

Informasjon til arbeidsgivere med utenlandsk arbeidskraft

Nedenfor følger en kort orientering til arbeidsgivere med utenlandsk arbeidskraft om de plikter og rettigheter hhv arbeidsgiver og arbeidstaker har. Regelverket er omfattende, slik at dette blir en kort orientering om de viktigste tingene.

Skatteplikt

For en som er arbeidsgiver, oppdragsgiver eller innleier av arbeidskraft er det nødvendigvis viktig å vite om en utenlandsk arbeidstaker er skattepliktig til Norge av lønn opptjent her.

Grunnen er at skatteplikt har betydning for:

- Skattetrekkansvaret (skattebetalingslovens § 16 – 20)
- Solidaransvar

Skatteplikt i Norge kan oppstå på to måter etter skatteloven:

- Skatteplikt til Norge som "skattemessig bosatt" (Sktl § 2 – 1 første og annet ledd)
- Ikke skattemessig bosatt i Norge. Begrenset skatteplikt kun for lønn og annen arbeidsinntekt for arbeid utført i Norge (jfr sktl § 2 – 3).

Hva som skal til for å bli skattemessig bosatt ved innflytting til Norge:

- Opphold i Norge på mer enn 183 dager i løpet av hvilken som helst periode, eller
- Opphold i Norge på mer enn 270 dager i løpet av hvilken som helst 36 måneders periode.

Plikter for arbeidsgiver

- Forskuddstrekkplikten
- Plikten til å sende oppgave og oppgjør for trekk, samt føre regnskap
- Plikten til å foreta påleggstrekk
- Opplysningsplikten
- Det økonomiske trekkansvaret
- Straffeansvaret. straffeansvarli hvi ovennevnte plikt ikkje følges.
- Arbeidsgiverplikter etter folketrygdloven
 - Ansvar for å beregne, sende inn oppgave over innbetalt arbeidsgiveravgift til de frister som er fastsatt i skattebetalingsloven
- Arbeidsgiverplikter etter ligningsloven
 - Solidaritetsansvaret omfatter plikten til å sende lønns- og trekkoppgave
 - Likeledes ansvar etter ligningsloven § 9 – 5 nr 8 (summarisk fellesoppgjør)

Forskuddstrekk – Hovedregel, skbtl § 5 -4 første ledd

- Arbeidsgiver skal på eget initiativ foreta forskuddstrekk i utbetalingen som er skattepliktig til Norge, jf Skbtl § 5 – 4 første ledd.
- Arbeidsgiver skal sende terminoppgave og foreta innbetaling til skatteoppkreveren i arbeidsgiverens kontorkommune.

Lønnsinnberetning – Hovedregel, ligningsloven § 6 – 2

- Innberetningsplikten gjelder uavhengig av om mottakeren er skattepliktig til Norge eller ikke, dvs all lønn og godtgjørelse skal alltid innberettes.
- Lønns – og trekkoppgave sendes til skatteoppkreveren i kommunen.

Arbeidsgiveravgift – Hovedregel, folketrygdloven § 23 – 2 første ledd

- *”arbeidsgiver skal betale arbeidsgiveravgift av lønn og annen godtgjørelse og oppdrag i og utenfor tjenesteforholdet som han **plikter å innberette**”.*
- Dette gjelder også trekkpliktige utgiftsgodtgjørelser og naturalytelser.

Unntak fra arbeidsgiveravgift ved arbeid i Norge er: Som følge av trygdeavtaler, EØS-avtalens trygdeforordning (hjemlandet må utstede skjema E101) eller sosialkonvensjoner inngått med andre land.

Pliktig medlemskap i norsk trygd, ftl § 2 - 1

- Alle personer som er bosatt eller arbeider i Norge er pliktig medlem av norsk trygd.

Plikter arbeidstaker

• Skattekort

For å få skattekort må arbeidstaker henvende seg personlig til det lokale ligningskontor. Følgende dokumentasjon må fremlegges:

- Gyldig pass eller annen godkjent reisedokumentasjon innen EU/EØS – land.
- Norsk D – nummer eller fødselsnummer. Har arbeidstaker ikke D – nummer, blir dette tildelt ved utlevering av skattekort.
- Skattetrekket fastsettes på grunnlag av skjemaet ”Søknad om skattekort for utenlandske borgere (RF - 1209).

• Selvangivelse

Arbeidstaker må levere selvangivelse ved arbeidsinntekt i Norge

For fleire opplysningar, vennligst kontakt det lokale skatteoppkrverkontor, arbeidsgjevarkontrollen, ligningskontoret eller gå inn på www.skattetaten.no. Der finner en mye informasjon rundt disse forholdene.