



### VEDTEKTER

### FOR

### HOVSHERAD OG HESKESTAD BARNEHAGE.

(Vedtatt av Oppvekst- og kulturutvalget i sak 008/08)

#### Gjelder fra 01.08.08

1. Hovsherad og Heskestad barnehage eies og drives av Lund kommune.
2. Barnehagene drives i samsvar med "Lov om barnehager", "Rammeplan for barnehagen" og de til enhver tid gjeldende forskrifter og retningslinjer utgitt av Kunnskapsdepartementet, kommunale vedtak og plan for barnehagen.
3. Utvalg for oppvekst og kultur har ansvar for forvaltningen av barnehagene i Lund kommune. Oppvekst- og kultursjef er nærmeste overordnet for barnehagestyrene.
4. Barnehagene har følgende formålsparagraf:  
"Barnehagen skal gi barn under opplæringspliktig alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barns hjem. Barnehagen skal hjelpe til med å gi barna en oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier".
5. Hver barnehage har sitt samarbeidsutvalg og foreldreråd. Foreldrerådet består av foreldre/foresatte til alle barna i barnehagen. Samarbeidsutvalget (SU) består av 1 representant oppnevnt av kommunen, 1 representant for foreldrene og 1 representant fra de ansatte i barnehagen. Barnehagestyrene er sekretær for SU.
6. Kommunale barnehager holder åpent 5 dager i uken for barn fra fylte 10 mnd. til 6 år.

Hovedregel for arealutnytting i kommunens barnehager er satt til 4 m<sup>2</sup> leke- og oppholdsareal pr. barn over 3 år og 5,4 m<sup>2</sup> for barn under 3 år.

Barnehagene er stengt på bevegelige helligdager, julaften og nyttårsaften. Onsdag før skjærtorsdag er barnehagen åpen til kl. 12.00. Det er avsatt 5 planleggingsdager for de ansatte pr. barnehageår. Alle barn skal ha minst 4 uker ferie i løpet av året. Tre av disse ukene skal være i skolens ferie og skal fortrinnsvis tas sammenhengende. Foresatte skal innen 30. april gi beskjed om når barnet skal ha ferie.

7. Opptak av barn til barnehagene skjer som en samordnet prosess der alle kommunale og ikke-kommunale barnehager deltar på lik linje. Barnehagestyrene innstiller til opptak. P.P-rådgiver, helsesøster, en ansatt fra sosialkontoret, en representant fra samarbeidsutvalget for hver barnehage og et medlem fra o/k-utvalget gir sin vurdering av innstillingen. Rådmannen eller den han bemyndiger foretar opptak. O/k-utvalget er klageinstans. I løpet av driftsåret har o/k-sjef/styrer fullmakt til å ta inn barn dersom det blir ledig plass. Søkere som ikke får sitt førstevalg innfridd settes på venteliste. Barn som innvilges plass beholder plassen til den blir sagt opp, ellers frem til skolestart.

8. Opptakskriterier.

- a) Målet for opptaket må være å sette sammen en barnegruppe som fungerer best mulig. For å oppnå dette må en ta hensyn til aldersfordeling, kjønnsfordeling og en fordeling m.h.t. barn med særlige behov.

Opptakskrets til barnehagene er barn som bor i Lund kommune.

Følgende gis fortrinnsrett ved opptak:

- b) Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak i barnehage. Det skal foretas en sakkyndig vurdering for å vurdere om barnet har nedsatt funksjonsevne. Barn som det er fattet vedtak om etter lov om barneverntjenester §§ 4-12 og 4-4 annet og fjerde ledd har rett til prioritet ved opptak i barnehage.

- c) Barn i spesielle familiesituasjoner.

Faktorer som vurderes:

Søsken til barn med nedsatt funksjonsevne

Helse

Separasjon, skilsmisse, familiekrise

Enslig forsørger under utdanning/ i arbeid

Om søsken har plass

Fremmedspråklige

Sosialt nettverk

- d) Barn med spesielle leke og bomiljøer:

Faktorer som vurderes:

Trafikkfare

Nærhet til sjø/vann

Tilgang på lekekamerater

- e) 5-åringer

9. Dersom et barn slutter i løpet av året, må plassen sies opp skriftlig. Ved barnehageårets begynnelse er det 3 – tre – måneders oppsigelse. Resten av barnehageåret er det 2 – to - måneders oppsigelse. Om et barn slutter etter 1. april, må foresatte betale ut barnehageåret. Oppsigelsestiden gjelder fra den 1. i den påfølgende måned. Det kan gjøres unntak fra oppsigelsestiden dersom det er venteliste i den aktuelle barnehage. Som hovedregel er det ikke mulig å si opp barnehageplassen midt i året dersom det søkes om barnehageplass påfølgende barnehageår. Slik oppsigelse/søknad om permisjon skal alltid begrunnes.
10. Betalingssatsene fastsettes av o/k-utvalget. Ved fravær må det betales på vanlig måte. Sykdomsperiode under 14 dager gir ikke fritak for betaling. Ved lengre tids sykefravær kan det søkes o/k-sjefen om reduksjon i betalingen. Avslag om slik reduksjon kan ankes inn for o/k-utvalget. Ved tre mnd. utestående betaling kan en miste plassen. Husstander med dokumentert bruttoinntekt under 3 G vil etter søknad til barnehageansvarlig få redusert foreldrebetaling i h.h.t. gjeldende betalingsreglement.
11. Personalet er ansvarlig for barnet den tiden det har opphold i barnehagen.
12. Vesentlige endringer i vedtektene behandles av oppvekst- og kulturutvalget og vedtas av kommunestyret. Vedtektsendringer av mindre prinsipiell karakter delegeres til oppvekst- og kulturutvalget og refereres for kommunestyret.