

SØRUM KOMMUNES STRATEGISKE MÅL- OG RESULTATSTYRING

DET FULLSTENDIGE BALANSEREGNSKAPET (FBR)



Sorum
KOMMUNE

Visjon: Sorum – Den gode kommune

Sørums verdier: Åpenhet – Dialog – Lojalitet

KOMMUNEPLAN 2008 – 2020 LANGSIKTIGE MÅL:	KOMMUNEPLAN 2008 - 2020 SÆRSKILTE UTFORDRINGER KOMMENDE 12 år:	ØKONOMIPLAN MED HANDLINGS- PROGRAM 4 år	ÅRSBUDSJETT MED FOKUS- OMRÅDER 1 år	RAPPORTERING
<p>Finanskapital: Kommunen skal ha evne til å forvalte de økonomiske ressursene på en slik måte at de politisk vedtatte målene for den kommunale tjenesteytingen og utviklingen av lokalsamfunnet kan virkelig-gjøre. Kapitalen måles ved årsresultat og gjeldsgrad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomiske konsekvenser av befolkningsvekst. • Driftsutgifter til tjenester og lønn. 			
<p>Samfunnskapital: Kommunen skal ha evne til å være en aktiv bidragsyter til utvikling av samfunnet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sorum i regionalt perspektiv • Tettstedsutvikling • Næringsutvikling. • Interkommunalt samarbeid. • Tilhørighet, identitet og mangfold. • E-kommunen. 	<p>Konkretisering av de 12 årige målene skjer årlig gjennom 4-årige strategiske mål i Handlingsprogram med Økonomiplan. Ett mål for hvert av kapitalbegrepene. Målene er også kommunens kvalitetsmål.</p>	<p>4 årige mål splittets til årlige fokusområder inkludert måleindikatorer for hver seksjon i årsbudsjettet. Dette integreres i seksjonenes virksomhetsplaner.</p>	<p>Månedlig rapportering til rådmannen. Finanskapitalen: Månedlig rapportering til politikerne. Tertial og årsrapporter med utgangspunkt i Det fullstendige balanseregnskapet</p>
<p>Natur- og miljøkapital: Kommunen skal ha evne til å skape livskvalitet og forvalte og utvikle en positiv miljøarv til neste generasjon.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Klima og miljø. • Tettstedsutvikling og jordvern. • Grøntstruktur og markagrensener. • Fysiske oppvekstmiljø. 			
<p>Brukerkapital: Kommunen skal ha evne til å skape nytte, tillit hos og samspill med innbyggerne og næringsliv.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tjenesteyting i forhold til befolkningsvekst og demografi. • Brukerdialog og medvirkningsarenaer. 			
<p>Humankapital: Kommunen skal ha evne til å ta vare på medarbeidernes engasjement og kompetanse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og beholde arbeidskraft. • Kompetanseutvikling, medarbeider- og lederutvikling. 			
<p>Strukturkapital: Kommunen skal ha evne til å tilrettelegge systemer og strukturer for effektiv bruk av de totale ressurser.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IKT utvikling. • Utviklings- og prosjektarbeid. 			