheter i kommunene og Finnmarkssykehuset som nettverk/arena
- Samarbeidspartnere Ut Campus Hammerfest og Finnmarkssykehuset som medlem eller tiltrer framtidig styringsorgan for SiV.
- Etablere faste møter mellom samhandlingskommunene og Finnmarkssykehuset to ganger pr år. Møtedeltakere skal være ledere som er berørt av ut- og innskriving av pasienter.
- Fast struktur for hospitering som et tilbud til samhandlingskommunene
- Modul for helseledelse ved Campus Hammerfest. Fokus bør være samhandling og ledelse.
- Finnmarkssykehuset og Ut Campus Hammerfest deltar i arbeidsgrupper og på møter i prosjektgruppa ved behov.

### **Delmål 1:**

Fagdag/ konferanse hvert år i Hammerfest og hvert andre år i henholdsvis Måsøy og Kvalsund – altså 2 samlinger hvert år. Disse samlingene skal samtidig legge til rette for etablering av nettverk.

Resultat: Gjennomført

### **Delmål 2:**

Etablert Etterbehandlingsenhet(skall bli intermediær i 2015) i Hammerfest som en viktig kompetansebase i samarbeidet.

Resultat: Arbeidsgruppe etableres innen januar 2015

**Delmål 3:**

Etablere arenaer for samhandling med Finnmarkssykehuset og UiT Campus Hammerfest

Resultat: Delvis oppnådd. Representanter for disse tiltrer prosjektgruppa og de deltar i arbeidsgrupper

**Delmål 4:**

Rekrutteringssamarbeid. Utvikle måter og arenaer å rekruttere på

Resultat: Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess som det må jobbes langsiktig med.

**Delmål 5:**

Etablere et formalisert samarbeid mellom kommunene Måsøy, Kvalsund og Hammerfest etter prosjektperioden.

Resultat: Politisk behandling desember 2014

#### 4. Økonomi prosjekt Samhandling i Vest

##### Budsjett:

###### Inntekter:

|                   |                                                |
|-------------------|------------------------------------------------|
| Helsedirektoratet | 600.000                                        |
| Egenandel SiV     | 100.000 (Hammerfest 50, Måsøy 25, Kvalsund 25) |
| Sum:              | 700.000                                        |

###### Utgifter:

|                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| Lønn prosjektleder, 80% stilling: | 500.000 |
| Reise og møtekostnader            | 200.000 |

---

|      |         |
|------|---------|
| Sum: | 700.000 |
|------|---------|

##### Reise og møtekostnader detaljert:

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| Reiser Prosjektgruppe (10 møter): | 40.000 |
| Reiser Styringsgruppe (3 møter):  | 5.000  |
| Reiser Prosjektleder:             | 15.000 |

|                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| Konferanse/fagdag i Hammerfest: | 70.000 |
|---------------------------------|--------|

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Fagdag i Måsøy/Kvalsund: | 25.000 |
|--------------------------|--------|

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Annen møteaktivitet: | 10.000 |
|----------------------|--------|

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Utgifter arbeidsgrupper: | 20.000 |
|--------------------------|--------|

|                 |        |
|-----------------|--------|
| Utstyr/diverse: | 15.000 |
|-----------------|--------|

---

|      |           |
|------|-----------|
| Sum: | = 200.000 |
|------|-----------|

Kommentar: Så langt i regnskapsåret er prosjektet innenfor budsjett.

---



## Budsjett Samhandling i Vest (SiV) 2015

### Inntekter:

|               |                                                   |
|---------------|---------------------------------------------------|
| Egenandel SiV | 400.000 (Hammerfest 200, Måsøy 100, Kvalsund 100) |
|---------------|---------------------------------------------------|

---

|      |         |
|------|---------|
| Sum: | 400.000 |
|------|---------|

### Utgifter:

|                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| Lønn prosjektleder, 60 % stilling: | 300.000 |
|------------------------------------|---------|

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Reise og møtekostnader | 100.000 |
|------------------------|---------|

---

|      |         |
|------|---------|
| Sum: | 400.000 |
|------|---------|

### Reise og møtekostnader detaljert:

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Reiser Prosjektleder: | 15.000 |
|-----------------------|--------|

|               |        |
|---------------|--------|
| Reiser styret | 10.000 |
|---------------|--------|

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Reiser arbeidsgrupper | 15.000 |
|-----------------------|--------|

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Etablering nettportal | 10.000 |
|-----------------------|--------|

|                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| Konferanse/fagdag i Hammerfest: | 20.000 |
|---------------------------------|--------|

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Fagdag i Måsøy/Kvalsund: | 15.000 |
|--------------------------|--------|

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Annen møteaktivitet: | 10.000 |
|----------------------|--------|

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Utstyr/diverse: | 5.000 |
|-----------------|-------|

---

|      |           |
|------|-----------|
| Sum: | = 100.000 |
|------|-----------|

## 5. Oppsummering

Arbeidet i prosjektet har vært preget av stor vilje til samarbeid. Samarbeidet har lidd noe under utskiftninger, sykemeldinger og stort arbeidspress i det ordinære arbeidet for noen deltakere i prosjektgruppa.

I en forholdsvis kort prosjektperiode (1 år) er det kommet på plass viktige strukturer og føringer for samarbeid mellom kommunene i SiV.

En bærende struktur i prosjektet har vært arbeidsgruppene. Arbeidsgruppene har deltakere fra de tre samarbeidskommunene. I to arbeidsgrupper er det også deltakelse fra Finnmarkssykehuset. Tilbakemeldinger fra arbeidsgruppene er at møtene har vært svært nyttige og gode kontakter er allerede etablert. Tilbakemeldinger fra samtlige arbeidsgrupper er at de ønsker å bestå som varig struktur i samarbeidet.

Det ble etter planen arrangert to konferanser. I Hammerfest 8.4.14 med deltakere fra samarbeidskommunene, Finnmarkssykehuset og UiT Campus Hammerfest der temaet var Samhandlingsreformen. I Kvalsund 4.11.14(Kvalsundkonferansen) der temaet var Folkehelse.

Deltakere i prosjekt hverdagsmestring i Hammerfest har vært i Måsøy og Kvalsund og møtt ansatte. Det ble informert og gitt innføring i hvordan de er kommet i gang og arbeider.

Hammerfest har to prosjekter de er i gang med; Hverdagsmestring og Lærings- og mestringssenter(LMS). SiV er deltakere i disse to prosjektene, og på denne måten får begge prosjektene en overføringsverdi mellom kommunene gjennom kompetansedeling ved samhandling. Når det gjelder hverdagsmestring var dette på planen tidlig i vårt prosjekt. Det var derfor naturlig å henge seg på Hammerfest og ikke kjøre dobbelt. Økt fokus på hverdagsmestring i prosjektet har gitt positiv effekt på tjeneste og brukernivå i alle kommuner.

Prosjekter utvikler seg ofte i retninger som ikke alltid er planlagt. En har mulighet til å fange opp nyttige bidrag som forsterker prosjektets mål. LMS prosjektet i Hammerfest som SiV er en stor del av er et slikt bidrag.

***Dette betyr at hvis målet med samarbeidet er riktig og virker fornuftig, vil det på sikt vokse og utvikles til å bli større og sterkere.***

## Intensjonsavtaler

Vi presenterte for våre samarbeidspartnere, Finnmarkssykehuset og UiT Campus Hammerfest, en intensjonsavtale om samarbeid. Finnmarkssykehuset har skrevet under avtalen. Fra UiT Campus Hammerfest fikk vi ikke underskrevet en avtale, men de er med i samarbeidet tydelig signalisert fra lokal ledelse på møter de har deltatt på.



Måneby kommun



Kvænangen kommun



Hammerfest kommune



### INTENSJONSAVTALE

Intensjonsavtale mellom Finnmarkssykehuset(FSH) og prosjekt Samhandling i Vest(SIV)  
fra d d og ut prosjektperioden = 31.12.2014

Mål: SIV og FSH vil legge til rette for utvikling, deling, samarbeid og samhandling ved kompetanse i prosjektperioden

- SIV inviterer FSH til å delta i tiltak og arrangement iht. mål i avtalen. FSH vil så langt det lar seg gjøre stille opp og bidra i prosjektperioden
- FSH inviterer SIV til å delta i tiltak og arrangement iht. mål i avtalen. SIV vil så langt det lar seg gjøre stille opp og bidra i prosjektperioden
- FSH inviteres til møter i prosjektgruppa ved behov
- Partene forplikter seg til et årlig samarbeidsmøte
- Partene har som mål å videreføre samarbeidet etter prosjektperioden

For FSH vil følgende være kontaktperson(er)

For SIV vil følgende være kontaktperson(er)

For Hammerfest 17/10-14

For Finnmarkssykehuset

*[Signature]*

For Samhandling i Vest

*[Signature]*

### **Møte med Regionalt skolekontor(RSK)**

Prosjektgruppa møtte kontorleder i RSK der vi ble informert om RSK modellen. Den er en suksesshistorie og vel ansett av de syv deltakerkommunene. De er nå inne i en strategi og evalueringsprosess av to grunner. For det første er det blitt mindre midler til rådighet og det andre er på effekten av RSK samarbeidet. Hovedinnretningen eller satsingen i RSK modellen er utstrakt kursvirksomhet og videreopplæring. Dette koster penger. Vår modell går mer i retning av å bruke egen kompetanse for å utvikle kompetanse. Dette gjør vi ved å utvikle egne fora og møteplasser for utvikling etablert som varige strukturer i samarbeidet. Vår modell er mindre kostnadskrevende.

Det registreres en økende oppslutning og positiv oppmerksomhet om Samhandling i Vest på tilbakemeldinger fra ansatte i de tre kommunene. Også eksternt har prosjektet gjort seg bemerket, og Finnmarkssykehuset omtaler SiV som en viktig arena for videre felles samhandling og samarbeid.

Samhandling i Vest har så langt bygd grunnmuren, reist bygget og kommet i hus. I årene som kommer skal bygget innredes og fylles med mere innhold.

## **6. Anbefalinger**

- Samhandling i Vest etableres som et formelt samarbeid lik RSK modellen
  - En forutsetning for videreføring av samarbeidet er at man får ansatt en koordinator
-